

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Petra Kubíčková
Téma práce	Přijímání pracovníků společnosti Synthesia a.s.
Cíl práce	Cílem práce byla analýza přijímání a získávání pracovníků ve společnosti Synthesia a.s. Metodou syntézy dále shrnout získané poznatky a v případě identifikace problémů tvorba návrhů na opatření.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomantka pracovala samostatně. Hodnocená diplomová práce byla náročná především z hlediska množství konzultací, řízených pohovorů, podkladových materiálů a pracovních setkání autorky s pracovníky sledované organizace. Práce je logicky sestavena do dvou větších částí, a to literární rešerše a samotné aplikaci zkoumané problematiky v organizaci Synthesia a.s. Práci hodnotím i z těchto důvodů, jako výbornou.

Otázky k obhajobě:

1. Provádí sledovaná společnost personální controlling z hlediska přijímání pracovníků? V případě, že ano jaké používá metody?

2. Jakým způsobem se v Synthesii projevuje ekonomická situace v České republice, a to zejména v sledované oblasti řízení lidských zdrojů? Jaký má názor autorka na možný vývoj počtu zaměstnanců dané společnosti v příštích několika letech?

Práce je ~~ne~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 20.4.2012