

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Aneta Čížková
Téma práce	Analýza získávání pracovníků ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem bakalářské práce byla analýza získávání pracovníků ve vybrané organizaci ze získaných teoretických a praktických znalostí a na jejich základě případně doporučení zlepšení současného stavu
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	X			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
	X			
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
	X			

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce analýza získávání pracovníků ve vybrané organizaci splnila deklarovaný cíl ze zadání bakalářské práce. Samotná práce je rozdělena do čtyř základních kapitol, kde první kapitola vymezuje základní pojmy managementu a řízení lidských zdrojů. V druhé kapitole se autorka zabývá problematikou získávání pracovníků, a to v teoretické rovině. Třetí část práce představuje vybraný podnik Avast Software s. r. o. Za hlavní část práce lze považovat kapitolu číslo čtyři s názvem analýza získávání pracovníků ve vybrané společnosti.

Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou zabývající se vybraným tématem. Práce je doplněna řadou grafů a třemi přílohami. Ve čtvrté kapitole, jak již bylo avizováno autorka prokázala schopnost provádět analýzu u vybraného manažerského problému,

respektive u získávání pracovníků. Práci lze i přes drobné nedostatky hodnotit známkou výborně.

1. Budou aplikována některá doporučení ze závěrů BP do praxe?
2. Lze poznatky z analýzy aplikovat i na jiné firmy či obory?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29. dubna 2016