

## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Název práce:** Implementace age managementu v podmínkách České pošty, s.p.

**Autor práce:** Šárka ŠmejdoVá

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	5	(max. 5)
3. Autor použil adekvátní odbornou literaturu	4	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	10	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	10	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	8	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost, správnost citování)	9	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržel předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	14	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	18	(max. 20)

Celkový počet bodů: 93 (max. 100)

**Hodnocení bakalářské práce:**

**A - výborně**

V Pardubicích 1.6.2018

Ing. Dalibor Gottwald, Ph.D.

### **Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:**

Předložená bakalářská práce (BP) Š. ŠmejdoVé se zabývá velmi aktuální problematikou, a sice age managementem. Problematice age managementu je v současné době věnována mnohem větší pozornost v zahraničí, nicméně i v České republice se v posledních několika letech objevují vybrané studie, které se age managementem zabývají. Z toho důvodu je na místě ocenit autorčinu snahu zpracovat dané téma. Autorka si v úvodu správně stanovila cíl práce: *"..teoreticky seznámit s problematikou age managementu, zanalyzovat strukturu zaměstnanců v daném podniku, zjistit současný vztah podniku k age managementu. Ve finále navrhnout vhodný postup a opatření pro implementaci age mmanagementu v podmínkách České pošty, s.p."* (s. 10).

Na základě obsahu BP lze konstatovat, že cíl práce byl jednoznačně naplněn. Z textu BP je zřejmá provázanost mezi jednotlivými částmi práce. Autorce se podařilo na základě rešerše dostupných zdrojů ospravedlnit, proč je obsahem druhé kapitoly analýza věkové struktury zaměstnanců, a sice z důvodu, že implementace age managementu v jakémkoli podniku si v první řadě vyžaduje detailní seznámení právě s věkovou strukturou zaměstnanců. Na základě této skutečnosti lze jednoznačně vnímat provázanost mezi první a druhou kapitolou práce. Součástí analytické části je také rozhovor s vedoucím odboru rozvoje lidských zdrojů České pošty, s.p. Zařazení rozhovoru do BP lze považovat za velmi vhodné, a to z důvodu, že na základě výstupů rozhovoru byl následně vymezen prostor pro návrhovou část. Samotné návrhy je možné považovat za vhodné a plně realizovatelné v podmínkách České pošty, s.p.

Š. ŠmejdoVá ke zpracování BP přistupovala iniciativně, pracovala samostatně, dodržovala předepsané termíny a jednotlivé části konzultovala. Na základě výše uvedeného hodnocení konstatuji, že BP splňuje požadavky

kladené na BP a z pozice vedoucího BP ji navrhuji hodnotit klasifikačním stupněm A - výborně.

V rámci obhajoby prosím, aby se autorka vyjádřila k následujícímu:

1, V případě implementace Work Ability Indexu do prostředí České pošty, s.p., je dle Vašeho názoru možné očekávat rozdíl mezi hodnotami indexu ve skupině zaměstnanců duševně pracujících a hodnotami indexu ve skupině zaměstnanců fyzicky pracujících?

2, V návrhové části (oddíl 3.3) uvádíte další opatření související s pracovní schopností - jednotlivé návrhy vycházejí mimo jiné i z rozhovoru s ředitelem odboru rozvoje lidských zdrojů, nicméně jsou některé z těchto návrhů i např. v modifikované podobě v současné době realizovány v podmínkách jiných evropských národních poštovních operátorů?

3, Z textu práce je zřejmé, že v současné době dochází v České republice ke značným demografickým změnám, je tento trend typický jen pro Českou republiku nebo je tento trend patrný i v jiných státech Evropy či na jiných kontinentech?

Bakalářská práce prošla kontrolou plagiátorství a na základě výsledků je možné konstatovat, že práce nevykazuje známky plagiátorství.

100 - 91 bodů = A - výborně

90 - 81 bodů = B - výborně minus

80 - 71 bodů = C - velmi dobře

70 - 61 bodů = D - velmi dobře minus

60 - 51 bodů = E - dobře

50 - 0 bodů = F - nesplněno