

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc.Nikola Růžičková
Téma práce	Aktivní politika zaměstnanosti v ČR
Cíl práce	Analýza nástrojů a forem aktivní politiky zaměstnanosti v ČR a vyhodnocení efektivnosti jejich využití na Úřadu práce v Pardubicích.
Vedoucí diplomové práce	doc.Ing.Jolana Volejníková, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	x			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		x		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Stručně charakterizujte vývoj výdajů ÚP v Pardubicích na SPZ a postupující trend ve změně struktury výdajů na APZ v ČR.
2. Jaké existují podle vašeho názoru možné příležitosti (popř.hrozby) pro další vývoj pardubického regionálního trhu práce?

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: doc.Ing.Jolana Volejníková, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 16.5.2011