

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Dana Marková
Téma práce	Řízení kariéry ve společnosti OEZ, s.r.o.
Cíl práce	1. Analýza personální problematiky 2. Návrh kariérního programu společnosti OEZ, s.r.o. 3. Doporučení pro lepší chod organizace
Vedoucí diplomové práce	doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			nelze hodnotit
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x	x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vyšoké	průměrné	nižší	nejšou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	x	částečná	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	x	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Uveďte hlavní rysy kariérního programu (plánu) pro přípravu do funkce v top managementu podniku (ředitel, odborní ředitelé, náměstci).

**Práce je - není doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

### Navržený klasifikační stupeň:

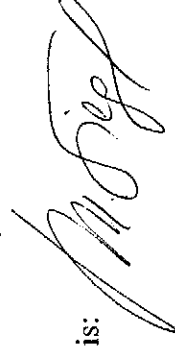
**výborně**

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověle/a

### Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 6. 2011

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Dana Marková
Téma práce	Řízení kariéry ve společnosti OEZ, s.r.o.
Cíl práce	1. Analýza personální problematiky 2. Návrh kariérního programu společnosti OEZ, s.r.o. 3. Doporučení pro lepší chod organizace
Vedoucí diplomové práce	doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce	x		
samostatnost při zpracování tématu	x		
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací	x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x	x	
adekvátnost použitých metod	x		
hloubka provedené analýzy	x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x	
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x		
stylistická úroveň	x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vyšoké	průměrné	nižší
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	x	nižší
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	x	funkční	méně funkční
		x	

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x
---

### Přípomínky a otázky k obhajobě:

Uveďte hlavní rysy kariérního programu (plánu) pro přípravu do funkce v top managementu podniku (ředitel, odborní ředitelé, náměstci).

**Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

### Navržený klasifikační stupeň:

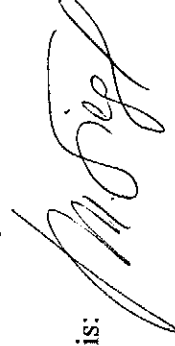
výborně
---------

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově!a

### Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 6. 2011