



Posudek oponenta diplomové práce

název: **Analýza procesu přijímání pracovníků ve společnosti Paramo, a.s.**

student: **Bc. Petra Volná**

oponent: **Mgr. Tomáš Krejčík, HR manager lokality Praha a Pardubice, Unipetrol Services, s.r.o.**

Diplomová práce je v kompletním rozsahu zpracována ve 116 stranách. Teoretická část vcelku logicky a plynule přechází v pasáž praktickou. Formální a jazyková stránka práce dosahují potřebné kvality a nelze k nim mít výhrady. Text je přehledný, dobře členěný a správně číslovaný. Autorka dostatečně využívá dostupnou odbornou literaturu a dle standardů na zdroje odkazuje, případně je cituje. V přílohách je správně doložena související dokumentace analyzované společnosti, do textu jsou vhodně zpracována konkrétní personální data a statistické údaje.

Teoretická část textu je věnována výstižnému a věcnému shrnutí poznatků z oblasti řízení lidských zdrojů ve společnosti a rovněž procesu recruitmentu a adaptace. Na tuto pasáž navazuje rozsáhlá praktická část práce. V jejím úvodu autorka charakterizuje zkoumanou společnost a dále se v detailu věnuje fungování personalistiky v PARAMO, a.s. Významný objem praktické části je věnován - v souladu se zadáním - procesu vyhledávání a přijímání zaměstnanců a adaptaci nových pracovníků.

Diplomová práce předkládá ucelený pohled na problematiku recruitmentu a adaptace nových zaměstnanců. Teoretické základy a následné seznámení se s fungováním ve společnosti PARAMO, a.s. slouží jako výchozí bod pro praktickou část, která ve své závěrečné části přináší zajímavé poznatky a podněty. Autorka, mimo jiné, např. velmi správně poukazuje na ne úplně propracovaný adaptační program společnosti a navrhuje zavedení adaptační příručky, která by byla užitečným nástrojem pro optimální začlenění nového zaměstnance do společnosti. Diplomantka rovněž neopomíjí zmínit problematiku „stárnutí pracovní síly“ což v budoucnu může být pro firmu kritickou záležitostí. I v tomto případě navrhuje několik možností jak riziko eliminovat.

Výsledný text může společnosti PARAMO, a.s. sloužit jako podklad pro úpravy a rozšíření např. adaptačního programu.

Zadání práce plně koresponduje s předloženým materiálem.



Závěr

Prosím, aby si autorka připravila k obhajobě zodpovězení následujících otázek:

1. Jaké další nástroje, vedle navrhované příručky pro zaměstnance, byste doporučila pro zefektivnění adaptačního programu v PARAMO, a.s?
2. Jakou metodu výběru nových zaměstnanců vidíte pro PARAMO, a.s., s ohledem na současný stav podniku, jako nejlepší a proč?

Práci doporučuji postoupit k obhajobě a navrhuji klasifikování stupněm VÝBORNÝ, samozřejmě s ohledem na kvality obhajoby.

V Pardubicích dne 9. května 2012


Mgr. Tomáš Krejčík