

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|-------------------------|--|
| Jméno studenta | Bc. Daniela Foglová |
| Téma práce | Analýza personálního řízení v malém a středním podniku |
| Cíl práce | Cílem diplomové práce byla analýza personálního řízení ve vybrané organizaci a návrh možných zlepšení. |
| Vedoucí diplomové práce | Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | | x | |
| praktické zkušenosti | | x | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | | x | |

| kritéria hodnocení práce | úroveň | | | |
|--|----------------|-----------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | | x | | |
| samostatnost při zpracování tématu | x | | | |
| logická stavba práce | | x | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | x | | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | | x | | |
| adekvátnost použitých metod | | x | | |
| hloubka provedené analýzy | | x | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | | x | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | x | | | |
| stylistická úroveň | | x | | |
| nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké | průměrné | nižší | nejsou |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře | přiměřené | částečné | absentuje |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční | méně funkční | neuspokojivé |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Přípomínky a otázky k obhajobě:

Diplomantka zpracovala prakticky uplatnitelnou práci členěnou do čtyř kapitol a doporučení. V první kapitole autorka definuje základní pojmy managementu. Ve druhé kapitole se diplomantka zabývá personálním řízením a představuje jednotlivé personální činnosti. Třetí kapitola představuje vybranou organizaci TMT spol. s r.o. Chrudim. Čtvrtá kapitola je z hlediska diplomové práce stěžejní. Diplomantka zde provádí analýzu personálního řízení, respektive jednotlivých personálních činností, a to získávání a výběr zaměstnanců, vzdělávání, řízení pracovního výkonu, pracovní vztahy a ukončování pracovního poměru. Poté následuje pátá část práce – doporučení.

Diplomantka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou a na jejím základě analyzovat vybraný problém dané organizace.

Je možno konstatovat, že cíl diplomové práce byl splněn.

Diplomová práce splnila požadavky a je možné ji doporučit k obhajobě.

Ot.: Vysvětlete jak chápete část motivačního programu firmy označenou 1. Finanční motivace.

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce: Doc. Ing. Jaroslav Pakosta, CSc

Jméno, tituly:

Podpis:

V Pardubicích dne: 13.5.2016