

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Aneta Stollínová
Číslo studenta: E16501
Název bakalářské práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti
Cíl práce: Cílem bakalářské práce byla analýza a zhodnocení řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/19

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce je rozdělena do 5 kapitol. V prvních dvou kapitolách bakalantka vymezuje základní pojmy managementu a řízení lidských zdrojů. V třetí kapitole představuje společnost Continental AG. Čtvrtá kapitola, kterou lze považovat za stěžejní, analyzuje řízení lidských zdrojů v dané společnosti, respektive u Continentalu Trutnov, s.r.o. Pátá kapitola shrnuje výsledky analýzy a navrhuje doporučení ke zlepšení.

Celkově lze práci hodnotit jako průměrnou. Autorka sice prokázala schopnosti pracovat s odbornou literaturou a analytického myšlení. Jak u literární rešerše, tak u samotné analýzy lze považovat za slabou stránku hloubka obou dvou avizovaných činností. Abych mohl hodnotit práci, jako výbornou musela by být jak literární rešerše, tak samotná analýza hlubší. Z těchto důvodů práci hodnotím pouze jako velmi dobrou.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je pod 5 % s nalezenými soubory. Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

Která doporučení ze závěru práce budou v dané firmě implementovány?

Jak se projeví v řízení lidských zdrojů u Continental AG takzvaný průmysl 4.0?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 7.5.2019

Podpis