

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	NEJMANOVÁ Leona
Téma práce	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
Vedoucí bakalářské práce	ŠMÍD Martin

### Posudek práce:

Tématem práce bakalantky jsou dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, jako další dva možné pracovněprávní vztahy vedle pracovního poměru. Za cíl práce si zvolila (vedle podání kompletní informace o těchto dohodách) zjistit využití dohod v současnosti, odhalit a zhodnotit výhody a úskalí dohod pro obě strany (zaměstnance a zaměstnavatele).

Autorka práci rozčlenila do pěti kapitol. První dvě kapitoly vymezují pracovněprávní vztahy obecně a stručně se věnují pracovnímu poměru. Třetí kapitola rozebírá samotné dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a změny, které se dotkly dohod od 1. ledna 2012. Čtvrtá kapitola poskytuje srovnání dohod s pracovním poměrem. Pátá kapitola je potom analýzou provedených dotazníkových šetření (byl proveden jeden dotazník pro zaměstnance a jeden pro zaměstnavatele).

Práci lze ocenit především z toho důvodu, že k problematice dohod konaných mimo pracovní poměr je jen málo dostupné literatury. Struktura práce odpovídá zadání a obsahuje vše podstatné k tomuto tématu. Rozsah práce přesahuje požadavky pro bakalářskou práci (63 stran bez příloh).

Cíl práce bakalantka jednoznačně splnila a její práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky:

- 1) V kapitole 4 uvádíte srovnání pracovního poměru se speciální úpravou dohod. Zaměstnanec pracující na DPČ může u jednoho zaměstnavatele vykonávat stejnou práci jako zaměstnanec pracující v pracovním poměru (0,5 úvazku). Myslíte si, že v případě, kdy by měl jiné pracovní podmínky a nároky (dovolená, pracovní doba, odměňování atd.), lze to považovat za diskriminaci (byť by to bylo v souladu se zákoníkem práce)?
- 2) Vysvětlíte pojem flexicurity.

**Navržený klasifikační stupeň:**      **v ý b o r n ě.**

**Vedoucí bakalářské práce:**      JUDr. Martin Šmíd

V Pardubicích dne 27. 5. 2013

Podpis: