

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Zuzana Janatová
Číslo studenta: E18590
Název diplomové práce: Harmonizace profesního a osobního života manažera
Cíl práce: Cílem diplomové práce je provést analýzu harmonizace osobního a profesního života manažera ve vybrané společnosti a na základě získaných poznatků vytvořit návrhy pro zlepšení současného stavu.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce studentka charakterizovala problematiku vyváženosti pracovního a soukromého života tzv. work life balance a charakterizovala jednotlivé nástroje, které je možné využít na podporu vyváženosti pracovního a soukromého života zaměstnanců. Studentka dále uvádí specifika práce manažera a faktory ovlivňující manažerskou kariéru. Studentka velice vhodně uvádí aktuální situaci na trhu práce ovlivněnou celosvětově rozšířeným onemocněním Covid 19. Je zřejmé, že alternativní formy zaměstnávání jsou v současné době často využívány a ukazuje se jejich potenciál.

V praktické části práce studentka provedla analýzu harmonizace profesního a osobního života manažerů ve společnosti Faurecia Interiors Pardubice s.r.o. a to pomocí polostrukturovaných rozhovorů s manažery a HR manažerkou společnosti. Vzhledem k situaci ovlivněné koronavirem, byla analýza provedena pouze v místním závodě v Pardubicích, nikoliv v dalších závodech po České republice, tak jak bylo původně v plánu. Na základě zhodnocení výsledků šetření studentka navrhla doporučení k zefektivnění harmonizace pracovního a osobního života manažerů ve sledované společnosti. Ocenit lze, že doporučení jsou vypracována podrobně, včetně uvedení různých variant pro sledovanou společnost.

Práce má logické uspořádání, její rozsah a hloubku provedené analýzy lze považovat za odpovídající požadavkům na diplomovou práci. V teoretické části práce čerpala autorka z množství zdrojů jak českých, tak i cizojazyčných. S ohledem na výše uvedené navrhuji klasifikační stupeň A.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce je originálem, nemá znaky plagiátu, neboť míra podobnosti je 0 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jako jedno z doporučení uvádíte uskutečnit školení pro zaměstnance na téma Work-life balance. Proč si myslíte, že by o školení na toto téma měli zaměstnanci zájem?
2. Může některé z Vašich doporučení pomoci řešit Vámi zjištěné skutečnosti, které negativně ovlivňují Work-life balance manažerů ve sledované společnosti a to konkrétně, že manažeři musejí pracovat přes čas a být neustále na telefonu?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 31.8.2020

Podpis