

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	<b>Bc. Markéte Teplá</b>
Téma práce	Sociologické aspekty pracovního procesu
Cíl práce	Cílem je hodnocení spokojenosti pracovníků VÚŽ a.s. z hledisek týmové práce, motivace a potřeb a návrh opatření k zjištěným nedostatkům.
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. Pavel Duspiva, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné X	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

**Připomínky a otázky k obhajobě:** Připomínky nemám.

Otázka:

1. Jaké prostředky a formy komunikace považujete za neúčinnější pro efektivní spolupráci všech účastníků pracovního procesu ve VÚŽ a.s.?
2. Ke zvýšení motivace pracovníků na výsledcích kolektivu je účinnější psychologické působení na jedince nebo sociologický přístup k rozvíjení teambuildingu?

**Práce je doporučena k obhajobě.**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně

**Vedoucí bakalářské práce:**

Jméno, tituly: doc. Ing. Pavel Duspiva, CSc.

Podpis:

V Pardubicích dne 19. května 2010