

POSUDEK OPONENTA K DIPLOMOVÉ PRÁCI

1. Identifikační údaje

| | |
|-------------------|---|
| Studentka: | Bc. Marcela Matoušková |
| Název práce: | Řízení lidských zdrojů a sociální sítě |
| Studijní program: | Ekonomika a management |
| Studijní obor: | Ekonomika a management podniku |
| Vedoucí práce: | doc. Ing. Pavel Petr, Ph.D. |
| Oponent práce: | Ing. Jan Panuš, Ph.D. |

2. Cíl práce a jeho naplnění

Cíl práce byl charakterizován v úvodní kapitole – *Cílem práce ukázat možnosti využití dat ze sociálních sítí pro potřeby řízení lidských zdrojů v podniku pomocí Data Miningových metod.*

Cíl práce byl naplněn.

3. Obsahové zpracování a přístup k řešení

Autorka se ve své práci zejména soustředila na popis sociálních sítí z hlediska webových aplikací. V další části se autorka zabývá popisem řízení lidských zdrojů a možnosti využití informací ze sociálních sítí. V poslední kapitole je pak provedeno zpracování získaných dat pomocí Data Miningových nástrojů. Výtka k obsahové části míří především k poměrně velkému zastoupení kapitol tři a čtyři, které nemají odůvodnění vzhledem k vytýčenému cíli práce. V některých případech se v práci objevují nepřesnosti (str. 38, poslední odstavec – to je již poměrně stará informace a doména zde uvedená, již není funkční).

4. Formální náležitosti a úprava

Předložená práce má 66 stran textu, včetně dokumentujících schémat a grafů. Práce je po formální stránce vypracovaná v pořádku a z tohoto hlediska nemám žádnou výtku.

5. Hodnocení

Cíl předložené práce byl naplněn. Pro hodnocení navrhuji známku „VELMI DOBŘE“.

Práci doporučuji k obhajobě s navrženým hodnocením VELMI DOBŘE.

Pardubice, 30.5.2013

Ing. Jan Panuš, Ph.D.