

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Veronika SÝKOROVÁ
Téma práce	Problematika personalistiky v obchodní firmě
Cíl práce	Po teoretickém vymezení důležitosti personalistiky v managementu obchodní firmy je cílem práce komparativní metodou a s využitím metody analýzy a syntézy, srovnat problematiku personalistiky ve velké firmě, vůči střední a malé firmě .
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Karel ŠATERA, Ph.D., MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		x		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		x		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Přípomínky a otázky k obhajobě:

V práci je v úvodu charakterizována problematika podnikání a managementu. V další části je uvedena problematika personalistiky a její jednotlivé činnosti.

V praktické části práce je provedena komparace personálních činností u firem Luftmont s.r.o. / malá firma /, Hydra a.s. / střední firma / a Staving s.r.o. / velká firma / . Jsou porovnávány jednotlivé personální činnosti .

V závěru práce, byly metodou syntézy zhodnoceny výsledky analýzy s doporučením na zlepšení této činnosti .

Práci hodnotím dobře , především s ohledem na nejasné závěry vyplývající z použití komparativní metody a přijatých opatření .

Otázka k obhajobě : Zrekapitulujte Vaše zjištění rozdílů v problematice personalistiky ve velké firmě, vůči střední a malé firmě . Zdůrazněte ty nejdůležitější .

Práce je doporučena k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

Podpis:

V Pardubicích dne: 10.5.2014