

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Martin Šimáček
Číslo studenta: E17520
Název diplomové práce: Analýza řízení lidských zdrojů a vedení lidí ve vybraných organizacích
Cíl práce: Cílem práce je komparace vybraných funkcí vedení lidí a personálního obsazování (personalistiky) u vybraných podniků v určitém regionu
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/19

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce na téma Analýza řízení lidských zdrojů a vedení lidí ve vybraných podnicích byla rozdělena na pět na sebe navazujících kapitol. První kapitola definuje základní pojmy managementu respektive manažerských funkcí a manažerských vlastností a dovedností. Druhá kapitola se v teoretické rovině zabývá komparací manažerských funkcí vedení lidí a personalistiky. Třetí kapitola již představuje metodiku praktické části této diplomové práce. Výsledky praktické části shrnuje kapitola čtvrtá s názvem Analýza vlastností a osobnosti manažera v 21. století v českých organizacích. Pátá kapitole jsou závěry a doporučení.

Student prokázal schopnost pracovat s odbornou literaturou, a to jak českou, tak cizojazyčnou především v kapitolách číslo jedna a dva. Z hlediska schopnosti provést analýzu oceňuji kapitolu číslo čtvrtá a její shrnutí možný doporučení v kapitole pět.

Velmi diskutabilní je z hlediska celkového hodnocení samotné téma této diplomové práce. Osobně bych označil samotnou komparaci manažerských funkcí vedení lidí a personálního obsazování za velmi obtížné téma. Student při zpracování takto těžkého tématu musel projevit schopnosti a dovednosti, které by byly očekávány spíše u práce typu disertační. Toto se projevilo v naplnění cíle samotné diplomové práce, kde výsledky nelze hodnotit jako vynikající, ale pouze jako průměrné. Z tohoto důvodu hodnotím práci jako výborně mínus.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vykazuje menší shodu než 5%. Z tohoto důvodu nepovažují práci za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci rozpravy by diplomant mohl upřesnit základní teoretické i praktické rozdíly mezi sledovanými manažerskými funkcemi diplomovou prací.

Jaký je názor diplomanta na budoucí vývoj vedení lidí a personalistiky v českých organizacích?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 7.5.2019

Podpis