

## Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomantky	Bc. Jiří Částka
Název práce	Formy sociálních programů a sociální podpory zaměstnanců v podnikatelské organizaci
Datum a místo vyhotovení	Pardubice, 18. 5. 2018
Oponent diplomové práce	Ing. Jan Fuka, Ph.D., Ústav správních a sociálních věd, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

Diplomová práce je zaměřena na oblast stimulace zaměstnanců v prostředí soukromých podniků a je rozdělena do šesti kapitol. Úvodní kapitoly se věnují zejména teoretickému vymezení motivace a stimulace zaměstnanců, zaměstnaneckým výhodám, ale také nestabilitě zaměstnanců v podnicích. Praktická část práce potom analyzuje situaci ve zvoleném podniku za pomoci dotazníkového šetření a následné komparace.

Autor otevřel svoji práci úvodní kapitolou, ve které zdůrazňuje význam zkoumané oblasti a zároveň stručně popisuje rozvržení diplomové práce. Následně je provedena poměrně zdařilá rešerše problematiky motivace a stimulace s tím, že bych vytknul některé citační nedostatky. Následuje teoretické vymezení zaměstnaneckých výhod včetně stručného popisu související legislativy. Zde bych vyzdvihl strukturu jednotlivých subkapitol, nicméně je třeba opět upozornit na citační nedostatky. Následuje finální teoretická kapitola, která se zabývá nestabilitou zaměstnanců v organizaci, kde bych uvítal o něco hlubší pohled a srozumitelnější podání či vysvětlení některých odřázků. Praktickou část uvádí popis zvoleného podniku - Iveco Czech Republic, a.s. a následuje dotazníkové šetření, které se stalo zdrojem a dat a předmětem následné analýzy. Výstupy byly následně porovnány s průzkumem ve stejné společnosti z února 2017, díky čemuž bylo možné identifikovat možné rozdíly ve zkoumané oblasti. Následuje vyhodnocení a navržení šesti klíčových oblastí, které jsou, dle autora, zásadní pro stimulaci/motivaci ve zvoleném podniku. Zde bych ocenil praktický charakter a logickou stavbu daných doporučení, i když by bylo možné ještě zapracovat na jejich hlubším rozměru a na lepším rozlišení toho, co v praktické rovině lze považovat za stimulaci a co za motivaci. Po formální stránce je práce, kromě výše uvedených nedostatků, víceméně v pořádku.

Celkově je možné konstatovat, že diplomová práce je zdařilá a cíl byl ve značné míře splněn. V praktické části jsou prezentovány původní výstupy založené na provedeném šetření, které by bylo možné, po určitých modifikacích, užít ve firemní praxi. Na základně uvedeného práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikaci C

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržený klasifikační stupeň:**

C

**Oponent diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Jan Fuka, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 18. 5. 2018

