

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Jana P I P K O V Á
Téma práce	VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
Cíl práce	Porovnat přístup dvou firem k systematickému vzdělávání svých zaměstnanců a zjistit jakou firmy přikládají důležitost vzdělávání zaměstnanců
Vedoucí bakalářské práce	Doc. Ing. Jaroslav Pilný, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací			x	
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	x			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
			x	
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	x			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		
Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:			x	

### Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Jak systém vzdělávání v ČR přispěje k naplnění tzv. Lisabonské strategie?
- 2) Jaké formy posílení studijní iniciativy byste doporučila při sebevzdělávání studentů naší fakulty?

**Práce je - není- doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

**výborně**

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí bakalářské práce:**

Jméno, tituly: Jaroslav Pilný, Doc., Ing., CSc.

Podpis:

V Pardubicích dne 19. V. 2010