

## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Název práce:** ZLEPŠENÍ SYSTÉMU ZÍSKÁVÁNÍ A ADAPTACE NOVÝCH PRACOVNÍKŮ V RÁMCI ČESKÉ POŠTY, S.P.

**Autor práce:** PAVLA FIKEJSOVÁ

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	4	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	4	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	8	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	10	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	8	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	9	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	12	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	16	(max. 20)

Celkový počet bodů: 86 (max. 100)

**Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus**

V Pardubicích 9.1.2013

Ing. Daniel Salava, Ph.D.  
vedoucí práce

### Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Otázky k diskusi:

1/ Který konkrétní úkol zaměřený na stress by autorka příkladně použila při realizaci výběrového řízení a na jakou pozici?

2/ Co konkrétně autorka míní souslovím "nové dynamické myšlení" ?

Poznámky: 100 - 91 bodů = výborně 70 - 61 bodů = velmi dobře minus  
90 - 81 bodů = výborně minus 60 - 51 bodů = dobře  
80 - 71 bodů = velmi dobře 50 - 0 bodů = nevyhověl