

UNIVERZITA PARDUBICE

Fakulta ekonomicko-správní

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce:

Hodnocení a odměňování zaměstnanců

Autor:

Bc. Iveta Jechová

Vedoucí diplomové práce:

JUDr. Milan Závurka, Ph.D.

Oponent:

Mgr. Ing. Pavel Bezouška

Hodnocení práce:

Autorka zvolila ke své práci zajímavé téma, které je jistě aktuální především v praxi větších společností, kde se kvalitní personalista neobejde bez analýzy názorů a přání zaměstnanců společnosti a naopak musí umět tyto zaměstnance hodnotit (resp. musí k tomuto vhodně proškolit vedoucí pracovníky a nadřízené hodnocených zaměstnanců) a tak je svým způsobem motivovat k lepším pracovním výsledkům a tím i k lepším hospodářským výsledkům společnosti samotné.

Autorka se při zpracování materie drží vytýčeného cíle, práce má logickou systematiku a je přehledná, místy však dosti popisná a prosta autorčiných názorů, podnětů či vlastních myšlenek, což platí zejména o převažující teoretické části. V té se autorka věnuje mj. i způsobu a metodám hodnocení zaměstnanců, kdy si lze představit širší vysvětlení jednotlivých metod hodnocení tak, aby je čtenář mohl subsumovat pod určité konkrétní akty. Totéž platí u hodnotícího pohovoru (kapitola 1. 5. 1.). Dílčí kritiku si zaslouží i kapitola 3, která by měla být jakýmsi těžištěm práce a ve které by autorka měla prokázat aplikaci teoretických metod hodnocení na jednotlivé formy odměňování. Tento nedostatek autorka částečně napravuje v praktické části své diplomové práce (k tomu viz. níže).

Pozitivně lze hodnotit vedle systematiky a přehlednosti práce též její grafickou úroveň a použití termínů, byť některé z nich zůstávají bez jasnějšího vysvětlení (např. termíny operační kolektivní úkolová mzda a akordní úkolová mzda, str. 39).

Jednoznačně pozitivně hodnotím praktickou část diplomové práce, kde autorka analyzuje vlastní průzkum vybrané společnosti. Vhodný je i výběr společnosti, neboť se nejedná o monotónně zaměřenou organizaci, ale o společnost, ve které fungují 3 různé provozy a kde pracuje dostatek zaměstnanců. Autorka na základě jednotlivých dotazníků vyvozuje dílčí závěry a doporučení a prokazuje, že je schopna pracovat s informacemi, a to jak teoretickými, tak získanými na základě vlastního šetření. V kapitole věnující se praktické části práce graduje, na čemž se pozitivně podílí i výše zmíněná grafická úprava a přehlednost.

Práci lze ve své podstatě hodnotit kladně, neboť nevykazuje žádné závažné nedostatky, drží se vnitřní kostry a je doplněna analýzou vlastního zkoumání, což je jistě přínosem. Popisnost a absence úvah v teoretické části diplomové práce je do jisté míry dána právě zvoleným tématem. Předmětem obhajoby by mohlo být řešení a zodpovězení otázek, jaké

metody hodnocení zaměstnanců autorka zaznamenala u hodnotící pracovníků pozorované společnosti, tedy ve své podstatě otázek, které prokáží autorčinu orientaci v problematice.

Závěrem:

Práci doporučuji k obhajobě.

V Čáslavi dne 22. 5. 2012

Mgr. Ing. Pavel Bezouška