

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Petra Volná
Téma práce	Analýza procesu přijímání pracovníků ve společnosti Paramo,a.s.
Cíl práce	Cíle práce bylo na základě literární rešerše analýza procesu přijímání pracovníků ve společnosti Paramo,a.s. a následné doporučení k jeho zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

<b>x</b>
----------

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Předkládaná diplomová práce s názvem „Analýza procesu přijímání pracovníků ve společnosti Paramo,a.s.“ je rozdělena do pěti kapitol. V první kapitole autorka se zabývá základní problematikou a úlohou řízení lidských zdrojů. V druhé kapitole je popsán proces přijímání pracovníků. Další tři kapitoly je možno hodnotit jako praktickou část této diplomové práce. Nejprve zde autorka charakterizuje společnost Paramo, a.s., pak proces přijímání pracovníků. V poslední páté kapitole se DP zabývá zhodnocením a návrhy na zlepšení současného přijímání pracovníků.

Osobně spatřuji největší přínos této práce v kapitole 5.4. Adaptace pracovníků, kde autorka navrhuje tzv. Adaptační příručku. Je možno konstatovat, že cíl práce byl splněn a práci hodnotím, jako výbornou.

**Otázky k obhajobě:**

Autorka by se v rámci rozpravy mohla vyjádřit k navrhované Adaptační příručce a její využitelnosti při řízení lidských zdrojů u sledované organizace.

Do jaké míry lze využít moderní přístupy (např. sociální sítě, Assessment centra, atd) u přijímání pracovníků v Paramu, a.s.?

**Práce je ~~ne~~ doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 9.5.2010