

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Barbora Dědková
Téma práce	Získávání zaměstnanců v dané organizaci
Cíl práce	Cílem bakalářské práce bylo analýza získávání zaměstnanců v dané organizaci, zhodnocení výsledků a doporučení pro daný podnik.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce s tématem „Získávání zaměstnanců v dané organizaci“ je rozdělena do pěti na sebe navazujících kapitol. První kapitola definuje základní problematiku řízení lidských zdrojů. Druhá kapitola představuje literární rešerše tématu výběru a adaptaci zaměstnanců. Třetí kapitola přináší základní údaje podniku, v kterém byla provedena aplikační část bakalářské práce. Čtvrtá kapitola je stěžejní, protože se zabývá procesem získávání zaměstnanců v daném podniku. Na základě čtvrté kapitoly bakalantka provedla zhodnocení výsledků a provedla možná doporučení pro zlepšení současného stavu.

Autorka naplnila deklarovaný cíl práce. V první části práci práce prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou týkající se problematiky řízení lidských zdrojů. V druhé části bakalantka prokázala schopnost analýzy při řešení vybraného problému řízení lidských

zdrojů. Širší by však mohlo být zhodnocení výsledků a doporučení. Z výše zmíněných skutečností hodnotím bakalářskou práci známkou výborně minus.

1. V rámci rozpravy by se autorka mohla vyjádřit k Obrázku č.7. Jaký by predikovala stav zaměstnanců v příštím roce a z jakých důvodů?
2. Je možno využít v dané organizaci AC a za jakých podmínek?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29.dubna 2016