



## Oponentní posudek na doktorskou disertační práci:

### „ Prohlubování společenské odpovědnosti ve stavebnictví “

Autorka : Ing. Martina Kornfeldová

---

Předložená disertační práce přináší velmi aktuální téma Společenské odpovědnosti, které úzce souvisí nejen s kvalitou managementu a podnikovou strategií, ale i prioritně souvisí s odpovědností manažerů a jejich etickým rozhodováním. Ve svém důsledku může být jednou z cest k dosahování konkurenční výhody, prosperity podniků a návazně rozvoje regionů. Disertační práce se zabývá problematikou uplatňování společenské odpovědnosti (CSR) a problematikou posuzováním uplatňování této odpovědnosti ve stavebních podnicích.

Disertační práce je zpracována velmi pečlivě a je logicky členěna na jednotlivé kapitoly: Úvod; 1 Stav vědeckého poznání v problematice CSR; 2 Stavebnictví; 3 Cíle práce, hypotézy a metody zpracování; 4 Empirický výzkum ve stavebních podnicích; 5 Model kauzálních vztahů mezi činnostmi stavebního podniku a místní ekonomikou a ukazatel míry uplatňování CSR; Závěr; Literatura; Seznam grafů; Seznam obrázků a tabulek; Seznam zkratk; Publikace; Přílohy.

Disertační práce je rozsáhlá, velká péče je věnována teoretickým východiskům, které dávají autorce dobrý základ pro vlastní výzkumnou práci. Teoretická část je zpracována na stranách 15 – 60 a zahrnuje 46 stran. Vlastní analytická a výzkumná část včetně závěru je zpracována a doložena na stranách 64 – 160, což zahrnuje 97 stran.

V kapitole Cíle práce, hypotézy a metody zpracování je uveden cíl disertační práce: „Na základě analýz současného stavu CSR ve stavebnictví navrhnout ukazatel pro posuzování uplatňování CSR ve stavebních podnicích“.

K naplnění tohoto cíle si autorka stanovila splnění pěti úkolů. V této kapitole byly autorkou stanoveny čtyři hypotézy. Tři z těchto hypotéz se týkají tvrzení, že vztah k firemním hodnotám, vztah k chování na trhu, vztah k životnímu prostředí není ovlivněn velikostí stavebního podniku; čtvrtá hypotéza žádá potvrzení, zda zavedením ukazatele pro posouzení uplatňování CSR ve stavebních podnicích bude ovlivněn rozvoj regionu a rozvoj podniku.

V obhajobě by mohla autorka doplnit na základě jakých východisek, byly hypotézy stanoveny.





## Ekonomická fakulta

Katedra řízení

V rámci obhajoby prosím autorku, aby se vyjádřila k výše uvedeným připomínkám a zaujala stanovisko k následujícím dotazům:

1. V disertační práci je kapitola 1.1 věnována přínosům CSR – aktivům a také v kapitole 1.4 se autorka zabývá zjišťování přínosů ze společenské odpovědnosti.

V disertační práci není stejně vyvážená část, ve které by se autorka věnovala i pasivům, zátěži, obtížím, vynaloženému úsilí, času, nákladům a dalším okolnostem, které při zavádění a praktikování CSR zasahují podniky, veřejný sektor a region.

Prosím autorku, aby se při obhajobě vyjádřila i ke druhé stránce zavádění a praktikování CSR, tyto dvě oblasti položila vedle sebe, vyjádřila se k jejich vyváženosti nebo nevyváženosti.

2. Námětem k diskuzi při obhajobě by mohlo být i vyjádření autorky, k problematice uznávání a naplňování koncepce CSR. Zda je možné volit 2 přístupy certifikace, jak uvádí autorka – prostřednictvím normy SA8000 a ISO 26000 nebo zda jsou ještě i jiné možné oblasti certifikace vedoucí k potvrzování CSR.

### Závěr hodnocení:

Hlavním cílem disertační práce bylo „Na základě analýz současného stavu CSR ve stavebnictví navrhnout ukazatel pro posuzování uplatňování CSR ve stavebních podnicích“. Autorka splnila cíle disertační práce.

Disertační práce splňuje po obsahové i formální stránce všechny náležitosti a požadavky kladené na disertační práci. Celá práce, která je podložena rozsáhlým literárním přehledem včetně ověření hypotéz. Autorka zpracovala a rozvedla Model kauzálních vztahů mezi činnostmi stavebního podniku a místní ekonomikou a dále v disertační práci zpracovala a předložila Ukazatel Míry uplatňování CSR. Disertační práce je velmi přínosná a inspirující.

Cíl disertační práce byl splněn a proto

**předloženou disertační práci doporučuji k obhajobě.**

V Českých Budějovicích 23. srpna 2012

doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.  
vedoucí katedry řízení  
Ekonomická fakulta  
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích