

**Univerzita Pardubice**  
**Fakulta ekonomicko-správní**

**Činnost úřadů práce v pracovním právu**

**Lucie Kynclová**

**Bakalářská práce**

Univerzita Pardubice  
Fakulta ekonomicko-správní  
Akademický rok: 2010/2011

## ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Lucie KYNCLOVÁ**  
Osobní číslo: **E08734**  
Studijní program: **B6202 Hospodářská politika a správa**  
Studijní obor: **Veřejná ekonomika a správa**  
Název tématu: **Činnost úřadů práce v pracovním právu**  
Zadávací katedra: **Ústav veřejné správy a práva**

### Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Cílem práce je rozbor činnosti ÚP a jejich spolupráce se zaměstnavateli.

Právo na zaměstnání.  
Pracovní poměr.  
Zprostředkování zaměstnání ÚP.  
ÚP a jejich působnost.  
Spolupráce ÚP se zaměstnavateli.

Rozsah grafických prací: –  
Rozsah pracovní zprávy: cca 30 stran  
Forma zpracování bakalářské práce: tištěná/elektronická

Seznam odborné literatury:

- [1] BĚLINA, Miroslav, et al. Pracovní právo. Praha : C.H.Beck, 2007. 540 s. ISBN 978-80-7179-672-5.
- [2] BIČÁKOVÁ, Olga. Zákon o zaměstnanosti. Praha : Linde, 2006. 208 s. ISBN 978-80-86131-73-3.
- [3] JAKUBKA, Jaroslav. Zákoník práce 2010 - s výkladem. Praha : Grada Publishing, 2010. 96 s. ISBN 978-80-2473-366-1.
- [4] JAKUBKA, Jaroslav. Zákoník práce 2010 v praxi. Praha : Grada Publishing, 2009. 240 s. ISBN 978-80-247-2113-2.
- [5] KOTÝNKOVÁ, Magdalena; NĚMEC, Otakar. Lidské zdroje na trhu práce. Praha : Professional Publishing, 2003. 200 s. ISBN 80-86419-48-7.
- [6] ŠMÍD, Martin. Pracovní právo. Pardubice : Univerzita Pardubice, 2008. 117 s. ISBN 978-80-7395-100-9.

Vedoucí bakalářské práce: **JUDr. Martin Šmíd**  
Ústav veřejné správy a práva

Datum zadání bakalářské práce: **28. června 2010**

Termín odevzdání bakalářské práce: **6. května 2011**

  
doc. Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

děkanka

L.S.

  
doc. Ing. Jolana Volejníková, Ph.D.

vedoucí ústavu

V Pardubicích dne 18. srpna 2010

**Prohlašuji:**

Tuto práci jsem vypracovala samostatně. Veškeré literární prameny a informace, které jsem v práci využila, jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

Byla jsem seznámena s tím, že se na moji práci vztahují práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, zejména se skutečností, že Univerzita Pardubice má právo na uzavření licenční smlouvy o užití této práce jako školního díla podle § 60 odst. 1 autorského zákona, a s tím, že pokud dojde k užití této práce mnou nebo bude poskytnuta licence o užití jinému subjektu, je Univerzita Pardubice oprávněna ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v Univerzitní knihovně.

V Hlinsku dne 29. března 2011

Lucie Kynclová

**Poděkování:**

Děkuji tímto vedoucímu práce JUDr. Martinu Šmídovi za průběžnou kontrolu a cenné připomínky k mé bakalářské práci. Dále bych ráda poděkovala Ing. Petru Sádovskému z Úřadu práce v Hlinsku, za jeho ochotu a poskytnuté materiály k vypracování této práce.

## ANOTACE

Tato práce popisuje činnost úřadů práce a jejich spolupráci se zaměstnavateli. Konkrétně se zaměřuje na činnost Úřadů práce v Pardubicích, Chrudimi, Ústí nad Orlicí, Svitavách a v Hlinsku. V kapitolách je uvedeno vysvětlení základních pojmů, služby a činnosti úřadů práce a analýza trhu práce v Pardubickém kraji.

## KLÍČOVÁ SLOVA

zaměstnanost, nezaměstnanost, úřad práce, politika zaměstnanosti, aktivní politika zaměstnanosti, zaměstnavatelé

## TITLE

Activity of Labour Office in labour law

## ANNOTATION

This bachelor thesis describes the Activity of the Labour Office and its cooperation with employers. This work is specifically focused on the activity of Labour Offices in Pardubice, Chrudim, Ústí nad Orlicí, Svitavy and in Hlinsko. Chapters contain an explanation of basic concepts, the services and activities of Labour Offices and the analysis of Labour market in region Pardubice.

## KEY WORDS

employment, unemployment, labour office, employment policy, active policy of employment, employers

## Obsah

|  |    |
|--|----|
| Úvod .....   | 8  |
| 1 Základní pojmy .....   | 9  |
| 1.1 Zprostředkování zaměstnání .....   | 9  |
| 1.1.1 Zprostředkování zaměstnání úřady práce .....   | 9  |
| 1.1.2 Zprostředkování zaměstnání agenturami práce .....  | 9  |
| 1.2 Pracovněprávní vztahy .....  | 10 |
| 1.2.1 Subjekty pracovněprávních vztahů .....   | 10 |
| 1.2.2 Obsah pracovněprávních vztahů .....  | 11 |
| 1.2.3 Druhy pracovněprávních vztahů .....  | 11 |
| 1.3 Pracovní poměr .....   | 13 |
| 1.3.1 Vznik pracovního poměru .....  | 13 |
| 1.3.2 Změna pracovního poměru .....  | 13 |
| 1.3.3 Zánik pracovního poměru .....  | 14 |
| 1.4 Státní politika zaměstnanosti .....  | 15 |
| 2 Úřady práce .....  | 17 |
| 2.1 Úřady práce a jejich působnost .....   | 17 |
| 2.2 Služby a činnosti úřadů práce .....  | 17 |
| 2.3 Služby nabízené úřady práce pro občany .....   | 19 |
| 2.3.1 Pomoc úřadů práce občanům při volbě povolání .....   | 19 |
| 2.3.2 Pomoc úřadu práce při výběru školy .....   | 20 |
| 2.3.3 Informace o volných pracovních místech .....   | 20 |
| 2.4 Zprostředkování zaměstnání prostřednictvím úřadů práce .....                                     | 21 |
| 2.4.1 Podání žádosti o zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání ..... | 21 |
| 2.4.2 Ukončení vedení v evidenci uchazečů .....  | 22 |
| 2.4.3 Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání .....  | 22 |
| 2.5 Podpora v nezaměstnanosti .....  | 23 |
| 2.5.1 Nárok na podporu v nezaměstnanosti .....   | 23 |
| 2.5.2 Podpůrní doba a výše podpory v nezaměstnanosti .....   | 25 |
| 2.6 Faktory omezující vstup na trh práce a jejich řešení .....                                       | 27 |
| 2.6.1 Evropský sociální fond v ČR .....  | 27 |
| 2.6.2 Další instituce podporující zaměstnanost rizikových skupin .....                               | 28 |
| 2.7 Formy aktivní politiky zaměstnanosti v České republice .....                                     | 28 |
| 2.7.1 Veřejně prospěšné práce .....  | 29 |
| 2.7.2 Rekvalifikace .....  | 29 |
| 2.7.3 Společensky účelná pracovní místa .....  | 29 |
| 2.7.4 Investiční pobídky .....   | 29 |
| 2.7.5 Překlenovací příspěvek .....   | 30 |
| 2.7.6 Příspěvek na zapracování .....   | 30 |
| 2.7.7 Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program .....                                     | 30 |
| 2.7.8 Poradenství .....  | 30 |
| 2.7.9 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením .....                                       | 31 |
| 2.7.10 Cílené programy k řešení zaměstnanosti .....  | 31 |
| 3 Situace na trhu práce v Pardubickém kraji .....  | 32 |
| 3.1 Situace na trhu práce na Svitavsku .....   | 32 |
| 3.1.1 Základní geografické a demografické údaje .....  | 32 |
| 3.1.2 Údaje z Úřadu práce ve Svitavách .....   | 33 |
| 3.2 Situace na trhu práce na Orlickoústecku .....  | 36 |
| 3.2.1 Základní geografické a demografické údaje .....  | 36 |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 3.2.2 | Údaje z Úřadu práce v Ústí nad Orlicí .....    | 37 |
| 3.3   | Situace na trhu práce na Chrudimsku .....      | 41 |
| 3.3.1 | Základní geografické a demografické údaje..... | 41 |
| 3.3.2 | Údaje z Úřadu práce v Chrudimi .....           | 42 |
| 3.4   | Situace na trhu práce na Pardubicku .....      | 45 |
| 3.4.1 | Základní geografické a demografické údaje..... | 45 |
| 3.4.2 | Údaje z Úřadu práce v Pardubicích .....        | 45 |
| 3.5   | Situace na trhu práce na Hlinecku .....        | 48 |
| 3.5.1 | Základní geografické a demografické údaje..... | 48 |
| 3.5.2 | Údaje z Úřadu práce v Hlinsku .....            | 49 |
|       | Závěr.....                                     | 55 |
|       | Seznam použitých zkratk .....                  | 57 |
|       | Seznam použité literatury .....                | 58 |
|       | Seznam příloh.....                             | 60 |



## Úvod

V současné době, kdy stále ještě doznívají následky celosvětové hospodářské recese a kdy stále dochází k hromadnému propouštění zaměstnanců, uzavírání provozů nebo celých podniků, je téma nezaměstnanosti velmi aktuální. Z pohledu makroekonomů již hospodářská krize odezněla, ale podle většiny českých firem krize stále trvá. V současné době jsou důležitými orgány úřady práce, které vykonávají politiku zaměstnanosti, jejímž hlavním cílem je zvyšování zaměstnanosti, a tedy snižování nezaměstnanosti. Politika zaměstnanosti je v České republice ovlivňována nejen vládou, ale také nadnárodními orgány. Důležitým nadnárodním orgánem, který se podílí na spolufinancování politiky zaměstnanosti, je Evropský sociální fond (ESF).

Téma „Činnost úřadů práce v pracovním právu“ jsem si vybrala z důvodu, že i já zanedlouho budu pravděpodobně potřebovat pomoc úřadu práce a zajímá mě, jak a v rámci jakých možností mi bude úřad práce nápomocen.

Bakalářská práce je rozdělena do tří kapitol. Úvodní část této práce se zabývá vysvětlením základních pojmů, jako je zprostředkování zaměstnání, pracovněprávní vztahy, pracovní poměr a státní politika zaměstnanosti.

Ve druhé kapitole jsou popsány hlavně služby a činnosti úřadu práce, které jsou bezplatně poskytovány zaměstnavatelům a občanům.

Třetí kapitola je zaměřena na praktickou část, je v ní zhodnocena situace na trhu práce v Pardubickém kraji, konkrétně situace na trhu práce na Svitavsku, Orlickoústecku, Chrudimsku a Pardubicku. Podrobněji jsem se zaměřila na zhodnocení situace na trhu práce v mikroregionu Hlinecko. V této kapitole jsem stručně popsala jednotlivé oblasti z hlediska demografického a geografického, uvedla jsem nejvýznamnější zaměstnavatele, popsala jsem vývoj míry nezaměstnanosti a formy aktivní politiky zaměstnanosti v těchto oblastech.

Cílem této bakalářské práce je rozbor činností úřadů práce a jejich spolupráce se zaměstnavateli.

# 1 ZÁKLADNÍ POJMY

## 1.1 Zprostředkování zaměstnání

Zprostředkováním zaměstnání se rozumí vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly. Za zprostředkování zaměstnání se též považuje poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí. Zaměstnání mohou zprostředkovávat úřady práce nebo agentury práce.<sup>1</sup>

### 1.1.1 Zprostředkování zaměstnání úřady práce

Úřady práce zabezpečují zaměstnání především bezplatným zprostředkováním vhodného zaměstnání pro fyzickou osobu. Součástí zprostředkování je rovněž informační a poradenská činnost, kterou má fyzická osoba právo požadovat u kteréhokoliv úřadu práce. Zprostředkovat a zabezpečit fyzické osobě zaměstnání je povinen úřad práce, v jehož obvodě má bydliště. Fyzická osoba si může zabezpečit zaměstnání prostřednictvím úřadu práce, a to jako zájemce o zaměstnání nebo jako uchazeč o zaměstnání.<sup>2</sup>

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště a při splnění zákonem stanovených podmínek je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemcem o zaměstnání je fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.<sup>3</sup>

### 1.1.2 Zprostředkování zaměstnání agenturami práce

Agenturní zaměstnání nepředstavuje samostatný druh pracovního poměru, ale jedná se pouze o souhrnné označení dvou pracovněprávních vztahů, a to pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti. Zvláštnost těchto vztahů je

---

<sup>1</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha: C.H. Beck, 2010. 507 s.

<sup>2</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha: C.H. Beck, 2010. 507- 508 s.

<sup>3</sup> BIČÁKOVÁ, O. *Průvodce novelou zákona o zaměstnanosti*. Praha : Ermat Praha, s.r.o., 2009. 61 s.

dána povahou zaměstnavatele, kterým je právnická nebo fyzická osoba zprostředkovávající zaměstnání na základě povolení.<sup>4</sup>

Podstata agenturního zaměstnávání spočívá v tom, že zaměstnavatel (agentura práce) přiděluje dočasně svého zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli) na základě ujednání v pracovní smlouvě nebo dohodě o pracovní činnosti u uživatele a zaměstnanec se zaváže tuto práci konat podle pokynů uživatele.<sup>5</sup>

## 1.2 Pracovněprávní vztahy

Pracovněprávními vztahy rozumíme pracovním právem regulované společenské vztahy mezi subjekty, které jsou nositeli vzájemných práv a povinností. V převážné míře můžeme pracovněprávní vztahy označit jako vztahy soukromoprávní (závazkové), výjimku představují jen některé pracovněprávní vztahy, které mají veřejnoprávní charakter.<sup>6</sup>

### 1.2.1 Subjekty pracovněprávních vztahů

Fyzická osoba může vystupovat jako subjekt pracovněprávních vztahů jako:

- zaměstnanec, tedy jako ten, který koná práci za odměnu pro jiného, pro zaměstnavatele,
- zaměstnavatel, tedy ten, pro něhož je práce konána,
- uchazeč o zaměstnání, tedy ten, kdo je u úřadu práce registrován jako uchazeč o zaměstnání.

Právnická osoba může vystupovat jako subjekt pracovněprávních vztahů jako:

- zaměstnavatel, tedy ten pro koho je práce v pracovněprávním vztahu konána,
- odborová organizace,
- stát.<sup>7</sup>

Způsobilst fyzické osoby jako zaměstnance mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti, jakož i způsobilst vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát

---

<sup>4</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 64 s.

<sup>5</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 512 s.

<sup>6</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 26 s.

<sup>7</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 27 s.

na sebe tyto povinnosti vzniká, pokud není v zákoně stanoveno jinak, dnem, kdy fyzická osoba dosáhne 15 let věku. Zaměstnavatel s ní však nesmí sjednat jako den nástupu do práce den, který by předcházel dni, kdy tato fyzická osoba ukončí povinnou školní docházku.

Způsobilost fyzické osoby mít práva a povinnosti v pracovněprávních vztazích jako zaměstnavatel vzniká narozením. Způsobilost fyzické osoby vlastními právními úkony nabývat práv a brát na sebe povinnosti v pracovněprávních vztazích jako zaměstnavatel vzniká dosažením 18 let věku.<sup>8</sup>

### **1.2.2 Obsah pracovněprávních vztahů**

Obsah pracovněprávních vztahů tvoří práva a jim odpovídající povinnosti jejich účastníků. Práva a povinnosti jsou formulovány různým způsobem, zpravidla jako právo, nárok, zákaz či příkaz.<sup>9</sup>

### **1.2.3 Druhy pracovněprávních vztahů**

Můžeme rozlišit dvě základní skupiny pracovněprávních vztahů podle jejich objektu, a to:

- pracovněprávní vztahy individuální,
- pracovněprávní vztahy kolektivní.

Pracovněprávní vztahy individuální se týkají výkonu práce a rozlišujeme základní pracovněprávní vztahy a odvozené pracovněprávní vztahy. Základní pracovněprávní vztah je ten, jímž se přímo zajišťuje výkon závislé práce zaměstnancem pro zaměstnavatele. Základní pracovněprávní vztahy lze dále členit na pracovní poměr, právní vztah založený dohodou o provedení práce, právní vztah založený dohodou o pracovní činnosti a služební poměr. Mezi odvozené pracovněprávní vztahy řadíme právní vztahy na úseku zaměstnanosti, předmluvní pracovněprávní vztahy, odpovědnostní pracovněprávní vztahy a kontrolně pracovněprávní vztahy.<sup>10</sup>

---

<sup>8</sup> SVOBODA, I. *Zákoník práce s komentářem*. Ostrava : Key Publishing, 2008. 29 s.

<sup>9</sup> ŠMÍD, M. *Pracovní právo*. Pardubice : Univerzita Pardubice, 2008. 43 s.

<sup>10</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 32-33 s.

Účelem pracovněprávních vztahů kolektivních je řešení vazeb mezi zaměstnavateli a reprezentanty zaměstnanců v nejširším slova smyslu.<sup>11</sup>

Další, jakoby samostatně se vydělující, skupinu právních vztahů tvoří další právní vztahy účasti na práci, přičemž v rámci této skupiny můžeme rozeznávat jak prvky základních, tak odvozených pracovněprávních vztahů, pro něž je společným znakem, že nejsou upraveny pouze zákoníkem práce či jím delegovanými ustanoveními jiných právních předpisů a souvisejícími předpisy, ale jsou upraveny též jinými (než pracovněprávními) normami. Na tyto pracovněprávní vztahy se vztahuje působnost zákoníku práce, pokud to zákoník práce nebo zvláštní předpisy výslovně stanoví, nebo pokud zvláštní předpis nestanoví jinak. Mezi další vztahy účasti na práci lze zařadit:

- vztahy vyplývající z výkonu veřejné funkce,
- pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy,
- pracovněprávní vztahy justičních čekatelů, státních zástupců, právních čekatelů,
- pracovněprávní vztahy zaměstnanců, kteří vykonávají ve správních úřadech státní správu jako službu, kterou Česká republika poskytuje veřejnosti podle služebního zákona,
- pracovněprávní vztahy čekatelů připravujících se na výkon státní služby, úředníků územních samosprávných celků, akademických pracovníků vysokých škol, ředitelů veřejných výzkumných institucí, zaměstnanců v Probační a mediační službě a zaměstnanců Veřejného ochránce práv.<sup>12</sup>

Mezi další vztahy účasti na práci lze také zařadit pracovněprávní vztahy velitelů plavidel a členů posádek plavidel provozujících námořní plavbu, pracovněprávní vztahy advokátů vykonávajících advokacii v pracovním poměru a pracovněprávní vztahy asistentů soudců.<sup>13</sup>

---

<sup>11</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 32 s.

<sup>12</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 147-149 s.

<sup>13</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 150 s.

## 1.3 Pracovní poměr

Pracovní poměr je podle zákoníku práce základním pracovněprávním vztahem, jehož prostřednictvím se realizuje účast fyzické osoby v pracovním procesu a jehož prostřednictvím si zaměstnavatel zajišťuje pracovní sílu potřebnou k plnění svých aktivit, které jsou předmětem jeho činnosti. Jedná se o vztah závazkový.<sup>14</sup>

### 1.3.1 Vznik pracovního poměru

Pracovní poměr vzniká buď na základě uzavřené pracovní smlouvy, a to dnem, který byl v pracovní smlouvě sjednán jako den nástupu do práce, nebo ve zvláštních a výjimečných případech jmenováním, a to dnem, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance. Uzavření pracovní smlouvy je nejobvyklejším a tradičním způsobem vzniku pracovního poměru. Pracovní smlouva musí obsahovat:

- druh práce, který má zaměstnavatel pro zaměstnance vykonávat,
- místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána,
- den nástupu do práce.<sup>15</sup>

Pokud by se účastníci nedohodli na některé z uvedených podstatných náležitostí, nemůže dojít k platnému uzavření pracovní smlouvy.<sup>16</sup>

### 1.3.2 Změna pracovního poměru

Změnit sjednaný obsah pracovního poměru lze jen dohodou účastníků pracovního poměru, změnu pracovní smlouvy je nutné provést písemně.<sup>17</sup>

Formy změny pracovního poměru podle zákoníku práce:

- převedení na jinou práci,
- pracovní cesta,
- přeložení,
- jmenování na vedoucí pracovní místo, k němuž dojde po vzniku pracovního poměru.

---

<sup>14</sup> GALVAS, M., GREGOROVÁ, Z., HRABCOVÁ, D. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. 53 s.

<sup>15</sup> JAKUBKA, J. a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. 1. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 80-87 s.

<sup>16</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*, Praha : C.H. Beck, 2010. 199 s.

<sup>17</sup> JAKUBKA, J. a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. 1. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 94 s.

Odpadnou-li důvody, pro které byl zaměstnanec převeden na jinou práci nebo přeložen do jiného místa, než byla sjednána v pracovní smlouvě, nebo uplynula-li doba, na kterou byla změna druhu či místa výkonu práce sjednána, je zaměstnavatel povinen zařadit zaměstnance zpět podle pracovní smlouvy, pokud se s ním nedohodne na změně pracovní smlouvy.<sup>18</sup>

### 1.3.3 Zánik pracovního poměru

Stejně jako vznik a změna pracovního poměru, též zánik pracovního poměru může nastat pouze na základě právní skutečnosti. Pracovní poměr může skončit na základě vůle stran, potom hovoříme o rozvázání pracovního poměru, nebo na základě jiné skutečnosti, potom hovoříme o konci pracovního poměru.

Rozvázání pracovního poměru může být uskutečněno:

- dohodou,
- výpovědí,
- okamžitým zrušením,
- zrušením ve zkušební době.

Dále může pracovní poměr být ukončen:

- uplynutím sjednané doby (u pracovního poměru sjednaného na dobu určitou),
- smrtí zaměstnance,
- smrtí zaměstnavatele, nedojde-li k pokračování živnosti,
- u cizinců nebo osob bez státní příslušnosti též na základě ztráty povolení k pobytu, povolení k zaměstnání nebo uložení trestu vyhoštění.<sup>19</sup>

Při skončení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání a uvést v něm údaje o zaměstnání, druh konaných prací a dosažené kvalifikaci. Požádá-li zaměstnanec zaměstnavatele o vydání posudku o pracovní činnosti (pracovní posudek), je zaměstnavatel povinen do 15 dnů zaměstnanci tento posudek vydat.<sup>20</sup>

---

<sup>18</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 215 s.

<sup>19</sup> ŠMÍD, M. *Pracovní právo*. Pardubice : Univerzita Pardubice, 2008. 63 s.

<sup>20</sup> BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 242 s.

## 1.4 Státní politika zaměstnanosti

Politika zaměstnanosti je součástí sociální politiky státu. Jejím základním cílem je dosažení trvalé rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou práce na trhu práce. Na politice zaměstnanosti se podílí více subjektů. Nejvýznamnějším subjektem je stát. Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti vykonávají Ministerstvo práce a sociálních věcí a úřady práce.<sup>21</sup>

Státní politika v České republice zahrnuje zejména:

- zabezpečování práva na zaměstnání,
- sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, zpracování prognóz a koncepcí zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, programů a projektů pro pracovní uplatnění fyzických osob,
- uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti,
- tvorbu a zapojení do mezinárodních programů souvisejících s rozvojem zaměstnanosti a lidských zdrojů na úseku trhu práce,
- hospodaření s prostředky na politiku zaměstnanosti,
- poskytování informačních, poradenských a zprostředkovatelských služeb na trhu práce,
- poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci,
- usměrňování zaměstnávání pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a z území České republiky do zahraničí.<sup>22</sup>

Politika zabezpečování zaměstnanosti prováděná současnými státy vychází z chápání práva na práci jako jednoho ze základních sociálních práv občanů. Právo na práci je historickou kategorií objevující se až na určitém stupni vývoje lidstva. Jeho obsah nezůstal v průběhu dalšího vývoje společnosti neměnným. Právo na práci je obsaženo i v důležitých mezinárodních dokumentech, které se zrodily na půdě OSN. Důležitou součástí státní politiky zaměstnanosti jsou též opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce. Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána

---

<sup>21</sup> ŠMÍD, M. *Pracovní právo*. Pardubice : Univerzita Pardubice, 2008. 33 s.

<sup>22</sup> BÍČÁKOVÁ, O. *Průvodce novelou zákona o zaměstnanosti*. Praha : Ermat Praha, s.r.o., 2009. 43-44 s.



přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, náboženství, víry či věku.<sup>23</sup>

Právo na práci je v českém právním prostředí zakotveno v Listině základních práv a svobod. V čl. 26 odst. 3 Listina říká, že každý má právo získávat prostředky pro své životní potřeby prací. Občany, kteří toto právo nemohou bez své viny vykonávat, stát v přiměřeném rozsahu hmotně zajišťuje. Tradiční pojetí práva na práci, které je obsahem mnoha mezinárodních dokumentů, chápe právo na práci jako jednotu tří složek, jež tvoří právo práci získat, právo práci si udržet a právo na ekonomické zabezpečení v případě, že z nějakých státem uznaných důvodů (jde například o nemoc) člověk pracovat nemůže. Právo na práci je v porovnání s právem na zaměstnání právem obecnějším, vzhledem k tomu, že zahrnuje jak práci závislou, tak nezávislou.<sup>24</sup>

Právo na zaměstnání je definováno v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Právem na zaměstnání podle tohoto zákona se rozumí právo fyzické osoby, která chce a může pracovat a o práci se uchází, na zaměstnání v pracovněprávním vztahu, na zprostředkování zaměstnání a na poskytnutí dalších služeb za podmínek stanovených tímto zákonem. Fyzická osoba má právo si sama svobodně zvolit a zabezpečit zaměstnání a vykonávat je na celém území České republiky, nebo si může zabezpečit zaměstnání v zahraničí.

---

<sup>23</sup>BĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. Praha : C.H. Beck, 2010. 501-504 s.

<sup>24</sup> *Epravo.cz* [online]. 1999-2011 [cit. 2011-02-14]. Články. Dostupné z WWW: <<http://www.epravo.cz/top/clanky/pravo-na-praci-a-pravo-na-zamestnani-11916.html>>

## 2 ÚŘADY PRÁCE

### 2.1 Úřady práce a jejich působnost

Úřady práce jsou správní úřady, které v rámci své působnosti zpracovávají koncepci vývoje zaměstnanosti, soustavně sledují a vyhodnocují situaci na trhu práce a přijímají opatření na ovlivnění nabídky a poptávky práce ve svém správním obvodu.<sup>25</sup> V čele úřadu práce stojí ředitel, jehož jmenování a odvolání se řídí zvláštním právním předpisem. Správní obvody úřadů práce jsou shodné s územními obvody okresů.<sup>26</sup> Ředitel úřadu práce je jmenován a odvoláván ministrem práce a sociálních věcí.

### 2.2 Služby a činnosti úřadů práce<sup>27,28</sup>

Úřady práce sledují a hodnotí stav na trhu práce, zpracovávají koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém územním obvodu, přijímají opatření k ovlivnění nabídky a poptávky na trhu práce. Úřady práce poskytují občanům a zaměstnavatelům služby související se zaměstnaností. Úřady práce také poskytují všem občanům informační služby v oblasti pracovních příležitostí. Informují občany zejména o volných pracovních místech v České republice a v zemích Evropské Unie, situaci na trhu práce v České republice a zemích EU, podmínkách zaměstnávání v zahraničí a o možnostech odborné přípravy, rekvalifikace a dalšího vzdělávání.

Úřad práce poskytuje občanům poradenské služby pro volbu povolání, volbu rekvalifikace, odbornou výchovu a zprostředkování vhodného zaměstnání.

Osobám se zdravotním postižením zabezpečuje pracovní rehabilitaci zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání, poskytuje poradenské služby pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a také může poskytnout příspěvek na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa, pokud se tyto osoby rozhodnou vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Uchazečům o zaměstnání poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání, vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci, může

---

<sup>25</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2009 [cit. 2011-02-16]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti\\_up](http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up)>

<sup>26</sup> BÍČÁKOVÁ, O. *Průvodce novelou zákona o zaměstnanosti*. Praha : Ermat Praha, s.r.o., 2009. 50 s.

<sup>27</sup> KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC O. *Lidské zdroje na trhu práce*. Praha : Professional publishing, 2003. 135 s.

<sup>28</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2009 [cit. 2011-02-16]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti\\_up](http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up)>

zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce a také může poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Zájemcům o zaměstnání poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání a také může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce.

Podporuje zaměstnavatele a podnikatele při zřizování nových pracovních míst, zaměstnavatelům poskytuje poradenské a informační služby v oblasti pracovních příležitostí, poskytuje informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a spolupracuje při vytváření a přizpůsobování pracovních míst a pracovních podmínek pro osoby se zdravotním postižením a také může zaměstnavatelům poskytnout v rámci aktivní politiky zaměstnanosti:

- příspěvek na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací,
- příspěvek na společensky účelná pracovní místa,
- příspěvek na zapracování,
- příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program,
- příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa a na provoz chráněného pracovního místa,
- příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny a na provoz chráněné pracovní dílny,
- úhradu nákladů rekvalifikace prováděné v zájmu dalšího pracovního uplatnění jejich zaměstnanců,
- úhradu nákladů na přípravu k práci osob se zdravotním postižením v rámci jejich pracovní rehabilitace.

Úřad práce poskytuje a odnímá cizincům a osobám bez státní příslušnosti povolení pro zaměstnání v České republice, vydává povolení zaměstnavatelům získat na volná pracovní místa cizince.

Mezi další činnosti úřadu práce patří zabezpečování a podporování projektů a opatření v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech,

vykonávání kontrolní činnosti na úseku zaměstnanosti, povolování výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte, sledování plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zabezpečování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, přijímání a zajišťování vyřízení stížností občanů a rozhodování, zda jde o osobu zdravotně znevýhodněnou, popřípadě o tom, že fyzická osoba se nepovažuje za osobu zdravotně znevýhodněnou.

Mezi další funkce úřadů práce také patří vedení evidence uchazečů, příp. zájemců o zaměstnání, evidence volných pracovních míst, evidence pracovních povolení vydaných cizincům nebo osobám bez státní příslušnosti. Úřady práce také rozhodují o vyřazení uchazečů o zaměstnání z této evidence. Kontrolují dodržování závazných právních předpisů o zaměstnanosti, zákoníku práce, mzdových předpisů, ukládají pokuty, pokud zjistí jejich porušení, dále vyřizují stížnosti občanů a hospodaří s finančními prostředky, které jsou určeny k zabezpečení státní politiky zaměstnanosti a provozu úřadů práce.

### **2.3 Služby nabízené úřady práce pro občany**

Služby, které poskytují úřady práce občanům a zaměstnavatelům jsou bezplatné.

#### **2.3.1 Pomoc úřadů práce občanům při volbě povolání<sup>29</sup>**

Úřady práce prostřednictvím svých Informačních a poradenských středisek (dále jen IPS) poskytují žákům základních škol se specifickými vzdělávacími potřebami, studentům a absolventům středních a vysokých škol, rodičovské veřejnosti, školským zařízením, uchazečům o zaměstnání i dalším zájemcům všechny aktuální informace, které potřebují pro volbu vhodné profese.

Při návštěvě IPS je možné získat mnoho informací o povoláních, školách a vyučovaných oborech. Žáci mohou IPS navštívit v doprovodu rodičů, ale i sami. Pro žáky základních škol jsou organizovány besedy k volbě prvního povolání a pro budoucí absolventy středních škol jsou pořádány besedy k problematice vstupu do zaměstnání, trhu práce, seznámení s činností úřadu práce a k možnostem dalšího vzdělávání.

IPS má k dispozici počítačový program pro samoobslužné testování profesních zájmů, který může návštěvník IPS využít pro rozhodnutí o volbě povolání.

---

<sup>29</sup> KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC O. *Lidské zdroje na trhu práce*. Praha : Professional publishing, 2003. 138 s.

IPS má k dispozici podrobný popis jednotlivých profesí, včetně výčtu pracovních činností, používaných pracovních prostředků, popisu pracovního prostředí včetně jeho nepříznivých vlivů a zdravotních nároků na pracovníka.

Návštěvník IPS může také shlédnout informativní videofilmy, které umožňují názorný pohled do základních pracovních činností jednotlivých profesí. Tyto činnosti včetně ukázek daného pracovního prostředí jsou dokumentovány obrazem i slovem. V případě potřeby rady či pomoci je vždy k dispozici odborný pracovník.

### **2.3.2 Pomoc úřadu práce při výběru školy**

IPS pořádá v podzimních měsících ve spolupráci se školami „Burzu škol“, jejímž smyslem je získání co nejširšího množství informací od zástupců středních škol, středních odborných učilišť a dalších vzdělávacích zařízení v regionu.<sup>30</sup>

Návštěvníci IPS vyhledávají prostřednictvím počítačového programu informace o síti středních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol, studijních a učebních oborů v regionu i v rámci celé ČR. V tištěných celorepublikových přehledech a informačních materiálech jednotlivých škol nalézají informace o podmínkách a průběhu přijímacích řízení, o nárocích a požadavcích přípravy na jednotlivá povolání. Nechybějí informace o současném uplatnění absolventů na trhu práce. Poskytovány jsou rovněž dostupné informace o možnostech studia v zahraničí a o krátkodobých pracovních příležitostech.<sup>31</sup>

### **2.3.3 Informace o volných pracovních místech**

O volných pracovních místech informují uchazeče a zájemce o zaměstnání pracovníci úřadu práce. Občané mají možnost tyto informace získat na informačních panelech úřadu práce nebo prostřednictvím samoobslužných počítačů „Infobox“. Podle přání zaměstnavatele zveřejňují úřady práce volná místa v inzertních novinách a na Internetu.<sup>32</sup>

---

<sup>30</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2005 [cit. 2011-02-16]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/poradstrediska#uvod>>

<sup>31</sup> KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC O. *Lidské zdroje na trhu práce*. Praha : Professional publishing, 2003. 138 s.

<sup>32</sup> KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC O. *Lidské zdroje na trhu práce*. Praha : Professional publishing, 2003. 138 s.

## **2.4 Zprostředkování zaměstnání prostřednictvím úřadů práce**

Úřady práce zprostředkovávají zaměstnání na celém území České republiky podle právních předpisů Evropských společenství upravujících volný pohyb osob v rámci Evropských společenství. O zprostředkování zaměstnání za pomoci úřadu práce se může fyzická osoba zajímat buď jako zájemce o zaměstnání, nebo jako uchazeč o zaměstnání. Rozdíl mezi zájemcem o zaměstnání a uchazečem o zaměstnání spočívá v tom, že zájemce může být v pracovněprávním vztahu a například pro případné skončení zaměstnání si hledá vhodnou náhradu. Zájemce o zaměstnání má pouze právo na zabezpečení zaměstnání, popřípadě rekvalifikace, nikoliv na podporu v nezaměstnanosti, ani na podporu při rekvalifikaci. Zájemce o zaměstnání je povinen reagovat na informace a výzvy úřadu práce související s nabízenými místy. Úřad práce je povinen poučit zájemce o zaměstnání a uchazeče o zaměstnání o právech a povinnostech, zejména o povinnosti poskytovat úřadu práce potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a o povinnosti řídit se pokyny úřadu.<sup>33</sup>

### **2.4.1 Podání žádosti o zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání<sup>34</sup>**

Nejdříve musí fyzická osoba s bydlištěm na území ČR, která ztratila zaměstnání, požádat o zprostředkování zaměstnání, a to osobně podáním písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání na úřadu práce. Bez osobní návštěvy úřadu práce nelze podat žádost o zprostředkování zaměstnání, to znamená například elektronickou poštou, telefonicky, dopisem apod. Žádost o zprostředkování zaměstnání obsahuje zejména identifikační údaje uchazeče o zaměstnání a souhlas s jejich zpracováním, údaje o jeho kvalifikaci, zájmu o určitá zaměstnání a údaje o zdravotních omezeních.

Pokud fyzická osoba splní zákonem stanovené podmínky je zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání. Pokud fyzická osoba nesplňuje tyto podmínky, vydá o tom úřad práce rozhodnutí.

---

<sup>33</sup> JAKUBKA, J. a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. 1. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 895 s.

<sup>34</sup> *Portál veřejné správy České republiky* [online]. 2003-2011 [cit. 2011-02-16]. Životní situace. Dostupné z WWW: <[http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/708?POSTUP\\_ID=82&PRVEK\\_ID=633](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/708?POSTUP_ID=82&PRVEK_ID=633)>

Fyzická osoba vždy žádá o zprostředkování zaměstnání, nelze žádat jen o podporu v nezaměstnanosti nebo nelze požadovat zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání jen z důvodu splnění podmínky pro poskytnutí sociální dávky.

Za uchazeče o zaměstnání je plátcem zdravotního pojištění stát a doba, po kterou je fyzická osoba vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání, se započítává jako účast na důchodovém pojištění po dobu, kdy jí náleží podpora v nezaměstnanosti a nejvýše v rozsahu tří let po dobu, kdy jí podpora v nezaměstnanosti nenáleží.

Pokud fyzická osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce, je povinna platit si zdravotní pojištění a doba nezaměstnanosti v tomto případě není započítávána jako účast na důchodovém pojištění.

#### **2.4.2 Ukončení vedení v evidenci uchazečů**

Uchazeči o zaměstnání ukončí úřad práce vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání dnem nástupu do zaměstnání na základě oznámení uchazeče o zaměstnání, a to nejpozději do 8 kalendářních dnů, dnem doručení písemné žádosti uchazeče o zaměstnání o ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a dále dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody, nástupu výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, následujícím po uplynutí 6 měsíců ode dne vzetí uchazeče o zaměstnání do vazby.<sup>35</sup>

#### **2.4.3 Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání<sup>36</sup>**

Uchazeč o zaměstnání je úřadem práce vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání pokud:

- nastala některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost, nebo neoznámí další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nejpozději do 8 kalendářních dnů,
- uchazeč o zaměstnání není podle lékařského posudku schopen plnit povinnost součinnosti s úřadem práce při zprostředkování zaměstnání,
- uchazeč o zaměstnání zrušil svůj souhlas se zpracováním osobních údajů,

---

<sup>35</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2002, 3.1.2011 [cit. 2011-03-02]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <portal.mpsv.cz /sz/obcane/pravpov\_uch>

<sup>36</sup> JAKUBKA, J. a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. I. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 904 s.

- uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci.

Úřad práce uchazeče o zaměstnání rozhodnutím vyřadí z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání, odmítne nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci, neposkytne součinnost při vypracování individuálního akčního plánu, odmítne se podrobit vyšetření svého zdravotního stavu nebo psychologickému vyšetření a maří-li součinnost s úřadem práce.

## 2.5 Podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti se poskytuje na základě písemné žádosti a přizná se ode dne následujícího po ukončení zaměstnání v případech, kdy je žádost podána nejpozději do 3 pracovních dnů od ukončení zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání je povinen si obstarat doklady, kterými doloží skutečnosti, které jsou rozhodné pro přiznání podpory v nezaměstnanosti.<sup>37</sup>

### 2.5.1 Nárok na podporu v nezaměstnanosti<sup>38</sup>

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který:

- získal v rozhodném období zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců (dále jen "předchozí zaměstnání") - tuto podmínku lze splnit i započtením náhradní doby zaměstnání, překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou,
- požádal úřad práce, u kterého je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti,
- ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu.

<sup>37</sup> JAKUBKA, J., a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. 1. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 915 s.

<sup>38</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2002, 3. 1. 2011 [cit. 2011-02-21]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <portal.mpsv.cz /sz/obcane/pravpov\_uch>



Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání:

- se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem, to platí i v případě skončení jiného pracovního vztahu z obdobného důvodu,
- který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání zprostředkované úřadem práce,
- kterému vznikl nárok na výsluhový příspěvek a tento příspěvek je vyšší než podpora v nezaměstnanosti. Pokud je tento příspěvek nižší, náleží mu podpora v nezaměstnanosti ve výši odpovídající rozdílu mezi podporou v nezaměstnanosti a příspěvkem,
- který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonává nekolidující zaměstnání.

Pojmem nekolidující zaměstnání je označován pracovní, popř. služební poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, kdy si mohou uchazeči o zaměstnání přivydělávat k sociálním dávkám, pokud měsíční výdělek nepřesáhl polovinu minimální mzdy, nebo pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhla polovinu minimální mzdy, tedy 4 000,- Kč, a to hrubého příjmu. Možnost legálního přivýdělku k podpoře v nezaměstnanosti byla 1. ledna 2011 zrušena.<sup>39</sup>

Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jsou 3 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Pro uznání doby předchozího zaměstnání je rozhodující skutečnost, zda toto zaměstnání zakládalo povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Podporu v nezaměstnanosti nedostávají ani uchazeči, kteří jsou hmotně zabezpečeni z jiného důvodu, například dávkami nemocenského pojištění, při výkonu

---

<sup>39</sup> *Epravo.cz* [online]. 1999-2011 [cit. 2011-03-02]. Články. Dostupné z WWW: <<http://www.epravo.cz/top/clanky/nova-pravidla-nekolidujiciho-zamestnani-od-1-1-2011-cili-privydelavat-si-k-podpore-v-nezamestnanosti-muze-jen-ten-kdo-o-ni-pozadal-do-31-12-2010-70819.html>>

základní (náhradní) vojenské služby, při výkonu trestu odnětí svobody a z vazebních důvodů.<sup>40</sup>

Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba přípravy osoby se zdravotním postižením k práci, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, osobní péče o dítě ve věku do 4 let, osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby. Tyto podmínky se nevyžadují, jde-li osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou, výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstva vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu a osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).<sup>41</sup>

### **2.5.2 Podpůrčí doba a výše podpory v nezaměstnanosti<sup>42</sup>**

Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání, kterému je ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti:

- do 50 let věku 5 měsíců,
- nad 50 do 55 let věku 8 měsíců,
- nad 55 let věku 11 měsíců.

Uchazeč o zaměstnání, kterému v rozhodném období neuplynula celá podpůrčí doba a získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce kratší než 3 měsíce, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podpůrčí doby.

---

<sup>40</sup> JAKUBKA, J. a kol. *Zákoník práce prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k I. 1. 2010*. Olomouc : Anag, 2010. 914 s.

<sup>41</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2002, 3.1.2011 [cit. 2011-02-21]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <portal.mpsv.cz /sz/obcane/pravpov\_uch>

<sup>42</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2002, 3.1.2011 [cit. 2011-02-21]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <portal.mpsv.cz /sz/obcane/pravpov\_uch>

Uchazeč o zaměstnání, kterému v rozhodném období uplynula celá podpůrčí doba, má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud po uplynutí této podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 6 měsíců. Tato doba se nevyžaduje, pokud ke skončení zaměstnání nebo výdělečné činnosti došlo ze zdravotních důvodů, nebo došlo-li ke skončení zaměstnání z organizačních důvodů nebo pro porušení povinností ze strany zaměstnavatele.

Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních dvou měsících podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývající podpůrčí dobu 45 % průměrného měsíčního výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním ukončeném zaměstnání. Pokud uchazeč o zaměstnání naposledy vykonával samostatnou výdělečnou činnost, podpora v nezaměstnanosti se stanoví z posledního vyměřovacího základu přepočteného na jeden kalendářní měsíc.

V případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám, nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí podpora v nezaměstnanosti od 1. ledna 2011 po celou podpůrčí dobu 45 %.

Od 1. ledna 2011 není poskytována podpora v nezaměstnanosti po dobu, po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné. Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti se v těchto případech nebude krátit, pouze se posune její počátek o dobu, po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné.

Podpora v nezaměstnanosti není poskytována uchazečům o zaměstnání, kteří ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonávají tzv. nekolidující zaměstnání.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla žádost o tuto podporu podána.

## 2.6 Faktory omezující vstup na trh práce a jejich řešení<sup>43</sup>

Ve společnosti jsou mimo těch, kteří své pracovní uplatnění získávají bez větších obtíží, určité skupiny obyvatelstva, kterým některé nepříznivé faktory vstup na trh práce omezují. Mezi tyto skupiny zařazujeme:

- absolventy škol,
- bezdomovce,
- dlouhodobě nezaměstnané,
- osoby, které mají problémy se čtením a psaním,
- osoby s nízkým vzděláním,
- mladistvé,
- národnostní menšiny,
- osamělé rodiče,
- osoby, které jsou dlouhodobě závislé na jedné profesi,
- propuštěné z výkonu trestu,
- osoby starší 50 let,
- osoby se zhoršeným zdravotním stavem.

Občanům z těchto ohrožených skupin se na úradech práce, nebo u partnerských specializovaných pracovišť poskytuje hlubší poradenská péče.

Evropský sociální fond v ČR pomáhá prostřednictvím svého operačního programu začleňovat tyto skupiny do společnosti.

### 2.6.1 Evropský sociální fond v ČR<sup>44</sup>

Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze tří strukturálních fondů Evropské Unie. Je to klíčový finanční nástroj pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního

---

<sup>43</sup> KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC O. *Lidské zdroje na trhu práce*. Praha : Professional publishing, 2003. 154-155 s.

<sup>44</sup> *Evropský sociální fond v ČR* [online]. 2008 [cit. 2011-03-02]. Evropský sociální fond v ČR. Dostupné z WWW: <<http://www.esfcr.cz/evropsky-socialni-fond-v-cr>>

začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů.

Mezi cíle ESF patří pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, sociální začleňování, pomoc lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, celoživotní vzdělávání a další.

V programovém období 2007-2013 jsou v České republice 3 programy, které umožňují čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů. Těmito programy jsou:

- OP Lidské zdroje a zaměstnanost,
- OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost,
- OP Praha-Adaptabilita.

Z Evropského sociálního fondu jsou podporovány projekty neinvestičního charakteru jako např. rekvalifikace nezaměstnaných, speciální programy pro osoby se zdravotním postižením, děti, mládež etnické menšiny a další znevýhodněné skupiny obyvatel, rozvoj institucí služeb zaměstnanosti, podpora začínajícím OSVČ a tvorba inovativních vzdělávacích programů pro zaměstnance.

### **2.6.2 Další instituce podporující zaměstnanost rizikových skupin**

Mezi další instituce, které pomáhají začleňování rizikových skupin do života, patří Odbory sociálních věcí, které se např. v Praze 6 podílí na aktivní politice zaměstnanosti tím, že vytváří možnosti k zachování pracovních dovedností a návyků osob prostřednictvím výkonu obecně prospěšných prací, veřejně prospěšných prací a veřejné služby, ve Zlíně, prostřednictvím Oddělení pro nezaměstnané v hmotné nouzi, mimo jiné provádí informační a poradenskou činnost pro občany v sociální oblasti a import dat z úřadů práce.

## **2.7 Formy aktivní politiky zaměstnanosti v České republice<sup>45</sup>**

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) je souhrn opatření, která směřují k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. APZ zajišťují úřady práce a ministerstvo.

---

<sup>45</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/trhprace/apz](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/trhprace/apz)>

### **2.7.1 Veřejně prospěšné práce**

Veřejně prospěšné práce jsou časově omezené pracovní příležitosti, které především spočívají v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací a dalších obdobných činnostech. Zaměstnavatel je vytváří na období nejdéle 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, s účelem pracovního umístění uchazečů o zaměstnání.

### **2.7.2 Rekvalifikace**

Rekvalifikace je získávání nové kvalifikace nebo rozšiřování, prohlubování a zvyšování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování. Rekvalifikace může být poskytována uchazečům o zaměstnání, zájemcům o zaměstnání a zaměstnancům.

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání je uskutečňována na základě písemné dohody mezi úřadem práce a uchazečem či zájemcem o zaměstnání. Za účastníka rekvalifikace hradí náklady na rekvalifikaci úřad práce.

Rekvalifikace zaměstnanců je uskutečňována na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zaměstnavatel může uzavřít dohodu s úřadem práce, na jejímž základě pak mohou být zaměstnavateli, nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele zajišťuje rekvalifikaci zaměstnanců, úřadem práce částečně nebo plně hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců a náklady s ní spojené.

### **2.7.3 Společensky účelná pracovní místa**

Společensky účelnými pracovními místy (SÚPM) se rozumí taková pracovní místa, která zaměstnavatel vytvoří po dohodě s úřadem práce za účelem obsazení těchto pracovních míst uchazeči o zaměstnání, pro které nelze nalézt pracovní uplatnění jiným způsobem. Společensky účelným pracovním místem je i pracovní místo, které zřídil uchazeč o zaměstnání na základě dohody s úřadem práce za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

### **2.7.4 Investiční pobídky**

Investiční pobídky jsou nástrojem APZ, kterým se u zaměstnavatele, kterému bylo vydáno rozhodnutí o příslibu investiční pobídky podle zvláštního právního předpisu, hmotně podporuje:

- vytváření nových pracovních míst,
- rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců.

Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst a hmotnou podporu rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců poskytuje ministerstvo. Hmotná podpora je účelově určená a nemůže být použita na jiný účel, než je uvedený v dohodě o jejich poskytnutí.

#### **2.7.5 Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle po dobu 5 měsíců.

#### **2.7.6 Příspěvek na zapracování**

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči. Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání se věnuje uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných závažných důvodů potřebují.

#### **2.7.7 Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program**

Příspěvek může úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který přechází na nový výrobní program a nemůže pro své zaměstnance zabezpečit práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Přechodem na nový podnikatelský program se rozumí taková změna výroby nebo poskytování služeb, při které dochází k zásadním technologickým změnám, nebo změna předmětu podnikání zapsaná v obchodním rejstříku nebo v živnostenském oprávnění.

Příspěvek lze poskytovat na částečnou úhradu náhrady mzdy maximálně po dobu 6 měsíců, která zaměstnancům přísluší podle pracovněprávních předpisů. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může činit maximálně polovinu minimální mzdy.

#### **2.7.8 Poradenství**

Úřad práce může na základě dohody zabezpečovat poradenství prostřednictvím odborných zařízení, např. pedagogicko-psychologických poraden a hradit náklady spojené s touto činností.

### **2.7.9 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Chráněné pracovní místo (CHPM) je takové pracovní místo, které je zaměstnavatelem vytvořeno pro osobu se zdravotním postižením (OZP) na základě písemné dohody s úřadem práce. CHPM musí být provozováno po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření CHPM poskytuje úřad práce příspěvek, který může být poskytnut i OZP, která se rozhodne vykonávat samostatně výdělečnou činnost. Úřad práce může také poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené OZP.

Chráněná pracovní dílna (CHPD) je pracoviště zaměstnavatele vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření CHPD poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek, kromě příspěvku na vytvoření CHPD může úřad práce také poskytnout zaměstnavateli příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPD.

### **2.7.10 Cílené programy k řešení zaměstnanosti**

Problémy obecního, okresního, krajského a celostátního charakteru v oblasti zaměstnanosti mohou být řešeny prostřednictvím cílených programů, včetně mezinárodních programů s mezinárodní účastí a programů financovaných v rámci Strukturálních fondů Evropského společenství a dalších programů Evropského společenství.

Cíleným programem se rozumí soubor opatření zaměřených ke zvýšení možnosti fyzických osob nebo jejich skupin uplatnit se na trhu práce, součástí programu je stanovení podmínek pro jeho provádění a harmonogram čerpání. Cílené programy celostátního charakteru schvaluje vláda ČR a programy obecního, okresního a krajského charakteru ministerstvo.



## **3 SITUACE NA TRHU PRÁCE V PARDUBICKÉM KRAJI**

### **3.1 Situace na trhu práce na Svitavsku**

#### **3.1.1 Základní geografické a demografické údaje**

Okres Svitavy leží v jihovýchodní části Pardubického kraje. Svoji rozlohou 1 379 km<sup>2</sup> patří k největším v České republice, hustotou osídlení se však řadí k nejméně osídleným územím v republice (cca 76 obyvatel na 1 km<sup>2</sup>). Celkový počet obyvatel k 1. lednu 2010 činil 105 208 obyvatel, z toho bylo 54 440 ekonomicky aktivních obyvatel.

Území okresu Svitavy patří z řady důvodů mezi nejproblémovější oblasti v České republice. Svitavsko se dlouhodobě řadí k okresům s nižší ekonomickou výkonností, hodnoty demografických charakteristik jsou prakticky ve všech směrech pod celorepublikovým průměrem, industriální produkce okresu prochází recesí, transformované zemědělství je v hlubokém útlumu. Rovněž rozvoj drobného a středního podnikání je nedostačující a v porovnání s ekonomickým okolím nižší než průměrný.<sup>46</sup>

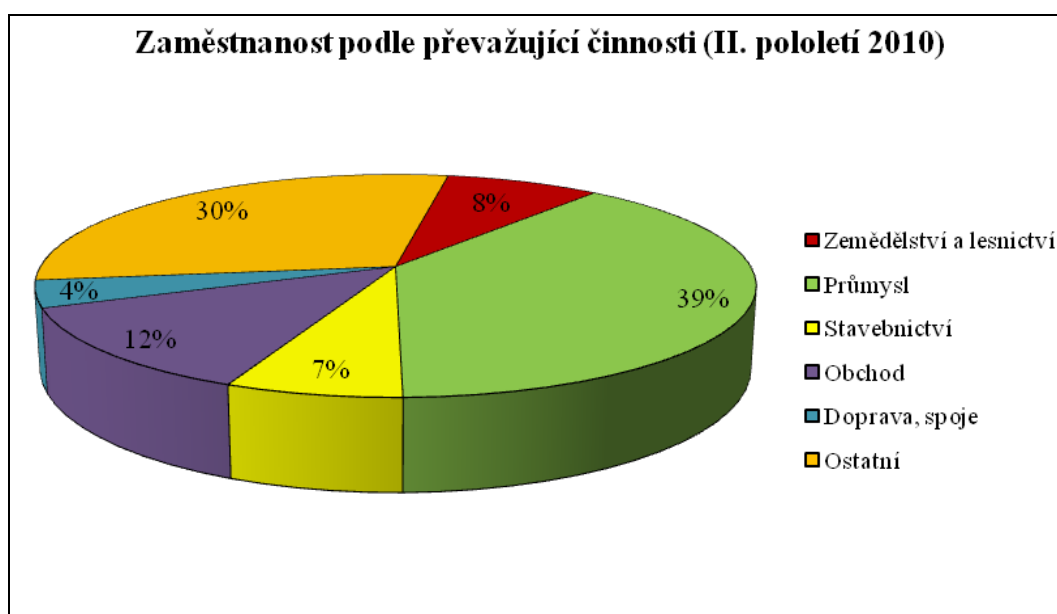
Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje. Rostlinná výroba se orientuje zejména na pěstování obilovin a řepky. Průmysl není v okrese orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá. Rozhodující objem výroby připadal v předchozích letech na potravinářské a textilní závody, v poslední době však význam textilu poklesl. Naproti tomu stále roste podíl výroby skleněných vláken. Výrazné zastoupení má též kovovýroba, strojírenství a výroba dopravních prostředků.<sup>47</sup>

---

<sup>46</sup>Integrovaný portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up/rok\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up/rok_2010)>

<sup>47</sup>Český statistický úřad Pardubický kraj [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Charakteristika správního obvodu Hlinsko. Dostupné z WWW: <[http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_svitavy](http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_svitavy)>

**Graf č. 1: Zaměstnanost podle převažující činnosti**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce ve Svitavách za rok 2010<sup>48</sup>

### 3.1.2 Údaje z Úřadu práce ve Svitavách

#### Zaměstnavatelé

V roce 2010 činil celkový počet zaměstnavatelů 2 034, což je oproti roku 2009 o 11 zaměstnavatelů méně. V roce 2010 s Úřadem práce ve Svitavách z celkového počtu spolupracovalo 1 135 zaměstnavatelů, což je 55,8 %. Stav OSVČ ke dni 31. 12. 2010 činil 5 928, z tohoto počtu s úřadem práce spolupracovalo 793 osob samostatně výdělečně činných, což odpovídá 13,4 %. Tito zaměstnavatelé s úřadem práce spolupracují v oblasti aktualizace pracovních sil. Volná místa jsou ze strany zaměstnavatelů ohlašována prostřednictvím telefonu, pošty, osobní návštěvou a přes portál Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV). Nejčastěji zaměstnavatelé při hlášení volných pracovních míst využívají telefon, nejméně často pak portál MPSV. Úřad práce těmto zaměstnavatelům každoročně zasílá prostřednictvím elektronické pošty dotazník. Pokud zaměstnavatel nemá založen email, pak je mu tento dotazník zaslán poštou, případně ho může vyplnit osobně na úřadě práce.

<sup>48</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up/rok\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up/rok_2010)>

**Tabulka č. 1: Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Svitavsku**

| Zaměstnavatel                   | Počet zaměstnanců |      |
|---------------------------------|-------------------|------|
|                                 | 2009              | 2010 |
| Litomyšlská nemocnice, a.s.     | 558               | 558  |
| Ravensburger Karton s.r.o.      | 349               | 446  |
| Rehau, s.r.o.                   | 448               | 598  |
| Saint-Gobain Vertex, s.r.o.     | 553               | 573  |
| SVITAP J.H.J., spol. s r.o.     | 515               | 498  |
| Svitavská nemocnice, a.s.       | 581               | 582  |
| Westvaco, s.r.o. Svitavy        | 374               | 392  |
| Zřud masokombinát Polička, a.s. | 440               | 431  |

Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce ve Svitavách za rok 2010<sup>49</sup>

### Nezaměstnanost

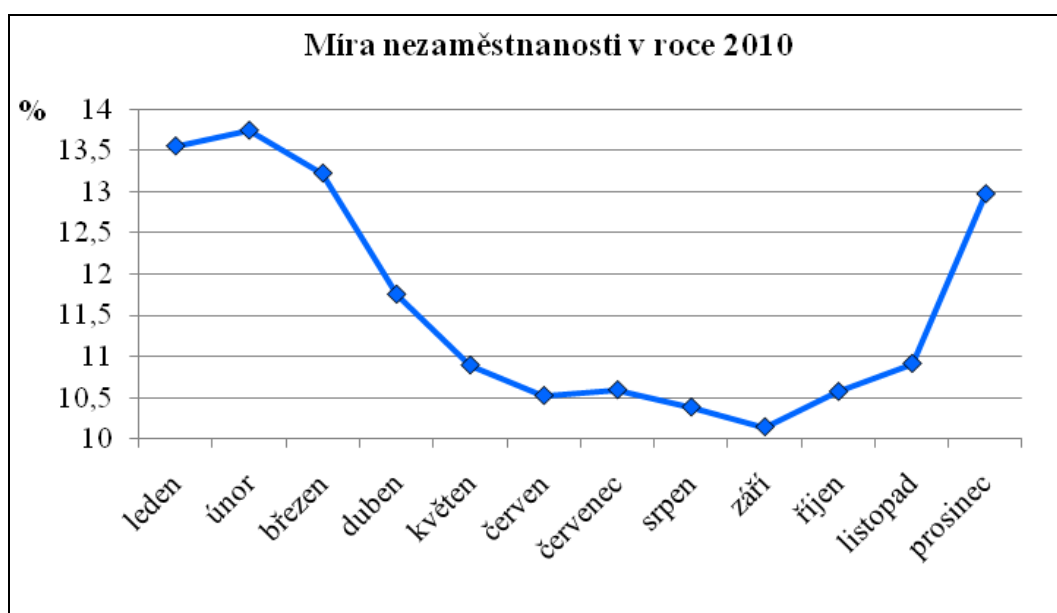
Míra nezaměstnanosti v okrese Svitavy byla i v průběhu celého roku 2010 nejvyšší v Pardubickém kraji. Okres Svitavy se v rámci České republiky pohyboval mezi 15. (prosinec) - 22. (září) místem, stále nad průměrem.

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání byl evidován k 28. 2. 2010 – 7 616, kdy míra nezaměstnanosti dosahovala 13,74 %, v průběhu 1. pololetí hodnoty klesaly až na 5 783 uchazeče k 30. 6. 2010, tj. míra nezaměstnanosti 10,52 %. Projevily se jarní sezónní výkyvy. V červenci míra nezaměstnanosti mírně vzrostla na 10,59 %, následoval mírný pokles na 5 652 uchazeče a míru nezaměstnanosti 10,14 % v září. Velký nárůst se projevil v průběhu listopadu a zejména prosinci, kdy bylo zaevidováno 7 045 uchazečů a míra nezaměstnanosti dosáhla 12,97 %. Průměrná míra nezaměstnanosti v roce 2010 byla 11,6 %.<sup>50</sup> Graf č. 2 znázorňuje, jak se vyvíjela míra nezaměstnanosti na Svitavsku během roku 2010.

<sup>49</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up/rok\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up/rok_2010)>

<sup>50</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up/rok\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up/rok_2010)>

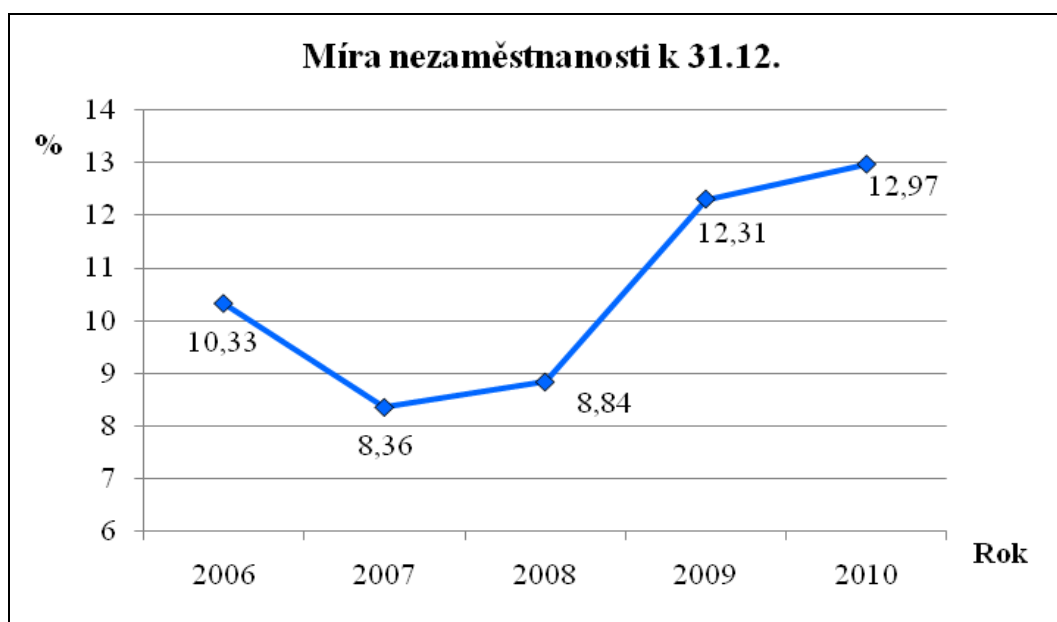
**Graf č. 2: Vývoj míry nezaměstnanosti na Svitavsku v roce 2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů MPSV<sup>51</sup>

Následující graf znázorňuje vývoj míry nezaměstnanosti na Svitavsku v letech 2006 až 2010. Z grafu je patrné, že z těchto let dosahovala míra nezaměstnanosti nejvyšších hodnot v roce 2010 (12,97 %).

**Graf č. 3: Míra nezaměstnanosti na Svitavsku v letech 2006-2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výročních zpráv Úřadu práce ve Svitavách za roky 2006-2010<sup>52</sup>

<sup>51</sup>Integrovaný portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/nezamestnanost\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_roce\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/nezamestnanost_v_cislech/oblasti_kraje_v_cislech/oblasti_kraje_v_roce_2010)>

## Aktivní politika zaměstnanosti

**Tabulka č. 2: Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

| <b>Nástroj APZ<br/>(celkový počet nových pracovních míst)</b>                      | <b>2009</b> | <b>2010</b> |
|--|-------------|-------------|
| Veřejně prospěšné práce  | 93          | 83          |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená a vyhrazená zaměstnavateli               | 1           | 58          |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání - OSVČ             | 72          | 78          |
| Chráněné pracovní dílny a chráněná pracovní místa vytvořená pro OZP                | 92          | 117         |
| Chráněná pracovní místa – SVČ vytvořená pro OZP                                    | 2           | 6           |
| Projekty ESF - OP Lidské zdroje a zaměstnanost - Veřejně prospěšné práce           | 283         | 293         |
| Projekty ESF – OP Lidské zdroje a zaměstnanost – Společensky účelná pracovní místa | 212         | 222         |
| <b>Celkem</b>  | <b>755</b>  | <b>857</b>  |

Zdroj: Výroční zpráva Úřadu práce ve Svitavách<sup>53</sup>

V roce 2010 bylo vytvořeno 6 chráněných pracovišť OSVČ a zřízeno 112 míst v chráněných dílnách a pracovištích. Vyplaceno bylo 4 580 tis. Kč. Celkem bylo vyplaceno na provoz chráněných dílen a pracovišť 6 986 tis. Kč na 296 míst. 21 zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením, byla poskytnuta dotace v celkové částce 42 221 tis. Kč.

## 3.2 Situace na trhu práce na Orlickoústecku

### 3.2.1 Základní geografické a demografické údaje

Okres Ústí nad Orlicí leží ve východní části Pardubického kraje. Svoji rozlohou 1 267 km<sup>2</sup> je po okrese Svitavy druhým největším okresem v kraji. Hustota osídlení cca 110 obyvatel na km<sup>2</sup> je v kraji druhá nejvyšší po okrese Pardubice. Celkový počet obyvatel

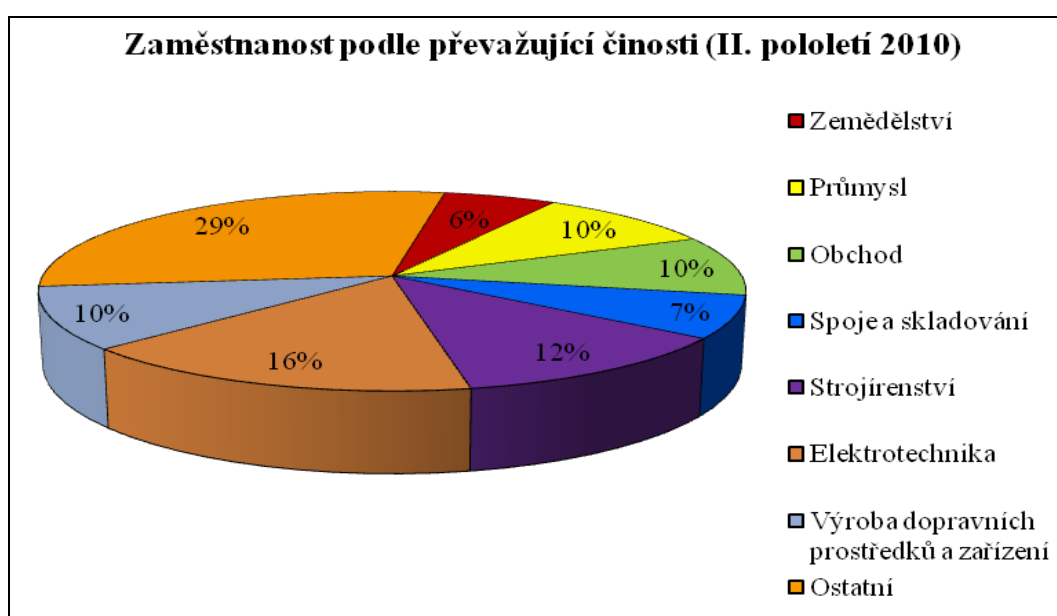
<sup>52</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up)>

<sup>53</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up/rok\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up/rok_2010)>

k 31. 12. 2009 činil 139 201, z toho bylo 69 653 ekonomicky aktivních obyvatel. V roce 2010 dosahovala průměrná míra nezaměstnanosti 10 %.

Zemědělství se vzhledem k vyššímu zastoupení méně příznivých podmínek zaměřuje na chov skotu a s tím v rostlinné výrobě související produkcí krmiv (pícniny na orné půdě, louky a pastviny). Okres Ústí nad Orlicí má po okrese Pardubice nejrozsáhlejší průmyslovou základnu. Průmysl je orientován zejména na elektrotechniku a strojírenství, roste podíl výroby dopravních prostředků. Význam tradičního průmyslu východních Čech (textilu) je v současné době již minimální.<sup>54</sup>

**Graf č. 4: Zaměstnanost podle převažující činnosti**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce v Ústí nad Orlicí za rok 2010<sup>55</sup>

### 3.2.2 Údaje z Úřadu práce v Ústí nad Orlicí

#### Zaměstnavatelé

V roce 2010 činil celkový počet zaměstnavatelů 2 784, což je oproti roku 2009 o 4 zaměstnavatele více. Z důvodu přechodu na nové programové vybavení v roce 2010 (program OKcentrum), bylo nutné překontrolovat a opravit všechny monitorované firmy, v některých případech došlo k vyřazení z databáze, protože firmy dlouhodobě nereagovaly na žádost o spolupráci nebo pokud počet jejich zaměstnanců klesl na nulovou úroveň,

<sup>54</sup> Český statistický úřad Pardubický kraj [online]. 2011 [cit. 2011-03-16]. Charakteristika správního obvodu Hlinsko. Dostupné z WWW: <[http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_ustí\\_nad\\_orlicí](http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_ustí_nad_orlicí)>

<sup>55</sup> Integrovaný portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocní\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocní_zpravy)>

zároveň byly vytipovány další objekty vhodné ke sledování. Z tohoto důvodu byla obměna firem výraznější než v letech předchozích.<sup>56</sup> V roce 2010 spolupracovalo s úřadem práce 676 zaměstnavatelů. Z výše uvedeného vyplývá, že s úřadem práce spolupracovalo 24,3 % zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé s úřadem práce spolupracují v oblasti aktualizace pracovních sil. Volná místa jsou ze strany zaměstnavatelů ohlašována prostřednictvím telefonu, elektronické pošty, přes portál MPSV a osobní návštěvou. Nejčastěji zaměstnavatelé při hlášení volných pracovních míst využívají telefon, nejméně často pak hlásí volná místa při osobní návštěvě. Každé pololetí úřad práce zpracovává údaje o zaměstnanosti od významných zaměstnavatelů v okrese Ústí nad Orlicí. Sběr potřebných dat je realizován dotazníkem, rozesílaným jednotlivým zaměstnavatelům.

**Tabulka č. 3: Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Orlickoústecku**

| Zaměstnavatel                               | Počet zaměstnanců |       |
|---|-------------------|-------|
|   | 2009              | 2010  |
| AVX Czech Republic s.r.o. Lanškroun         | 1 727             | 2 080 |
| Isolit-Bravo, spol. s r.o.                  | 458               | 450   |
| Iveco Czech Republic a.s.                   | 2 098             | 1915  |
| KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí | 766               | 728   |
| OEZ s.r.o.                                  | 1 320             | 1 753 |
| Rieter Automotive CZ s.r.o.                 | –                 | 588   |
| Rieter CZ s.r.o.                            | 1 196             | 872   |
| SOR Libchavy spol. s r.o.                   | 507               | 639   |

Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce v Ústí nad Orlicí za rok 2010<sup>57</sup>

### Nezaměstnanost

Počátkem roku 2010 byl evidován vůbec nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v historii Úřadu práce v Ústí nad Orlicí. K 28. 2. 2010 bylo v evidenci 8 370 osob, míra nezaměstnanosti byla 11,36 %. Od tohoto měsíce pak počet nezaměstnaných klesal až na 6 469 osob evidovaných ke konci října, míra nezaměstnanosti 8,72 %. K 31. 12. 2010 pak

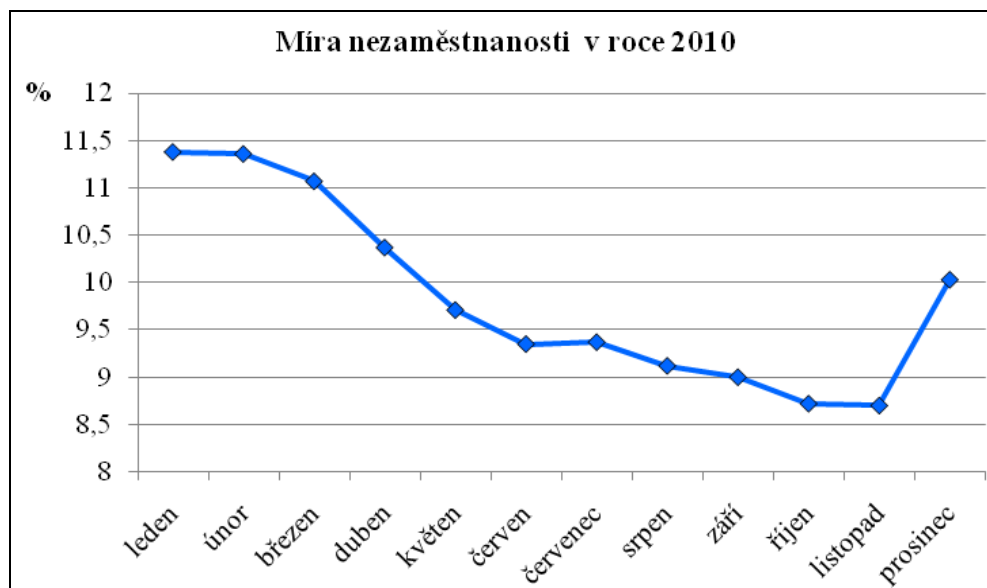
<sup>56</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocní\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocní_zpravy)>

<sup>57</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocní\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocní_zpravy)>

počet uchazečů opět vzrostl a činil 7 399 (míra nezaměstnanosti 10,03 %). Průměrně bylo evidováno 7 260 osob (průměrná míra nezaměstnanosti 10 %).

Oproti předchozímu roku bylo k 31. 12. 2010 evidováno o 286 uchazečů méně, průměrně pak bylo v roce 2010 evidováno o 501 osob více než v roce 2009.<sup>58</sup> Graf č. 5 znázorňuje vývoj míry nezaměstnanosti na Orlickoústecku v roce 2010.

**Graf č. 5: Vývoj míry nezaměstnanosti na Orlickoústecku v roce 2010**



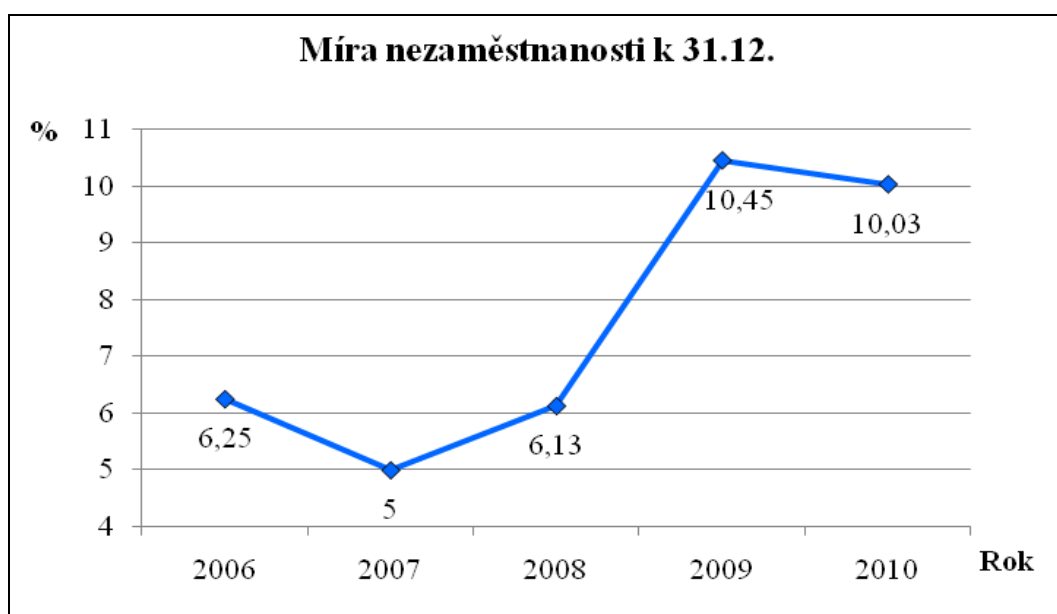
Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů MPSV<sup>59</sup>

<sup>58</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocní\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocní_zpravy)>

<sup>59</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/nezamestnanost\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_roce\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/nezamestnanost_v_cislech/oblasti_kraje_v_cislech/oblasti_kraje_v_roce_2010)>



**Graf č. 6: Vývoj míry nezaměstnanosti na Orlickoústecku v letech 2006-2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výročních zpráv Úřadu práce v Ústí nad Orlicí za roky 2006 - 2010<sup>60</sup>

Z grafu č. 6 je patrné, že míra nezaměstnanosti na Orlickoústecku dosáhla nejvyšší hodnoty v roce 2009 (10,45 %).

#### Aktivní politika zaměstnanosti

**Tabulka č. 4: Umístění uchazeči dle použitých nástrojů APZ**

| Umístění uchazeči dle použitých nástrojů APZ  | 2009       | 2010       |
|---|------------|------------|
| Veřejně prospěšné práce   | 53         | 132        |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená a vyhrazená zaměstnavateli                  | 1          | 116        |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání - OSVČ                | 3          | 22         |
| Chráněné pracovní dílny a chráněná pracovní místa vytvořená pro OZP                   | 7          | 31         |
| Projekty ESF - OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Veřejně prospěšné práce           | 140        | 111        |
| projekty ESF – OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Společensky účelná pracovní místa | 184        | 147        |
| <b>Celkem</b>   | <b>388</b> | <b>559</b> |

Zdroj: Výroční zpráva Úřadu práce v Ústí nad Orlicí za rok 2010<sup>61</sup>

<sup>60</sup>Integrovaný portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocní\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocní_zpravy)>

Významný rozdíl mezi roky 2009 a 2010 u společensky účelných pracovních míst zřízených a vyhrazených zaměstnavateli je dán způsobem financování, kdy v roce 2009 byla všechna SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli financována z ESF, až na výjimku jedné uchazečky o zaměstnání, kdy nebylo možné toto financování použít a bylo využito financování z APZ - národní. V roce 2010 již nebyla všechna SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli financována z ESF, ale i z národní APZ.

Úřad práce v Ústí nad Orlicí přispěl v roce 2010 na částečnou úhradu provozních nákladů dvou chráněných pracovních dílen (firmy SOLEA CZ, výrobní družstvo a STEPA TRADE, s.r.o) v celkové výši 960 000,- Kč. V loňském roce zaměstnavatelé vytvořili 18 nových chráněných pracovních míst. Výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa se pohybovala v rozmezí 45.000,- Kč až 75.000,- Kč.

### **3.3 Situace na trhu práce na Chrudimsku**

#### **3.3.1 Základní geografické a demografické údaje**

Okres Chrudim leží v jižní části Pardubického kraje a se svou velikostí 993 km<sup>2</sup> a celkovým počtem obyvatel 104 351 se řadí mezi středně velké okresy republiky. Hustota zalidnění 105 obyvatel na km<sup>2</sup> je mírně pod krajským průměrem. Z celkového počtu obyvatel bylo 50 771 obyvatel ekonomicky aktivních.

Charakter okresu je průmyslově-zemědělský. Rostlinná výroba je zaměřena na pěstování obilnin a cukrové řepy, střed okresu tvoří bramborářská oblast. V živočišné výrobě převládá produkce vepřového masa. Průmysl není orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá, nejvyšší podíl lidí je zaměstnán ve strojírenství, obchodu a službách, stavebnictví, textilním a obuvnickém průmyslu. K významným průmyslovým centrům patří Chrudim (strojírenství, textilní průmysl), Hlinsko (elektrotechnika, textilní průmysl, kožešnictví, potravinářství), Skuteč (kožedělný průmysl, stavební hmoty), Prachovice (stavební hmoty), Třemošnice (strojírenství). Díky rozvoji menších soukromých firem stoupá počet zaměstnaných ve stavebnictví.<sup>62</sup>

---

<sup>61</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocnizpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocnizpravy)>

<sup>62</sup> *Český statistický úřad Pardubický kraj* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Charakteristika správního obvodu Hlinsko. Dostupné z WWW: <[http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_chrudim](http://www.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_chrudim)>

### 3.3.2 Údaje z Úřadu práce v Chrudimi

#### Zaměstnavatelé

K 31. 12. 2010 činil celkový počet zaměstnavatelů 2 206, což je stejný počet zaměstnavatelů jako v roce 2009.

**Tabulka č. 5: Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Chrudimsku**

| Zaměstnavatel                              | Počet zaměstnanců |      |
|--|-------------------|------|
|  | 2009              | 2010 |
| DAKO-CZ, a.s.                              | 370               | 380  |
| Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé | 553               | 552  |
| Chrudimská nemocnice, a.s.                 | 748               | 765  |
| Jednota, spotřební družstvo Hlinsko        | 313               | 299  |
| KOVOLIS Hedvikov a.s.                      | 480               | 580  |
| MEGATECH Industries Hlinsko s. r. o.       | 683               | 572  |
| Mlékárna Hlinsko, s.r.o.                   | 227               | 242  |
| Vodafone Czech Republic a.s.               | 645               | 800  |

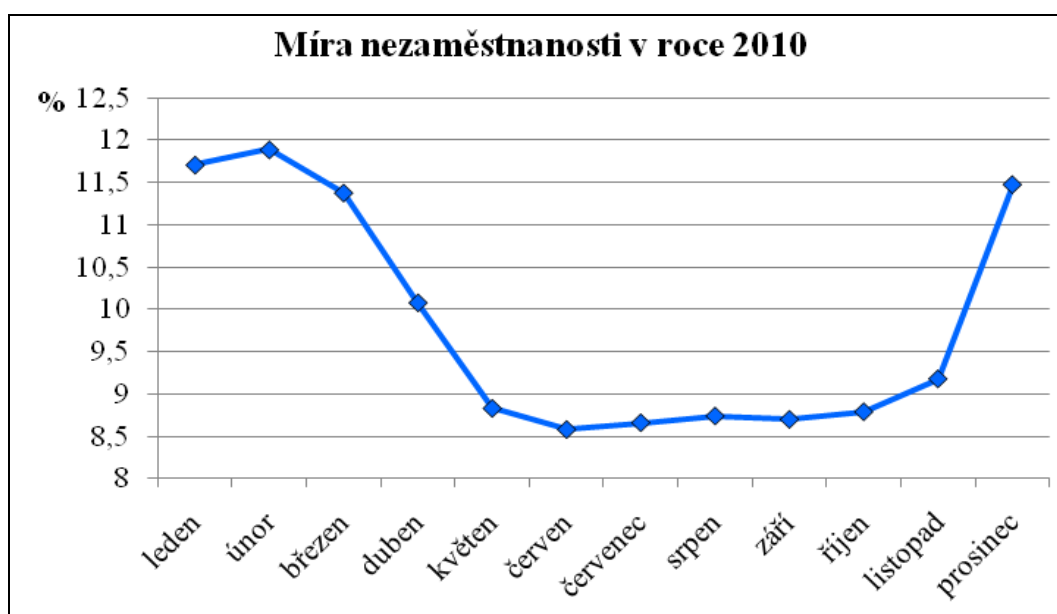
Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce v Chrudimi za rok 2010<sup>63</sup>

#### Nezaměstnanost

Míra nezaměstnanosti v okrese Chrudim v roce 2010 v prvním pololetí klesala z 11,71 % v lednu na 8,58 % v červnu a v prosinci opět vystoupila až na 11,48 %. Nejvyšší hodnoty dosáhla míra nezaměstnanosti v únoru, a to 11,89 %. Průměrná míra nezaměstnanosti v okrese Chrudim v roce 2010 byla 9,84 %. Jak se vyvíjela míra nezaměstnanosti na Chrudimsku je znázorněno na grafu č. 7.

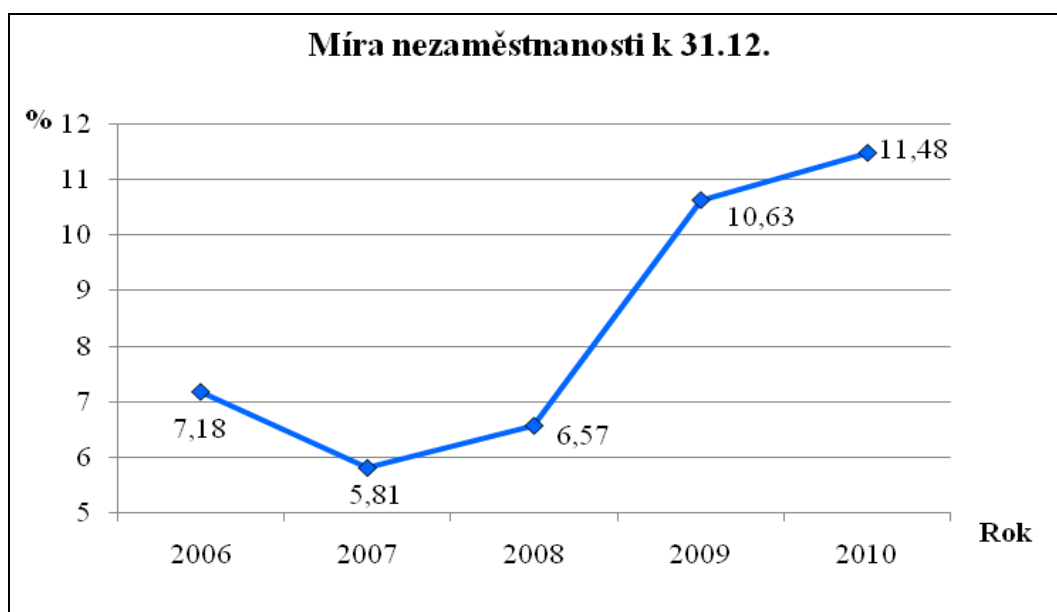
<sup>63</sup>Integrovaný portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr\\_info/analyza](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr_info/analyza)>

**Graf č. 7: Vývoj míry nezaměstnanosti na Chrudimsku v roce 2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů MPSV<sup>64</sup>

**Graf č. 8: Míra nezaměstnanosti na Chrudimsku v letech 2006-2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výroční zprávy Úřadu práce Chrudim<sup>65</sup>

<sup>64</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/nezamestananost\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_roce\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/nezamestananost_v_cislech/oblasti_kraje_v_cislech/oblasti_kraje_v_roce_2010)>

<sup>65</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr\\_info/analyza](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr_info/analyza)>

Na grafu č. 8 je znázorněn vývoj míry nezaměstnanosti na Chrudimsku v letech 2006 až 2010. Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla v roce 2010, kdy dosáhla hodnoty 11,48 %.

### Aktivní politika zaměstnanosti

**Tabulka č. 6: Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

| Nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)                                    | 2009       | 2010       |
|---|------------|------------|
| Veřejně prospěšné práce   | 49         | 113        |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená a vyhrazená zaměstnavateli                  | 83         | 108        |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání - OSVČ                | 20         | 22         |
| Chráněné pracovní dílny a chráněná pracovní místa vytvořená pro OZP                   | 27         | 32         |
| Chráněná pracovní místa – SVČ vytvořená pro OZP                                       | -          | 1          |
| Projekty ESF - OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Veřejně prospěšné práce           | 198        | 197        |
| Projekty ESF – OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Společensky účelná pracovní místa | 183        | 211        |
| Cílené programy I. (počet míst)   | 4          | 20         |
| Cílené programy II. (počet dohod)   | 4          | 20         |
| <b>Celkem</b>   | <b>568</b> | <b>724</b> |

Zdroj: Výroční zpráva Úřadu práce v Chrudimi za rok 2010<sup>66</sup>

V roce 2010 bylo celkem podpořeno 108 společensky účelných pracovních míst formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů z národní APZ a 211 z prostředků ESF. Výše příspěvku převážně činila 9 500,- Kč a byla poskytována po dobu 6 měsíců. V roce 2010 bylo vytvořeno o 55 společensky účelných pracovních míst více než v roce 2009.

<sup>66</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr\\_info/analyza](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr_info/analyza)>

Projekty APZ úřadu práce v Chrudimi v roce 2010 byly zaměřeny na prioritní skupiny uchazečů – uchazeče do 20 let, nad 50 let, dlouhodobě nezaměstnané, kteří byli v evidenci nad 5 měsíců a ženy.

### **3.4 Situace na trhu práce na Pardubicku**

#### **3.4.1 Základní geografické a demografické údaje**

Okres Pardubice je svojí rozlohou 880 km<sup>2</sup> nejmenším okresem v kraji. Hustota zalidnění 190 obyvatel na km<sup>2</sup> je však v kraji nejvyšší. Celkový počet obyvatel ke dni 1. 1. 2010 byl 167 481, z toho bylo 82 965 osob ekonomicky aktivních.

Poměrně příznivé klima spolu s půdním složením vytváří dobré podmínky pro zemědělství. Rostlinná výroba je zastoupena pěstováním obilí, řepy, píce, olejnin a zeleniny. V živočišné výrobě převažuje produkce vepřového masa, mléka a vajec. Průmyslová výroba je soustředěna zejména ve městech, přičemž nejvýznamnějším centrem průmyslu je krajské město Pardubice. Z odvětví dlouhodobě převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství a potravinářství. Stále více obyvatel nachází uplatnění v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má pardubický okres nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví.<sup>67</sup>

Pardubický okres má výhodnou polohu z hlediska dopravního spojení.

#### **3.4.2 Údaje z Úřadu práce v Pardubicích**

##### **Zaměstnavatelé**

K 31. 12. 2010 činil celkový počet zaměstnavatelů 4 052, což je o 6 zaměstnavatelů méně než k 31. 12. 2009.

Spolupráce zaměstnavatelů s Úřadem práce v Pardubicích je velmi rozmanitá. Jedná se o spolupráci na úseku zaměstnávání uchazečů o zaměstnání a obsazování volných pracovních míst, zaměstnávání osob se zdravotním postižením a příspěvky na toto zaměstnávání, úsek aktivní politiky zaměstnanosti, práce s volnými pracovními místy a jejich zveřejňování, pořádání výběrových řízení pro uchazeče o zaměstnání, konzultace a

---

<sup>67</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-28]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/zpravy\\_up\\_pa](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/zpravy_up_pa)>

poradenská činnost pro zaměstnavatele, seznamování zaměstnanců úřadu práce s pracovními podmínkami u zaměstnavatele, povolování zaměstnávání cizinců, spolupráce na úseku projektů EU atd. Zaměstnavatelé hlásí volná pracovní místa prostřednictvím telefonu, elektronické pošty, integrovaného portálu MPSV, osobní návštěvy a faxu. Nejčastěji využívají při hlášení volných pracovních míst portál MPSV, naopak nejméně často je v současné době využíván fax.

**Tabulka č. 7: Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Pardubicku**

| Zaměstnavatel  | Pořadí podle počtu zaměstnanců |      |
|--|--------------------------------|------|
|  | 2009                           | 2010 |
| Česká pošta, s.p.  | 7.                             | 6.   |
| FOXCONN CZ, s.r.o.   | 1.                             | 1.   |
| KIEKERT-CS, s.r.o.   | 5.                             | 4.   |
| Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o                    | 8.                             | 7.   |
| Pardubická krajská nemocnice, a.s.                           | 2.                             | 2.   |
| Synthesia, a.s.  | 3.                             | 3.   |
| Univerzita Pardubice   | 4.                             | 5.   |
| XAWAX group, a.s. (v roce 2009 BPA international group a.s.) | 6.                             | 8.   |

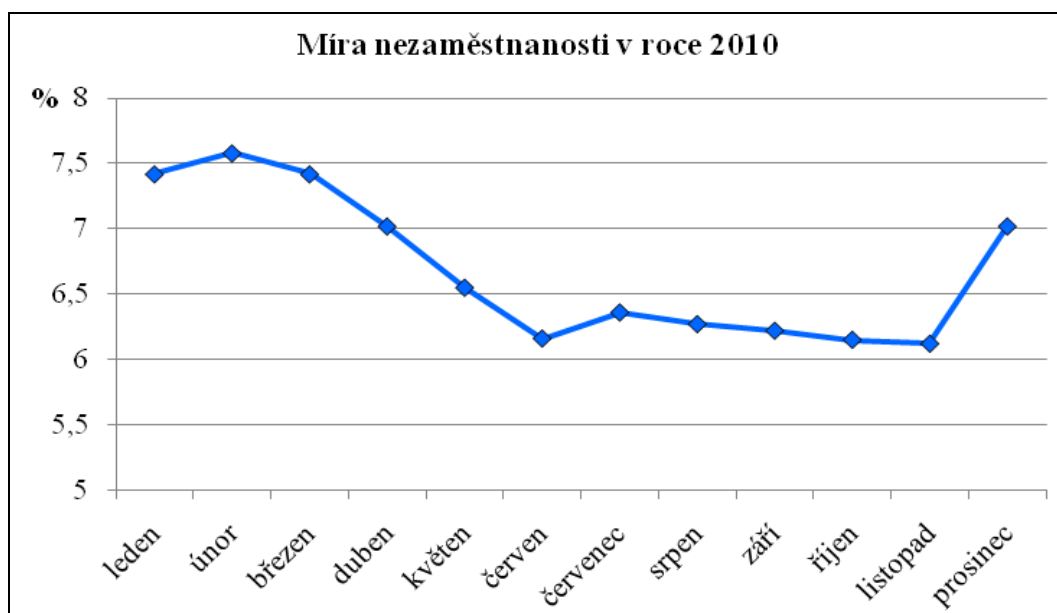
Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Pardubicích

### **Míra nezaměstnanosti**

Okres Pardubice, se ve srovnání s jinými okresy České republiky, dlouhodobě vyznačuje relativně nízkou mírou registrované nezaměstnanosti.

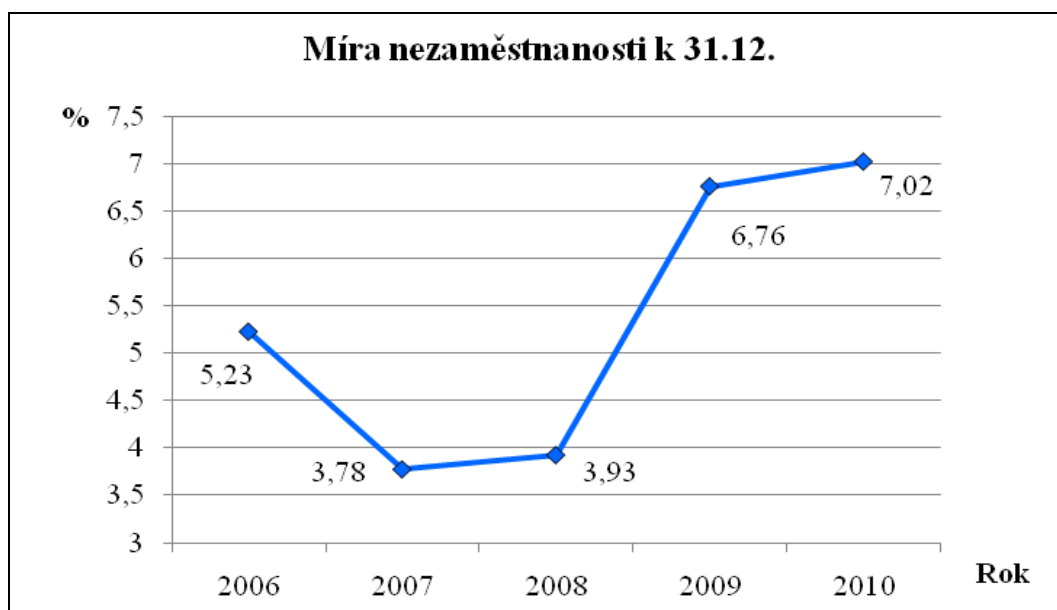
Míra nezaměstnanosti v průběhu roku 2010 klesala a pohybovala se mezi hodnotami 6,1 až 7,6 %. K výraznému růstu došlo až v prosinci 2010 vzhledem k připravovaným změnám zákona o zaměstnanosti od 1. 1. 2011. Vývoj míry nezaměstnanosti ovlivnila především ustupující hospodářská krize.

**Graf č. 9: Vývoj míry nezaměstnanosti na Pardubicku v roce 2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů MPSV<sup>68</sup>

**Graf č. 10: Míra nezaměstnanosti na Pardubicku v letech 2006-2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě Výročních zpráv Úřadu práce v Pardubicích za roky 2006-2010<sup>69</sup>

<sup>68</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/nezamestnanost\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_cislech/oblasti\\_kraje\\_v\\_roce\\_2010](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/nezamestnanost_v_cislech/oblasti_kraje_v_cislech/oblasti_kraje_v_roce_2010)>

<sup>69</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/zpravy\\_up\\_pa](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/zpravy_up_pa)>



Graf č. 10 znázorňuje vývoj míry nezaměstnanosti na Pardubicku. Z grafu je patrné, že nejvyšší hodnoty nabyla míra nezaměstnanosti v roce 2010, kdy dosáhla na 7,02 %.

### Aktivní politika zaměstnanosti

**Tabulka č. 8: Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

| Nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)                                 | 2009       | 2010       |
|--|------------|------------|
| Veřejně prospěšné práce  | 46         | 31         |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená a vyhrazená zaměstnavateli               | 111        | 158        |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání - OSVČ             | 37         | 65         |
| Chráněné pracovní dílny a chráněná pracovní místa vytvořená pro OZP                | 22         | 25         |
| Chráněná pracovní místa – SVČ vytvořená pro OZP                                    | 1          | 1          |
| Projekty ESF - OP Lidské zdroje a zaměstnanost - Veřejně prospěšné práce           | 185        | 232        |
| projekty ESF – OP Lidské zdroje a zaměstnanost – Společensky účelná pracovní místa | 189        | 255        |
| <b>Celkem</b>  | <b>591</b> | <b>767</b> |

Zdroj: Výroční zpráva Úřadu práce v Pardubicích<sup>70</sup>

V roce 2010 úřad práce přispěl na zaměstnávání v chráněných dílnách částkou 8 507 tis. Kč.

## 3.5 Situace na trhu práce na Hlinecku

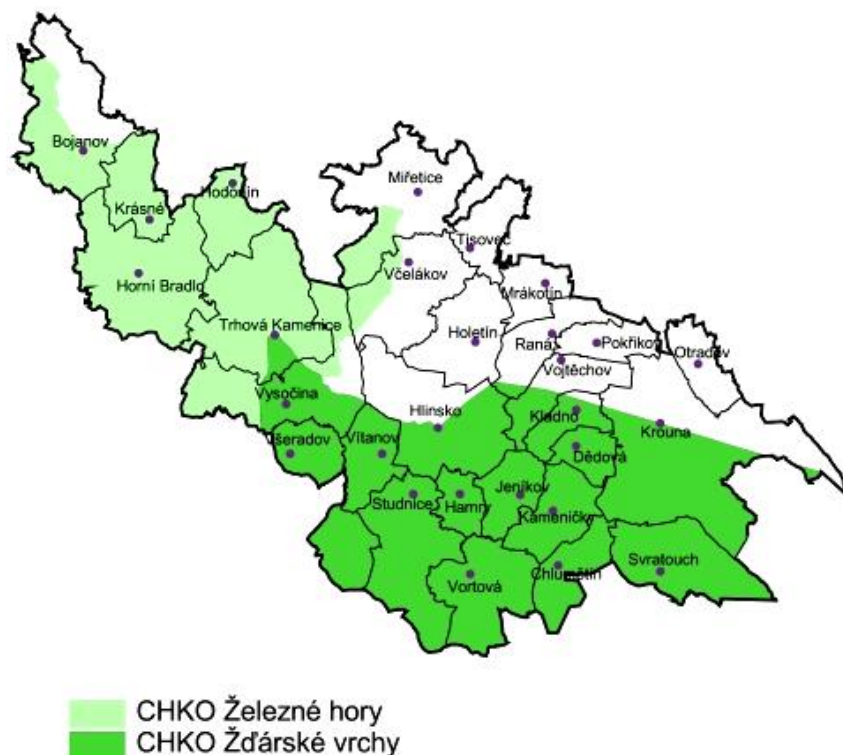
### 3.5.1 Základní geografické a demografické údaje

Mikroregion Hlinecko vznikl v roce 1999 jako dobrovolný svazek obcí. Mikroregion Hlinecko leží na jihu Pardubického kraje a svojí jižní částí sousedí s obcemi kraje Vysočina. Území Hlinecka se rozkládá na cca 330 km<sup>2</sup> a představuje 7,3 % rozlohy kraje. Většina jeho území leží v Chráněné krajinné oblasti (CHKO) Žďárské vrchy a CHKO Železné hory. Mikroregion Hlinecko tvoří 28 obcí, ve kterých žije celkem 23,5 tisíc

<sup>70</sup> *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-28]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/zpravy\\_up\\_pa](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/zpravy_up_pa)>

obyvatel.<sup>71</sup> Hustota zalidnění na Hlinecku je 71,21 obyvatel na km<sup>2</sup>. Téměř polovina obyvatel žije ve městě Hlinsko. Podíl zaměstnaných v zemědělství a stavebnictví se pohybuje mírně pod průměrem kraje, více jsou zastoupeni pracující v průmyslových oborech, zejména ve výrobě elektrických přístrojů pro domácnost či potravinářství. Zaměstnanost ve školství, zdravotnictví, pohostinství či ubytování patří k nejnižším v kraji. Na obrázku č. 1 jsou znázorněny obce mikroregionu.<sup>72</sup>

**Obrázek č. 1: Mapa mikroregionu Hlinecko**



Zdroj: Sdružení obcí mikroregionu Hlinecko<sup>73</sup>

### 3.5.2 Údaje z Úřadu práce v Hlinsku

Úřad práce v Hlinsku je dislokovaným pracovištěm Úřadu práce v Chrudimi.

#### Zaměstnavatelé

Zaměstnavatelé spolupracují s Úřadem práce v Hlinsku zejména při hlášení volných pracovních míst. Tyto místa jsou ze strany zaměstnavatelů hlášena telefonicky, osobně

<sup>71</sup> Sdružení obcí mikroregionu Hlinecko [online]. 2008 [cit. 2011-03-29]. Dokumenty. Dostupné z WWW: <[http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08\\_13.pdf](http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08_13.pdf)>

<sup>72</sup> Český statistický úřad Parubický kraj [online]. 2011 [cit. 2011-03-29]. Charakteristika správního obvodu Hlinsko. Dostupné z WWW: <[http://www.pardubice.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika\\_spravniho\\_obvodu\\_hlinsko](http://www.pardubice.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika_spravniho_obvodu_hlinsko)>

<sup>73</sup> Sdružení obcí mikroregionu Hlinecko [online]. 2008 [cit. 2011-03-29]. Dokumenty. Dostupné z WWW: <[http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08\\_13.pdf](http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08_13.pdf)>

nebo prostřednictvím elektronické pošty. Nejčastěji zaměstnavatelé hlásí volná místa osobně, nejméně často pak prostřednictvím elektronické pošty. Dále zaměstnavatelé spolupracují s Úřadem práce v Hlinsku při vytipovávání vhodných uchazečů o zaměstnání z úřadu práce na jejich volná místa. Tyto volná místa jsou úřadu práce nahlášena, ale nejsou na žádost zaměstnavatele zveřejněna, např. z nedostatku času zaměstnavatele. Úřad práce potom vytipuje vhodné uchazeče na tuto pozici a předá zaměstnavateli kontakt na vhodného uchazeče o zaměstnání. Zaměstnavatelé úřad práce také žádají o příspěvky na nově vytvořená pracovní místa, vyhrazená místa pro nezaměstnané a na chráněné dílny a místa. Úřad práce zprostředkovává a zajišťuje rekvalifikace pro zaměstnance. Zaměstnavatelé v některých případech žádají pracovníky úřadu práce o radu, když řeší problémy se zaměstnanci. Dotazují se např., jakým způsobem mohou ukončit pracovní poměr s těmito zaměstnanci. V případě novely zákona o zaměstnanosti pořádá úřad práce sezení se zaměstnavateli, kde je informuje o novinkách, které tato novela přináší.

**Tabulka č. 9: Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Hlinecku**

| Zaměstnavatel                       | Počet zaměstnanců |      |
|-------------------------------------|-------------------|------|
|                                     | 2009              | 2010 |
| Backer Elektro CZ, a.s.             | 212               | 229  |
| ELTOP-PRAHA, s.r.o.                 | 95                | 98   |
| ETA, a.s.                           | 261               | 178  |
| FANS, a.s.                          | 119               | 114  |
| Jednota, spotřební družstvo Hlinsko | 313               | 299  |
| MEGATECH Industries Hlinsko, s.r.o. | 683               | 572  |
| Město Hlinsko                       | 149               | 141  |
| Mlékárna Hlinsko, s.r.o.            | 242               | 241  |
| Příhoda, s.r.o.                     | 87                | 93   |
| Technolen technický textil, s.r.o.  | 72                | 98   |

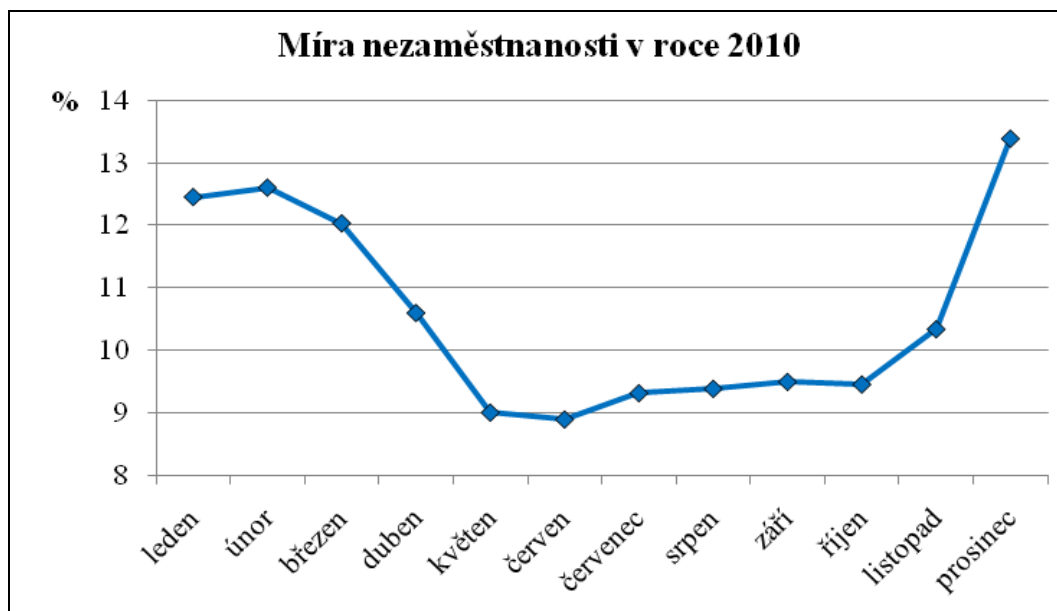
Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Hlinsku

### Nezaměstnanost

Míra nezaměstnanosti v mikroregionu Hlinecko dosáhla k 31. 12. 2010 na 13,38 % a byla vyšší proti stavu ke konci prosince předcházejícího roku, kdy míra nezaměstnanosti byla 11,3 %. V evidenci úřadu práce bylo k 31. 12. 2010 celkem 1 444 uchazečů, což je o 330 osob více než ke konci listopadu 2010. Od prosince roku 2010 byla vlivem

ukončování sezónních prací zvýšená míra nezaměstnanosti, která pokračovala i v lednu a únoru roku 2011.

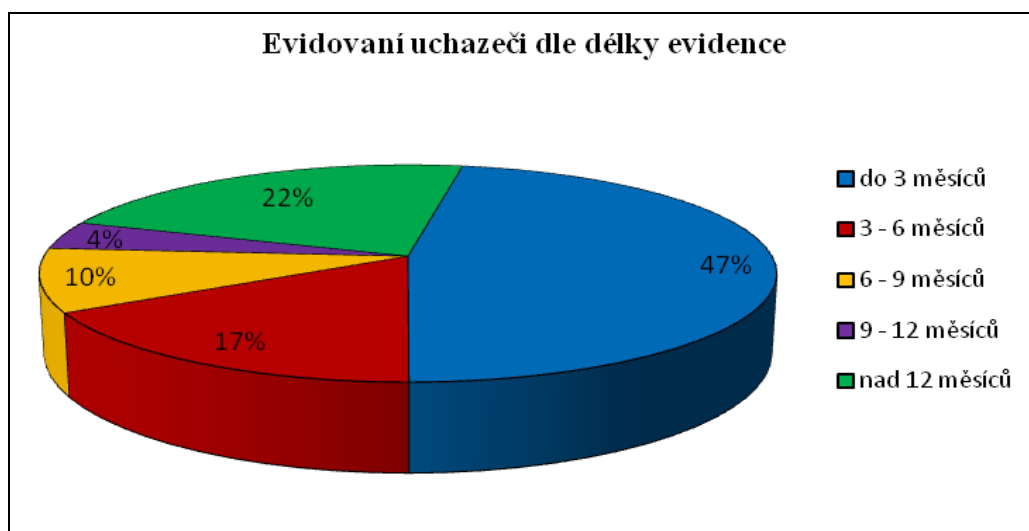
**Graf č. 11: Vývoj míry nezaměstnanosti na Hlinecku v roce 2010**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Hlinsku

Z celkového počtu 1494 evidovaných uchazečů o zaměstnání k 31. 1. 2011 na Úřadu práce v Hlinsku bylo nejvíce uchazečů evidováno do 3 měsíců, a to 705 uchazečů. Druhou největší skupinu tvořili uchazeči evidovaní nad 12 měsíců, a to 335 uchazečů. Uchazečů evidovaných od 3 do 6 měsíců bylo 251, uchazečů evidovaných od 6 do 9 měsíců bylo 141. Nejmenší byl počet uchazečů evidovaných od 9 do 12 měsíců, kterých k 31. 1. 2011 bylo 62. Graf č. 12 znázorňuje evidované uchazeče o zaměstnání dle délky evidence.

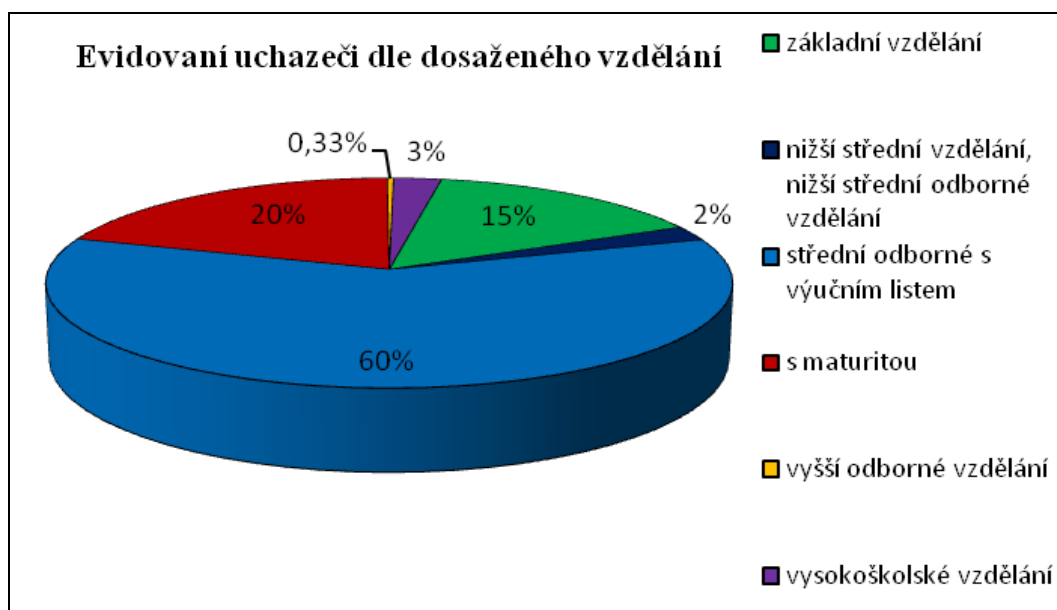
**Graf č. 12: Evidovaní uchazeči o zaměstnání dle délky evidence k 31. 1. 2011**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Hlinsku

K 31. 1. 2011 bylo na Úřadě práce v Hlinsku evidováno z celkového počtu 1 494 uchazečů o zaměstnání 893 osob se středním odborným vzděláním s výučním listem, což je největší počet evidovaných uchazečů dle vzdělání. Druhou největší skupinu tvořili uchazeči o zaměstnání s maturitou, kterých bylo evidováno 298. Dále bylo k 31. 1. 2011 evidováno 226 osob se základním vzděláním, 38 osob s vysokoškolským vzděláním, 34 osob s nižším středním vzděláním a 5 uchazečů s vyšším odborným vzděláním, což je nejmenší počet. Graf č. 13 znázorňuje evidované uchazeče dle dosaženého vzdělání.

**Graf č. 13: Evidovaní uchazeči o zaměstnání dle dosaženého vzdělání k 31. 1. 2011**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Hlinsku

## Aktivní politika zaměstnanosti

**Tabulka č. 10: Počet pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

| <b>Nástroj APZ<br/>(celkový počet pracovních míst)</b>                                | <b>2009</b> | <b>2010</b> |
|---|-------------|-------------|
| Veřejně prospěšné práce   | 5           | 41          |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená a vyhrazená zaměstnavateli                  | 15          | 26          |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ                 | 3           | 2           |
| Chráněné pracovní dílny   | 2           | 2           |
| Projekty ESF - OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Veřejně prospěšné práce           | 85          | 98          |
| Projekty ESF – OP Lidské zdroje a zaměstnanost –<br>Společensky účelná pracovní místa | 32          | 45          |
| <b>Celkem</b>   | <b>142</b>  | <b>214</b>  |

Zdroj: Vlastní zpracování na základě podkladů Úřadu práce v Hlinsku

Na Hlinecku jsou 2 chráněné pracovní dílny, a to PZP Merlin, s.r.o. a Dřevovýroba Otradov. PZP Merlin, s.r.o. v roce 2009 zaměstnával 38 osob, z toho bylo 30 osob zdravotně postižených (OZP). V roce 2010 se zvýšil počet zaměstnanců na 46, z toho bylo 36 OZP. Dřevovýroba Otradov v roce 2009 zaměstnávala 60 OZP a v roce 2010 tato firma zaměstnávala 70 osob, z toho 62 OZP.

Tyto firmy mají zájem se rozvíjet a využily možnost získat příspěvek od úřadu práce na vytvoření pracovních míst v chráněných dílnách a získaly dotaci na zařízení a vybavení chráněné pracovní dílny.

### **Regionální individuální projekty (RIP)**

Tyto projekty realizuje úřad práce v Hlinsku na základě výzvy vyhlášené MPSV. Jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání na trhu práce v regionu. Projekty mají jasně stanovený regionální rámec a jsou zaměřeny na cílové skupiny jednotlivců. Úřad práce v Hlinsku realizuje 5 následujících projektů:

- RIP I – Osobní asistence a práce v oblasti sociální péče (Pomoc potřebným), který je určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří mají vážný zájem o práci v oblasti sociálních služeb,

- RIP II – Zvýšená podpora a pomoc uchazečům o zaměstnání v Pardubickém kraji (Podpora a pomoc), který je určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nebo opakovaně evidováni na úřadě práce,
- RIP III – První pracovní zkušenost pro absolventy (Šance pro absolventy), který je určen pro absolventy škol do 2 let po ukončení studia s krátkou, nebo žádnou pracovní zkušeností,
- RIP IV – Šance pro Vás!, který je určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří vyžadují upravenou pracovní dobu,
- RIP V – Nová cesta pro Vás, který je pro uchazeče o zaměstnání se základní vzděláním do 25 let věku.

Úřad práce v Hlinsku nerealizuje jen projekty RIP, ale také např. projekt Druhá šance, který je určen pro osoby, které mají zdravotní znevýhodnění nebo invaliditu prvního nebo druhého stupně.

## Závěr

Cílem bakalářské práce byl rozbor činnosti úřadů práce a jejich spolupráce se zaměstnavateli. V teoretické části jsem vysvětlila základní pojmy a popsala činnost úřadů práce obecně. V praktické části jsem se věnovala konkrétním úřadům práce, a to ve Svitavách, Ústí nad Orlicí, Chrudimi a Pardubicích. Tímto jsem popsala trh práce v Pardubickém kraji. Nakonec jsem zmínila i Úřad práce v Hlinsku, a to z toho důvodu, že bydlím právě v Hlinsku a zajímá mě situace na trhu práce v této oblasti.

Z bakalářské práce vyplývá, že ve všech okresech Pardubického kraje výrazně vzrostla míra nezaměstnanosti v roce 2009, a to kvůli celosvětové hospodářské krizi. Tato skutečnost je v práci znázorněna na grafech č. 3, 6, 8 a 10. Největší nárůst oproti roku předchozímu zaznamenal Úřad práce v Ústí nad Orlicí, kde míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 byla o 4,32 % vyšší. Naopak nejnižší nárůst míry nezaměstnanosti zaznamenal Úřad práce v Pardubicích, kde míra nezaměstnanosti vzrostla o 2,83 %. V následujícím roce 2010 v těchto okresech míra nezaměstnanosti rostla jen mírně a na Ústeckoorlicku dokonce mírně poklesla. Co se týče vývoje míry nezaměstnanosti v jednotlivých měsících roku 2010, ve všech okresech Pardubického kraje se vyvíjela velmi podobně. Nejvyšších hodnot dosahovala míra nezaměstnanosti v lednu až únoru. V období června až října byla míra nezaměstnanosti poměrně nízká, což můžeme vysvětlit výkonem sezónních prací. Od listopadu se začala míra nezaměstnanosti opět zvyšovat, z důvodu ukončení sezónních prací. Okres Svitavy měl během celého roku 2010 nejvyšší míru nezaměstnanosti. Naopak nejnižší míru nezaměstnanosti během roku 2010 zaznamenali na Pardubicku.

Co se týče spolupráce zaměstnavatelů s těmito úřady práce, probíhá velmi podobně. Zaměstnavatelé s úřadem práce spolupracují nejčastěji při hlášení volných míst. Volná místa hlásí stejnými způsoby, a to telefonicky, písemně, osobně nebo přes portál MPSV. Liší se jen v intenzitě využívání těchto způsobů. V okrese Ústí nad Orlicí v roce 2010 působili 3 zaměstnavatelé, kteří měli více než 1 500 zaměstnanců, v okrese Chrudim měl největší zaměstnavatel v tomto roce 800 zaměstnanců, v okrese Svitavy měl největší zaměstnavatel ve stejném roce 598 zaměstnanců.

Pro financování aktivní politiky zaměstnanosti využívali všechny tyto úřady práce prostředky z národní APZ i prostředky z ESF. Nejvíce pracovních míst v rámci APZ bylo



vytvořeno v okrese Svitavy, celkem 857 a nejméně v okrese Ústí nad Orlicí, celkem 559 pracovních míst.

Mikroregion Hlinecko byl, co se týče míry nezaměstnanosti, celý rok 2010 nad průměrem okresu Chrudim. V roce 2010 bylo v rámci APZ v mikroregionu Hlinecko vytvořeno 214 pracovních míst, což je 29,6 % všech míst vytvořených v rámci APZ v Chrudimském okrese.

## Seznam použitých zkratk

|      |   |                                       |
|------|---|---------------------------------------|
| APZ  | - | Aktivní politika zaměstnanosti        |
| ČR   | - | Česká republika                       |
| ESF  | - | Evropský sociální fond                |
| EU   | - | Evropská Unie                         |
| CHKO | - | Chráněná krajinná oblast              |
| CHPD | - | Chráněná pracovní dílna               |
| CHPM | - | Chráněné pracovní místo               |
| IPS  | - | Informační a poradenská střediska     |
| MPSV | - | Ministerstvo práce a sociálních věcí  |
| OP   | - | Operační program                      |
| OSN  | - | Organizace spojených národů           |
| OSVČ | - | Osoba samostatně výdělečně činná      |
| OZP  | - | Osoba se zdravotním postižením        |
| RIP  | - | Regionální individuální projekty      |
| SÚPM | - | Společensky účelnými pracovními místy |

## Seznam použité literatury

BĚLINA, Miroslav, et al. *Pracovní právo*. čtvrté. Praha : C.H.Beck, 2010. 576 s. ISBN 978-80-7400-186-4.

BIČÁKOVÁ, Olga. *Průvodce novelou zákona o zaměstnanosti*. Praha : Ermat Praha s.r.o., 2009. 160 s. ISBN 978-80-86140-53-7.

Český statistický úřad *Parubický kraj* [online]. 2011 [cit. 2011-03-29]. Charakteristika správního obvodu Hlinsko. Dostupné z WWW: <[http://www.pardubice.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika\\_spravniho\\_obvodu\\_hlinsko](http://www.pardubice.czso.cz/xe/redakce.nsf/i/charakteristika_spravniho_obvodu_hlinsko)>.

*Epravo.cz* [online]. 1999-2011 [cit. 2011-02-14]. Články. Dostupné z WWW: <<http://www.epravo.cz/top/clanky/pravo-na-praci-a-pravo-na-zamestnani-11916.html>>.

*Evropský sociální fond v ČR* [online]. 2008 [cit. 2011-03-02]. Evropský sociální fond v ČR. Dostupné z WWW: <<http://www.esfcr.cz/evropsky-socialni-fond-v-cr>>.

GALVAS, Milan; GREGOROVÁ, Zdeňka; HRABCOVÁ, Dana. *Základy pracovního práva*. Plzeň : Aleš Čeněk, s.r.o, 2010. 303 s. ISBN 978-80-7380-243-1.

*Integrovaný portál MPSV* [online]. 2009 [cit. 2011-02-16]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti\\_up](http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up)>.

JAKUBKA, Jaroslav, et al. *Zákoník práce : provádějící nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k 1.1.2010*. čtvrté aktualizované. Olomouc : Andragogos Agency, 2010. 1152 s. ISBN 978-80-7263-573-3.

KOTÝNKOVÁ, Magdalena; NĚMEC, Otakar. *Lidské zdroje na trhu práce*. první. Havlíčkův Brod : Professional Publishing, 2003. 199 s. ISBN 80-86419-48-7.

*Portál veřejné správy České republiky* [online]. 2003-2011 [cit. 2011-02-16]. Životní situace. Dostupné z WWW: <[http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/708?POSTUP\\_ID=82&PRVEK\\_ID=633](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/708?POSTUP_ID=82&PRVEK_ID=633)>.

*Sdružení obcí mikroregionu Hlinecko* [online]. 2008 [cit. 2011-03-29]. Dokumenty. Dostupné z WWW: <[http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08\\_13.pdf](http://www.hlineckoregion.cz/pdf/Koncepce08_13.pdf)>.

SVOBODA, Ivo. *Zákoník práce s komentářem*. první. Ostrava : Key publishing s.r.o., 2008. 226 s. ISBN 978-80-87071-66-3.

ŠMÍD, Martin. *Pracovní právo : pro kombinovanou formu studia*. první. Pardubice : Univerzita Pardubice, 2008. 117 s. ISBN 978-80-7395-100-9.

Výroční zprávy jednotlivých úřadů práce z roku 2006 až 2010 dostupné z:

*Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-28]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa\\_info/zpravy\\_up\\_pa](http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info/zpravy_up_pa)>

*Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: < [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr\\_info/analyza](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cr_info/analyza)>

*Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-14]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: < [http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo\\_info/vyrocn\\_i\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/uo_info/vyrocn_i_zpravy)>

*Integrovaný portál MPSV* [online]. 2011 [cit. 2011-03-10]. Zaměstnanost. Dostupné z WWW: < [http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy\\_info/informace\\_up](http://portal.mpsv.cz/sz/local/sy_info/informace_up)>

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

## **Seznam příloh**

**Příloha č. 1:** Žádost o zprostředkování zaměstnání

**Příloha č. 2:** Hlášení volného místa

# Příloha č. 1: Žádost o zprostředkování zaměstnání

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| <b>ÚŘAD PRÁCE</b>   |                                |  |
| <b>UCHAZEČ – EVIDENCE</b>   |                                |  |
| Úřad práce: <input type="text"/>  |                                | Záznam úřadu práce o dni podání žádosti: |
|   |                                | <b>OSÚ<br/>S 5</b>                       |
| <b>Žádost o zprostředkování zaměstnání</b>  |                                |  |
| A. Žadatel: § 26 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“)   |                                |  |
| Příjmení:   | Jméno:                         | Titul:                                   |
| Rodné příjmení:   | Rodné číslo:                   | Státní občanství:                        |
| Datum narození <sup>1)</sup> :  | Místo narození <sup>1)</sup> : |  |
| Bydliště <sup>2)</sup> : Obec: ..... Část obce: .....<br>Ulice: ..... Č. p.: ..... Č. orient.: ..... PSČ: .....   |                                |  |
| B. Adresa pro doručování v ČR:<br>Není-li totožná s adresou bydliště.   |                                |  |
| Obec: ..... Část obce: .....<br>Ulice: ..... Č. p.: ..... Č. orient.: ..... PSČ: .....  |                                |  |
| C. Další možnosti kontaktu:   |                                |  |
| Telefon:  | E-mail:                        |  |
| D. Nejvyšší dosažené vzdělání:<br>Např. základní, střední vyučen, střední s maturitou, vyšší odborné, vysokoškolské.  |                                |  |
| <input type="text"/>  |                                |  |
| E. Naposledy jsem byl(a) veden(a) v evidenci uchazečů o zaměstnání:   |                                |  |
| Úřad práce: <input type="text"/>  | Stát: <input type="text"/>     |  |
| F. Poslední ukončená činnost před podáním této žádosti:   |                                |  |
| <input type="checkbox"/> zaměstnání <input type="checkbox"/> jiná výdělečná činnost <input type="checkbox"/> náhradní doba zaměstnání <sup>3)</sup> <input type="checkbox"/> jiná činnost   |                                |  |
| Název zaměstnavatele nebo druh činnosti:  |                                | Datum skončení:                          |
| V době 3 pracovních dnů před podáním této žádosti jsem byl(a) v pracovní neschopnosti: <input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne   |                                |  |
| <p>1) Vyplňte, nebylo-li Vám přiděleno rodné číslo.</p> <p>2) Za bydliště se považuje:<br/>         - u státního občana ČR adresa místa trvalého pobytu na území ČR,<br/>         - u cizince, který je občanem EU nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana ČR, adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území ČR, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území ČR obvykle zdržuje,<br/>         - u cizince, který není občanem EU ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana ČR, adresa místa trvalého pobytu na území ČR.</p> <p>3) Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba přípravy osoby se zdravotním postižením k práci, doba pobírání plného invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, doba osobní péče o dítě ve věku do 4 let a doba osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost). Dále doba osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Za náhradní dobu se rovněž považuje doba výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu.</p> |                                |  |
| Tisk: Moraviapress, a. s. Břeclav – vzor 2010   |                                | 10 01 01 806                             |

**G. Údaje o kvalifikaci:**

Přehled absolvovaných škol:

| Název školy (včetně učiliště) | Obor |
|-------------------------------|------|
|                               |      |
|                               |      |
|                               |      |

Absolvovaná rekvalifikace a její zaměření (neuvádějte rekvalifikace zabezpečené úřadem práce):

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

Odborné dovednosti<sup>4)</sup>:

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Jazykové znalosti:

| Jazyk | Úroveň (aktivně/pasivně) | Jazyk | Úroveň (aktivně/pasivně) |
|-------|--------------------------|-------|--------------------------|
|       |                          |       |                          |
|       |                          |       |                          |

**H. Získané pracovní zkušenosti:**

| Uveďte povolání (název) vykonávaná 6 měsíců a déle | Délka výkonu povolání |
|--|-----------------------|
|  |                       |
|  |                       |
|  |                       |

**I. Požadavky na zaměstnání:**

Profese (uveďte profesi odpovídající Vaším znalostem, schopnostem a kvalifikaci):

| Název | Délka praxe v uvedené profesi |
|-------|-------------------------------|
|       |                               |
|       |                               |
|       |                               |

Ostatní požadavky:

|              |                      |
|--------------|----------------------|
| Směnnost:    | Úvazek:              |
| Ubytování:   | Mimo okres bydliště: |
| V zahraničí: | Jiné:                |

4) Uveďte např. řidičský průkaz včetně skupiny, znalost práce s PC, práce s kovem - řezání, pájení, svařování včetně zkoušky, obsluha technických zařízení - topičský průkaz, obsluha zemědělských strojů, obsluha stavebních strojů, poskytování služeb - plavčík, cvičitel apod., oprávnění podle vyhl. č. 50/1978 Sb., zdravotní průkaz, zbrojní průkaz a jiné.

**J. Zdravotní omezení související se zprostředkováním zaměstnání:**

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. Pokud zvolíte druhou možnost, upřesněte ji v dalších volbách.

- nemám zdravotní omezení
- mám zdravotní omezení – jsem:
- invalidní ve třetím stupni a schopen(a) výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek (§ 39 odst. 4 písm. f) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů<sup>5)</sup>
  - invalidní ve druhém stupni (§ 39 odst. 2 písm. b) zákona o důchodovém pojištění<sup>6)</sup>
  - invalidní v prvním stupni (§ 39 odst. 2 písm. a) zákona o důchodovém pojištění<sup>6)</sup>
  - zdravotně znevýhodněnou osobou (§ 67 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti<sup>7)</sup>
- mám jiná zdravotní omezení<sup>8)</sup>

Zde uveďte konkrétní zdravotní omezení (např. nemohu pracovat ve výškách apod.):

|  |
|--|
|  |
|--|

**K. Děti do 15 let v péči žadatele:**

| Příjmení | Jméno | Datum narození | Příjmení | Jméno | Datum narození |
|----------|-------|----------------|----------|-------|----------------|
|          |       |                |          |       |                |
|          |       |                |          |       |                |
|          |       |                |          |       |                |

**L. Jiná omezení související se zprostředkováním zaměstnání:**

|  |
|--|
|  |
|--|

**M. Osvědčení skutečností rozhodných pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání:**

Čestně prohlašuji, že ke dni podání této žádosti

1.  jsem  nejsem v **pracovněprávním vztahu** (tj. pracovní poměr, vztah na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) nebo **ve služebním poměru**,

Pokud zvolíte první možnost, upřesněte ji v dalších volbách.

- pracovní - služební poměr       dohoda o pracovní činnosti       dohoda o provedení práce

U zaměstnavatele:

Výše měsíčního výděлку (měsíční odměny):

2. **nejsem osobou samostatně výdělečně činnou** podle § 9 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,

5) Dokládá se potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Za fyzickou osobu, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek, se považuje od 1. 1. 2010 též fyzická osoba, která byla ke dni 31. 12. 2009 plně invalidní podle § 39 odst. 1 písm. b) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

6) Dokládá se potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Částečná invalidita, která trvá ke dni 31. 12. 2009, se považuje od 1. 1. 2010 za invaliditu druhého stupně, byl-li důvodem částečné invalidity pokles schopnosti soustavné výdělečné činnosti nejméně o 50%, a za invaliditu prvního stupně v ostatních případech.

7) Dokládá se rozhodnutím úřadu práce o uznání zdravotně znevýhodněnou osobou.

8) Dokládá se posudkem ošetřujícího lékaře (§ 21 zákona o zaměstnanosti).



3.  jsem<sup>9)</sup>  nejsem

- a) společníkem společnosti s ručením omezeným,
- b) jednatelem společnosti s ručením omezeným,
- c) komanditistou komanditní společnosti,
- d) členem představenstva akciové společnosti,
- e) členem dozorčí rady obchodní společnosti, nebo
- f) členem družstva,

4.  jsem<sup>9)</sup>  nejsem

- a) nuceným správcem anebo správcem podle zvláštního právního předpisu (např. podle insolvenčního zákona),
- b) likvidátorem (podle § 70 a následujících obchodního zákoníku),

5. **nejsem členem zastupitelstva územního samosprávného celku**, kterému jsou vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění členové,

6. **nejsem pěstounem vykonávajícím pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče,**

7. **nejsem pěstounem, kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna** podle § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů,

8. **nejsem výdělečně činný(á) v cizině,**

9. **nepřipravuji se soustavně na budoucí povolání**, tj. nejsem studentem denního studia na střední škole, konzervatoři, vyšší odborné škole, jazykové škole s právem státní jazykové zkoušky a prezenčního studia na vysoké škole,

10. **nejsem v dočasné pracovní neschopnosti,**

11. **nepobírám peněžitou pomoc v mateřství** v době před porodem a 6 týdnů po porodu,

12.  jsem  nejsem **invalidní ve třetím stupni** podle § 39 odst. 1 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů,

13. **nevykonávám trest odnětí svobody, nevykonávám ochranné opatření zabezpečovací detenci, nejsem ve vazbě,**

14. **nejsem soudcem, poslancem nebo senátorem Parlamentu, poslancem Evropského parlamentu, prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu, členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, předsedou Energetického regulačního úřadu nebo členem Rady Českého telekomunikačního úřadu, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra.**

#### N. Potvrzují, že:

- 1. nejsem veden(a) v evidenci uchazečů o zaměstnání u jiného úřadu práce v ČR,
- 2. jsem byl(a) úřadem práce poučen(a) o podmínkách zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o podmínkách nároku na podporu v nezaměstnanosti,
- 3. jsem obdržel(a) „Základní poučení uchazeče o zaměstnání“ platné ode dne 1. 1. 2010,
- 4. jsem si vědom(a) povinnosti uchazeče o zaměstnání osobně nebo písemně oznámit úřadu práce změnu skutečností rozhodných pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nejpozději do **8 kalendářních dnů**.

#### O. Udělení souhlasu:

- 1. **Souhlasím<sup>10)</sup> se zpracováním svých osobních údajů pro účely zprostředkování zaměstnání a pro poskytování dalších služeb podle zákona o zaměstnanosti.**
- 2.  Souhlasím<sup>11)</sup>  nesouhlasím, aby úřad práce předával České poště moje rodné číslo, popř. datum narození, při **všech výplatách**, které mi bude zasílat poštovní poukázkou.

**Tímto žádám o zprostředkování zaměstnání, protože chci a můžu pracovat a o práci se ucházím.**

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ Podpis žadatele:

Totožnost žadatele za úřad práce ověřil podle dokladu: \_\_\_\_\_ Dne \_\_\_\_\_ Podpis zaměstnance: \_\_\_\_\_

Formulář žádosti a další informace lze získat na úřadech práce nebo na Integrovaném portále MPSV - <http://portal.mpsv.cz>.

9) Uveďte název společnosti/zaměstnavatele.

10) Neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů je překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání.

11) Souhlas s předáním rodného čísla České poště je určen k zajištění výplaty peněz oprávněnému příjemci.

Platnost tiskopisu od 1. 1. 2010.

10 01 01 806

**Příloha č. 2: Hlášení volného místa**

## HLÁŠENÍ VOLNÉHO MÍSTA

Název zaměstnavatele:  
(dle živnostenského listu  
nebo obchodního rejstříku)

IČO:

r.č.:

Převažující činnost:

Místo výkonu práce:  
(přesná adresa pracoviště)

Adresa zaměstnavatele:

Zodpovědný pracovník:

Telefon:

Požadovaná profese: .....

Datum nástupu: a) ihned b) od .....

Počet míst: celkem .....

Plat – mzda: .....

Místo - vhodné pro občana se ZPS

ANO - NE

- vhodné pro absolventa školy – učiliště

ANO - NE

Požadované vzdělání: .....

Požadovaná praxe: .....

Pracovní doba: od ..... do .....

Směnnost: .....

Charakter pracovního poměru: doba určitá do ..... – doba neurčitá

Další požadavky zaměstnavatelů:

Výhody pro zaměstnance:

Popis práce:

Tisk: ANO – NE

Internet: ANO – NE

V ..... dne .....

tel. hlášené volné místo

Razítko a podpis zaměstnavatele:

dne .....