

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Jana Henzlová
Téma práce	Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem práce byla analýza lidských zdrojů ve vybrané organizaci a následně návrhy možného zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdenek Brodský, PHD.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce obsahuje 107 stran textu (včetně obsahu, seznamů a použité literatury) a přílohy. V první části práce autorka provedla literární rešerši na dané téma. V přehledu použité literatury jsou standardní literární prameny k této problematice. V druhé části práce se diplomantka věnuje vytyčenému cíli diplomové práce.

Z hlediska celkového hodnocení bych vyzdvihl srozumitelnost psaného textu a celkově dobrou grafickou úpravu. Za průměrnou však hodnotím provedenou analýzu a také možná doporučení vyplývající ze závěrů této diplomové práce. Celkově hodnotím pak práci jako velmi dobrou.

Otázky k obhajobě:

1. V rozpravě by se autorka mohla vyjádřit k odměňování v dané organizaci a blíže i vysvětlit tabulky č.3 a č.4.

2. Na straně 100 autorka navrhuje zavést etický audit do sledované organizace. Jaký přínos by měl takový audit a jak by ho autorka zaváděla?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Ing. Zdenek Dytrt, CSc.

Podpis:

V Hradci Králové dne 27.4.2015