

## Oponentský posudek na diplomovou práci

Bc. Nikoly Růžičkové

Název práce: **Aktivní politika zaměstnanosti v ČR**

Vedoucí práce: doc. Ing. Jolana Volejníková, Ph.D.

Předložená diplomová práce si klade za cíl analyzovat efektivnost nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti se zaměřením na Úřad práce v Pardubicích. Pro dosažení tohoto cíle si studentka stanovila cíle dílčího charakteru:

- popsat vývoj aktivní politiky zaměstnanosti v ČR na základě její provázanosti s EU,
- charakterizovat správu na úseku zaměstnanosti se zaměřením na Úřad práce v Pardubicích,
- analyzovat nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v rámci ČR,
- zhodnotit situaci na trhu práce v okrese Pardubice a účinnost jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti používaných Úřadem práce Pardubice,
- shrnout poznatky a navrhnout určitá doporučení.

Samotná práce je členěna do pěti kapitol. V první kapitole přibližuje studentka pojem politika zaměstnanosti. Je zde představen celkový vývoj politiky zaměstnanosti v naší novodobé historii a jsou uvedeny hlavní faktory, které mají vliv na utváření politiky zaměstnanosti.

Druhou kapitolu tvoří charakteristika jednotlivých institucí, které se plně nebo alespoň částečně podílejí na politice zaměstnanosti. Zatímco třetí kapitola zaměřuje svoji pozornost na aktivní politiku zaměstnanosti. V rámci této kapitoly jsou jednotlivé činnosti aktivní politiky zaměstnanosti zkoumány nejen po stránce teoretické, ale jsou doplněny také o statistická data dotýkající se dané problematiky. Zde by stálo za zvážení rozšíření sledovaného období na delší časovou řadu.

Hlavním jádrem práce je čtvrtá kapitola, která analyzuje za využití statistických dat efektivnost jednotlivých nástrojů politiky zaměstnanosti. Samotná analýza se opírá zejména o zobrazení dat prostřednictvím grafického aparátu, výpočet základních popisných statistických charakteristik (analýza struktury a využití časových řad).

Zjištěné výstupy jsou poté shrnuty v poslední kapitole. Současně tato kapitola přispívá ke zkoumané problematice tím, že uvádí různá doporučení pro jednotlivé instituce a jejich aktivity v politice zaměstnanosti. Za zvážení by stálo využití (a pro dokreslení situace) také jiných standardních statistických metod, které by pomohly odhalit vnitřní souvislosti a hlavní vývojové tendence.

Při hodnocení práce jako celku není příliš patrné, jaké konkrétní aktivity by bylo vhodné podniknout. Právě absence širšího statistického aparátu by podpořila dílčí navrhovaná řešení.

Přes uvedené poznámky a pro široký záběr analýzy statistických dat **doporučuji** práci k obhajobě a hodnotím ji stupněm **výborně**.

**Otázka k obhajobě:**

Jakým způsobem se vyvíjí situace v oblasti rekvalifikací při jejím porovnání z hlediska prostorového uspořádání okresu Pardubice?

V Pardubicích 6. 6. 2011

Ing. Martin Sobotka, Ph.D.

Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní, Ústav ekonomie