

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Jiří Částka
Číslo studenta: E16659
Název diplomové práce: Formy sociálních programů a sociální podpory zaměstnanců v podnikatelské organizaci
Cíl práce: Cílem práce je analýza způsobů sociální stimulace zaměstnanců ve vztahu ke stabilizaci pracovních sil v podnikatelské organizaci
Vedoucí práce: PhDr. Josef Duplinský, CSc.
Studijní program: N6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/2018

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je adekvátně členěna na teoretickou a empirickou část. Koncepce a výběr literatury v teoretické části práce je odpovídající, odpovídající je také v důsledku toho struktura kapitol. Empirická část práce je opět logicky uspořádána, mentální struktura práce je logicky srozumitelná. Domnívám se, že jistý praktický přínos práce je v koncepci výzkumu, kde autor využil předchozí zaměstnanecký výzkum jako srovnávací se svým vlastním výzkumem, čímž sledované téma se dostává do mnohem využitelnější formy ve vztahu k zájmu dané firmy. V podstatě lze konstatovat, že diplomová práce odpovídá požadavkům a i když nejde o výjimečnou diplomovou práci lze ji celkově hodnotit jako velmi dobrou.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Provedený test uvádí 0-procentní korelaci

Otázky a náměty k obhajobě

Jak hodnotíte výsledky Vaší práce vedení sledované firmy, respektive, co Vy v tomto směru pokládáte za nejdůležitější?

Které další faktory, mimo benefity ze strany zaměstnavatele, pokládáte za důležité ve vztahu zaměstnanců a firmy?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 25.5.2018

Podpis