

Univerzita Pardubice

Fakulta ekonomicko – správní

Ústav ekonomiky a managementu

POSUDEK OPONENTA

Diplomové práce s názvem:
Manažerské inovativní nástroje v praxi

Posluchač: Bc. Dita Štěpánková

Oponent: Ing. Jiří Janků, výkonný ředitel společnosti eBRÁNA s.r.o.

1. Diplomantka ve své diplomové práci na téma „Manažerské inovativní nástroje v praxi“ řešila otázky využití ve světě běžně používaných manažerských nástrojů pro společnosti z TOP100 České republiky.
2. Postupy zvolené v této diplomové práci jsou vyčerpávající a systematické. Svědčí o znalosti popisované problematiky, která se opírá o odpovídající orientaci v tématu vybraných manažerských inovativních nástrojů.
3. Problematika je v práci zpracována velmi přehledně a je rozdělena do dvou základních linií. První z nich tvoří možnosti skýtané vybranými manažerskými inovativními nástroji. Ty však neumožňují podnikům v TOP100 České republiky dostatečný růst v globálním měřítku díky neodpovídajícímu nasazení portfolia možných nástrojů. Diplomantka správně predikuje, že jedinou možností, jak dosáhnout v rámci zkoumaných podniků zlepšení, je vhodná úprava portfolia využívaných manažerských nástrojů a jeho systematické nasazení. Zjištění odpovídajících dat a vyvození odpovídajících závěrů věnuje diplomantka druhou linii své práce. V této souvislosti je třeba vyzdvihnout odpovídající výběr literatury a dobrou práci s podklady poskytnutými oslovenými společnostmi.
4. Přínosem pro praxi je zejména práce s konkrétní vybranou skupinou manažerských inovativních nástrojů, jejichž nasazení je opřeno o praxi nadnárodní poradenské společnosti a jejich adaptaci na podmínky České republiky díky poctivě provedenému empirickému výzkumu. Největší předností práce jsou konkrétní doporučení v oblasti využití manažerských inovativních nástrojů, což právě v této době představuje výzvu pro mnoho společností podnikajících v České republice a to i mimo skupinu TOP100.
5. Právě zmiňovaná aktuálnost tématu a nastínění konkrétního postupu strategie v oblasti manažerských inovativních nástrojů, které jsou základem

konkurenceschopnosti v globálním světě, svědčí o orientaci diplomantky v dané problematice. Jako výtku lze uvést absenci zaměření doporučení právě pro společnosti mimo TOP100.

6. Práce je po formální stránce kvalitně zpracována a vytyčený cíl lze označit za splněný. Proto diplomovou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat známkou **výborně**.

K obhajobě navrhuji tyto následující otázky:

1. Popište základní kameny a pojetí systému Six Sigma, zmiňovaném ve Vaší diplomové práci, jeho podobnost se systémem Kaizen a odlišnost od Reingeneeringu.
2. Jaký je Váš názor na schopnost středních podniků zavádět kvalitně Vámi doporučené portfolio manažerských inovativních metod.

Podpis oponenta
