

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Barbora Hrubá
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve vybraném zdravotnickém zařízení
Cíl práce	Cílem práce bude analýza řízení lidských zdrojů ve vybraném zdravotnickém zařízení metodou syntézy shrnout získané poznatky a v případě identifikace problému, návrh na jejich odstranění.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předkládaná bakalářská práce je rozdělena do čtyř základních kapitol, kde v první kapitole autorka definuje základní pojmy managementu. V druhé se zabývá podstatou, základy a cíli řízení lidských zdrojů. Třetí kapitola je věnována teoretickému rozboru lidských zdrojů. Stěžejní kapitola nejprve představuje Vysokomýtskou nemocnici a.s. A posléze analýzu řízení lidských zdrojů v daném zdravotnickém zařízení.

Práci hodnotím známkou velmi dobře, a to z následujících důvodů. Autorka si vybrala velmi náročné téma, a to z hlediska atypičnosti řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví. Provedená analýza je však pouze průměrná.

Otázky k obhajobě

1. Jak se projevilo v oblasti řízení lidských zdrojů zrušení akutní péče v dané nemocnici?
2. Spatřuje bakalantka jako progresivní odměňování zaměstnanců v daném zdravotnickém zařízení?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly:

Podpis:

V Pardubicích dne 28.dubna 2014