

UNIVERZITA PARDUBICE
FAKULTA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

2008

Bohumíra NOVOTNÁ

Univerzita Pardubice
Fakulta ekonomicko-správní

Analýza hospodaření
občanského sdružení Proxima Sociale

Bohumíra Novotná

Bakalářská práce
2009

Univerzita Pardubice
Fakulta ekonomicko-správní
Ústav ekonomie
Akademický rok: 2008/2009

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Bohumíra NOVOTNÁ**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Management podniku - Manažerská etika**
Název tématu: **Analýza hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale**

Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Úvod

- Nestátní neziskové organizace a jejich vymezení
- Zásady hospodaření nestátních neziskových organizací
- Představení a charakteristika vybrané organizace
- Analýza hospodaření vybrané organizace
- Doporučení a závěry

Závěr

Literatura

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: cca 30 stran

Forma zpracování bakalářské práce: tištěná/elektronická

Seznam odborné literatury:

[1] RŮŽIČKOVÁ, Růžena. Neziskové organizace : vznik, účetnictví, daně. 8. aktualiz. vyd. Olomouc : ANAG, 2006. 231 s. Účetnictví, daně. ISBN 80-7263-343-0.

[2] STUHLÍKOVÁ, Helena, KOMRSKOVÁ, Sofie. Zdaňování neziskových organizací : zejména příspěvkových organizací, krajů, obcí, občanských sdružení, veřejných vysokých škol a veřejných výzkumných institucí : s příklady z praxe. 4. přeprac. vyd. Olomouc : ANAG, c2006. 223 s. Daně. ISBN 80-7263-342-2.

[3] ŠKARABELOVÁ, Simona. Definice neziskového sektoru : sborník příspěvků z internetové diskuse CVNS. Brno : Centrum pro výzkum neziskového sektoru, 2005. 52 s. Vydáno s podporou Vzdělávací nadace Jana Husa. ISBN 80-239-4057-0.

[4] PROXIMA SOCIALE - občanské sdružení [online]. [2003] [cit. 2008-06-24]. Dostupný z WWW: <www.proximasociale.cz>.

Vedoucí bakalářské práce:

Ing. Jan Stejskal, Ph.D.

Ústav ekonomie

Datum zadání bakalářské práce:

30. června 2008

Termín odevzdání bakalářské práce:

1. května 2009



doc. Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

děkanka

L.S.



doc. Ing. Jolana Volejníková, Ph.D.

vedoucí ústavu

V Pardubicích dne 22. září 2008

Prohlášení autora

Prohlašuji:

Tuto práci jsem vypracovala samostatně. Veškeré literární prameny a informace, které jsem v práci využila, jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

Byla jsem seznámena s tím, že se na moji práci vztahují práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, zejména se skutečností, že Univerzita Pardubice má právo na uzavření licenční smlouvy o užití této práce jako školního díla podle § 60 odst. 1 autorského zákona, a s tím, že pokud dojde k užití této práce mnou nebo bude poskytnuta licence o užití jinému subjektu, je Univerzita Pardubice oprávněna ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v Univerzitní knihovně.

V Pardubicích dne 10. 07. 2009

Bohumíra Novotná

Poděkování

Tímto bych ráda poděkovala Ing. Janu Stejskalovi, Ph.D. za odborné vedení, poskytnuté materiály, připomínky, doporučení a cenné rady, které mi pomohly při zpracování bakalářské práce.

Mé poděkování patří také Ing. Ivu Kačabovi, řediteli organizace za jeho ochotu, čas a poskytnuté informace.

ANOTACE

Tato bakalářská práce na téma „Analýza hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale“ charakterizuje po teoretické stránce neziskový sektor, nestátní neziskové organizace, důvody jejich vzniku, oblasti působení, kritéria třídění, hospodaření a zdroje financování. Další část zahrnuje představení vybrané organizace, její historii, poslání, cíle, činnosti a projekty.

Následuje analýza hospodaření sdružení a v závěru práce jsou pak uvedena hodnocení zjištěných výsledků, návrhy řešení problémů a následná doporučení.

KLÍČOVÁ SLOVA

Nezisková organizace, analýza, financování, hospodaření, Proxima Sociale, o.s.

TITLE

Analysis of the Proxima Sociale economy

ANNOTATION

This bachelor thesis called „Analysis of the Proxima Sociale economy“ describes the non-profit sector, non-profit NGOs, the reasons for their inception, their activities, criteria for their classification, management and sources of financing. The following part entails introduction of the chosen organization, its history, mission, goals, activities and projects.

Then follows analysis of the association's management and the conclusion of the thesis contains evaluation of established results, suggestions for solving the problems and ensuing recommendations.

KEYWORDS

Non-profit organization, analyses, financing, economy, Proxima Sociale, o.s.

Obsah

Úvod	11
1. Charakteristika neziskového sektoru	13
1.1. Členění národního hospodářství.....	13
1.1.1. Členění národního hospodářství podle principu financování	13
1.1.2. Členění národního hospodářství podle Pestoffa (trojúhelníkový model)	13
1.2. Opodstatnění existence neziskových organizací	14
1.3. Soukromý neziskový sektor	16
1.3.1. Funkce soukromého neziskového sektoru	18
1.3.2. Typologické znaky neziskových organizací.....	19
1.4. Neziskové organizace.....	19
1.4.1. Kritéria třídění neziskových organizací.....	20
2. Charakteristika hospodaření nestátních neziskových organizací....	21
2.1. Pojem hospodaření	21
2.2. Zásady a principy	22
2.3. Finanční řízení.....	23
2.4. Fundraising.....	24
2.5. Finanční zdroje.....	25
2.6. Přímé a nepřímé financování	25
2.6.1. Příjmy z veřejných rozpočtů	26
2.6.2. Příjmy z vlastní činnosti	27
2.6.3. Členské příspěvky.....	27
2.6.4. Dary a sponzorské příspěvky	27
2.6.5. Příjmy z nadací a nadačních fondů	28
2.7. Rozpočetnictví neziskových organizací	29
2.7.1. Typy rozpočtů.....	30
2.8. Zdanění neziskových organizací	32
2.8.1. Daň z příjmů	33
2.8.2. Daň z přidané hodnoty	33
2.8.3. Majetkové daně.....	34
3. Občanské sdružení Proxima Sociale	35
3.1. Historie organizace.....	35

3.2.	Poslání a cíle	36
3.3.	Organizační struktura	37
3.4.	Činnosti sdružení.....	39
3.4.1.	Kluby	40
3.4.2.	Terén.....	40
3.4.3.	Byt	40
3.4.4.	Prevence	40
3.4.1.	Poradna	40
3.5.	Zahraniční spolupráce	41
3.6.	EU projekty	41
3.6.1.	Terénní programy	42
3.6.2.	Praxe studentů.....	42
4.	Analýza hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale, o.s.	43
4.1.	Zásady a charakteristika hospodaření	43
4.2.	Příjmy.....	43
4.2.1.	Členské příspěvky	44
4.2.2.	Výtěžky z vlastní činnosti.....	44
4.2.3.	Dotace ze státního rozpočtu, rozpočtů okresních (obvodních) úřadů nebo z rozpočtu jiného orgánu státní správy, dotace z nadací.....	45
4.2.4.	Dary a odkazy právnických či fyzických osob	45
4.2.5.	Příjmy z pronájmu prostor a půjčování materiálně technického vybavení.....	45
4.3.	Výdaje	45
4.4.	Analýza hospodaření	46
4.5.	Rekapitulace závěrů analýzy hospodaření	54
4.6.	Doporučení.....	55
Závěr	57
Použitá literatura	59
Seznam schémat, tabulek a grafů	60
Přílohy	61

Úvod

Neziskové organizace procházejí v současnosti dynamickým rozvojem. Řada z existujících svou činnost rozšiřuje a také neustále vznikají nové a další přicházejí ze zahraničí. Počet neziskových organizací se tak rok od roku zvyšuje a s tím se i rozšiřují oblasti, ve kterých působí. Pro jejich další rozvoj je nutné vytvářet potřebné předpoklady, aby se i nadále zvyšovala dostupnost a kvalita služeb, které tyto organizace poskytují. Se vzrůstajícím počtem neziskových organizací se totiž samozřejmě zvyšuje i množství těch, kteří spotřebovávají statky, jež tyto organizace produkují. Podpora činnosti neziskových organizací je především záležitostí státní legislativy, ale ukazuje se, že jedním z nutných předpokladů je také zájem, iniciativa a samozřejmě i vzdělávání a kvalifikace pracovníků, kteří do neziskových organizací z různých důvodů vstupují ve stále se zvyšujícím počtu.

Životní úroveň se obecně zvyšuje, lidé se vedle pracovních povinností rádi věnují činnostem sociálně potřebným. Jsou motivováni zvýšenou potřebou seberealizace, touží po práci, která by měla jasný smysl a konkrétní výsledky a to vše v mnohem větší míře, než tomu bylo dřív. Tento stav je mimo jiné rovněž výsledkem vhodně vytvořených podmínek pro jejich fungování. Díky nim se lidé více společensky angažují. Stát tyto organizace podporuje, často ve spolupráci s Evropskou unií a s některými celosvětovými organizacemi, vytvářením širokého spektra grantových programů.

Cílem této bakalářské práce je analýza hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale a zhodnocení efektivního využívání finančních zdrojů. Konkrétně půjde o analýzu zdrojů financování, způsobů jejich získávání a následného využívání, o zjištění jaké cíle byly stanoveny, zda byly definovány optimálně a dále zda jsou činností Proxima Sociale, o.s. naplňovány. Jedním z cílů práce je i nalezení odpovědi, jestli činnost organizace směřuje k naplnění vize, kterou si zakladatelé předsevzali, respektive ke splnění poslání, které si určili.

První část práce se bude věnovat definování základních pojmů týkajících se nestátních neziskových organizací, jejich vymezení, opodstatnění jejich existence a prostoru v národním hospodářství. Druhá část se bude zabývat charakteristikou

hospodaření. Třetí část práce bude pojednávat o činnosti Proxima Sociale, o.s., jejím poslání, cílech, organizační struktuře, o tom jaké programy sdružení uskutečňuje a jakých projektů se v rámci Evropské unie zúčastňuje. Následovat bude analýza hospodaření organizace, podrobněji pak pohled na plánování, rozpočetnictví, účetnictví, kontrolní systém a strukturu nákladů a výnosů. Závěr bude obsahovat zhodnocení hospodaření, návrh řešení problémů a následná doporučení.

Teoretické poznatky budou vycházet především z podkladové literatury J. Rektoříka (Organizace neziskového sektoru), L. Tetřevové (Veřejná ekonomie), P. Friče, R. Goulliho (Neziskový sektor v ČR) a J. Stejskal (Hospodaření od A do Z). Hlavním zdrojem pro pohled na praktickou činnost sdružení budou informace poskytnuté pracovníky sdružení Proxima Sociale, o.s.

1. Charakteristika neziskového sektoru

Obsahem první kapitoly bude definování neziskového sektoru, soukromého neziskového sektoru, neziskových organizací a jejich členění.

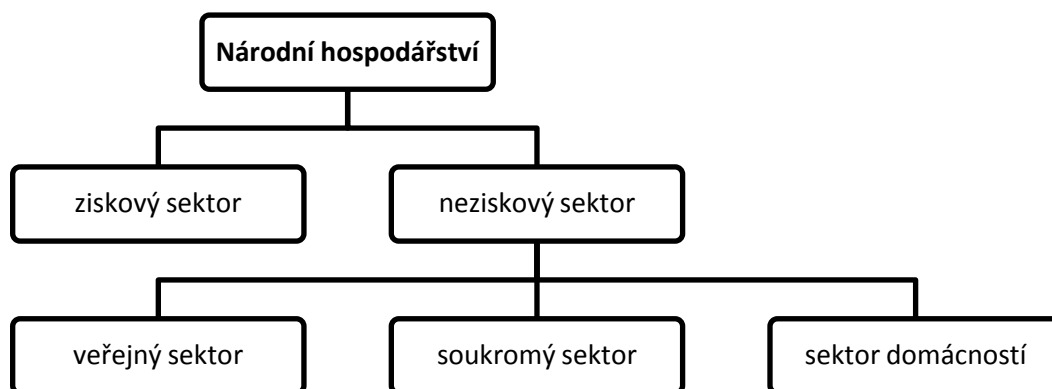
1.1. Členění národního hospodářství

Pro pochopení pojmu *neziskový sektor* je nutné jeho vymezení v rámci národního hospodářství.

1.1.1. Členění národního hospodářství podle principu financování

REKTOŘÍK (2001) i TETŘEVOVÁ (2008) se shodují v členění národního hospodářství podle principu financování. Veřejný sektor, soukromý sektor a sektor domácností společně tvoří neziskový sektor a ten se ziskovým sektorem představuje národní hospodářství.

Schéma 1: Členění národního hospodářství podle principu financování



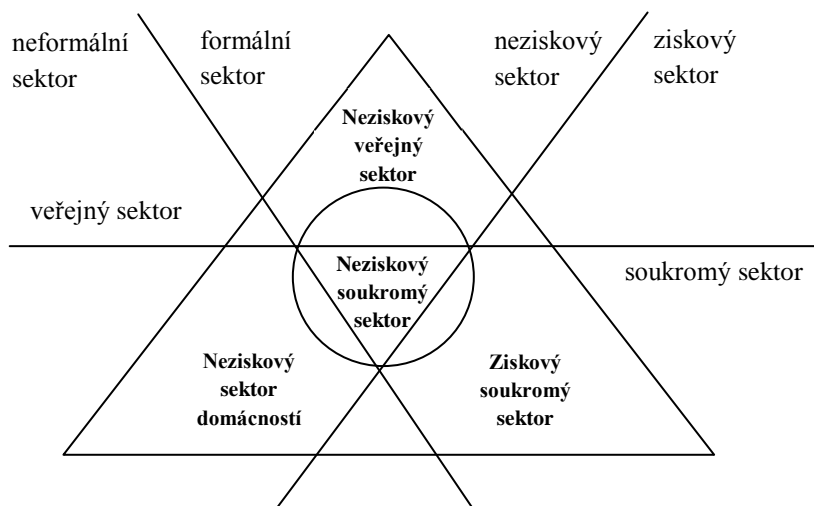
Zdroj: Rektořík (2001), Tetřevová (2008)

1.1.2. Členění národního hospodářství podle Pestoffa (trojúhelníkový model)

Interakce a vazby mezi ziskovým a neziskovým sektorem přehledně znázorňuje trojúhelníkový model národního hospodářství švédského ekonoma Victora A. Pestoffa. Základem modelu je plocha trojúhelníku znázorňující národní hospodářství, která se čtyřmi kroky rozdělí na jednotlivé sektory. V konečné fázi lze pak z modelu snadno rozeznat tyto sektory i základní charakteristiky organizací, které v těchto sektorech působí.

1. **krok** – trojúhelník se horizontálně protne, tím vznikne v horní části veřejný sektor, ve spodní části je v této fázi privátní (soukromá),
2. **krok** – trojúhelník se protne v jeho pravé části a vznikne ziskový sektor (napravo) a neziskový (nalevo), v dolní pravé části trojúhelníka vznikl ziskový soukromý sektor,
3. **krok** – trojúhelník je protnut v jeho levé části a rozdělen na formální sektor (napravo) a neformální (nalevo), tím v levé dolní části vznikl sektor domácností (soukromý, neziskový),
4. **krok** – zde se propojí předchozí kroky a uprostřed vznikne neziskový soukromý (třetí) sektor, který zasahuje do všech ostatních sektorů.

Schéma 2: Členění národního hospodářství podle Pestoffa



Zdroj: Rektořík (2001)

1.2. Opodstatnění existence neziskových organizací

Příčinou vzniku neziskových organizací se stala **svoboda sdružování**, která je i jednou ze základních svobod demokratického státu. Snaha určitého společenství lidí žijících a spolupracujících na jednom území organizovat a vzájemně usměrňovat své jednání a podílet se na veřejné politice.

Svoboda sdružování je jistou formou účasti na moci. V dnešní době už nestačí pouze volební právo, neziskové organizace mohou pomáhat státu naplňovat jeho poslání, tím, že jim stát svěří určitou část moci.

Svoboda sdružování jako faktor společenských novot. Stát reaguje na požadavky společnosti se zpožděním, kdežto neziskové organizace jsou přímo spojeny s aktuálními potřebami občanů. Proto akce dobrovolných sdružení často předchází akci veřejné správy. Neziskové organizace jsou zde faktorem inovace.

Svoboda sdružování vyrovnává princip demokracie, je základním principem demokratického systému a tím může zabránit zneužívání moci. Je také jistým faktorem výchovy občanů. V dobrovolných neziskových organizacích se lidé vychovávají a motivují pro společné, ale i veřejně prospěšné potřeby a cíle, učí se občanské uvědomělosti a sounáležitosti.

Svoboda sdružování podporuje většinu ostatních svobod a je jistým prostředkem obrany a podpory. Členové soukromých neziskových organizací mívají zájem formovat určitý postup v rozvoji své organizace nebo získat určitou materiální výhodu či hledat nová řešení problémů pro naplnění poslání a cílů.

Dalším faktorem významným pro existenci organizací neziskového soukromého sektoru je princip **dobrovolné práce**. To je činnost, kterou dobrovolník vykonává ve prospěch druhých, nepovinně a bez nároku na odměnu. Dobrovolníky se stávají jak lidé starší, osamělí, kteří hledají smysluplné naplnění volného času, tak i mladí lidé, aby získali nové zkušenosti. Dále pak lidé např. po uzdravení se z vážné nemoci, úmrtí v rodině, ztrátě zaměstnání. Příslušníci menšin či etnických skupin, často lidé s nižšími příjmy.

Dobrovolnická práce s sebou přináší mnoho pozitivních faktorů. Přínosem pro dobrovolníky je pocit seberealizace, důležitosti a uspokojení, získání nových zkušeností a znalostí, nových přátel, zážitků a zábavy. Přínosem pro samotnou neziskovou organizaci je především úspora mzdových nákladů a pro společnost je to výchovný efekt v oblasti mezilidských vztahů.

Specifickým typem dobrovolnictví je firemní dobrovolnictví, tím se rozumí jednodenní či vícedenní dobrovolnická práce zaměstnanců firmy ve vybrané neziskové organizaci. Dalším stupněm je krátkodobé zařazení zaměstnance firmy na práci v neziskové organizaci. Pracovník tak může rozvíjet svoje další schopnosti, získat nové zkušenosti a poznat nové prostředí. V případě propouštění pak mohou

zaměstnanci firmy pracovat v neziskových organizacích jako dobrovolníci, než naleznou novou práci.

Stále častěji se můžeme setkat s virtuálním dobrovolnictvím, které je poskytování prostřednictvím internetu. Dobrovolník zde poskytuje služby v oblasti ekonomické, daňové či právní nebo například pro organizaci vytvořit webové stránky.

1.3. Soukromý neziskový sektor

Podle FRIČE, GOULLIHO (20021) je **soukromý neziskový sektor** nazývám také „*třetím sektorem*“, čímž se zdůrazňuje, že jde o působící mezi státem (neziskový veřejný sektor) a trhem (ziskový tržní sektor). Lze najít i zkrácené označení „*neziskový sektor*“, pokud je kladem důraz na to, že na rozdíl od komerčních a ziskových organizací, není jeho cílem vytvářet zisk a rozdělovat jej mezi vlastníky, ale přímá produkce užitku.

Setkat se můžeme i s označením „*nestátní (nevládní) sektor*“ či „*nezávislý sektor*“, kdy je upozorňováno na to, že tyto orgány fungují nezávisle na vládě.

Další možností označení, kterou TETŘEVOVÁ (2008) uvádí je „*dobrovolný sektor*“, v případě, že zdůrazňujeme dobrovolnost působení v tomto sektoru.

Alternativní možností pro označení tohoto sektoru je „*občanský sektor*“, kdy je zvýrazněna propojenost neziskových organizací s občanskou společností.

Na uvedená označení neziskového sektoru nelze pohlížet odděleně, neboť vyjadřují charakter organizací působících v rámci tohoto sektoru.

Podle TETŘEVOVÉ (2008) je soukromý neziskový sektor financován ze soukromých financí, kdy se fyzické a soukromé právnické osoby dobrovolně rozhodnou vložit své finanční prostředky do konkrétní aktivity. Jejich cílem přitom není dosažení zisku, ale očekávají užitek, napří ve formě seberealizace či osobního uspokojení. Subjekty tohoto sektoru však mohou rovněž získat příspěvek z veřejných financí.

Autorka dále uvádí, že soukromý neziskový sektor se primárně věnuje takovým problémům, při jejichž řešení selhává trh i veřejný sektor, tedy problémům, u kterých dochází k tržnímu a vládnímu selhání.

Jako příklad tržního selhání, které přispívá k rozvoji působení organizací neziskového soukromého sektoru, lze uvést např. informační nesoulad mezi producentem a spotřebitelem, kdy v některých případech dokonce spotřebitel ani není totožný s kupujícím (např. zajištění ošetrovatelské péče pro mentálně postižené dítě.)

Organizace soukromého neziskového sektoru také překonávají důsledky vládního selhání, jímž je např. neschopnost uspokojit požadavky určitých menšin při poskytování veřejných statků.

Nezastupitelnou roli má tento sektor rovněž při zmírňování sociálního napětí ve společnosti, současně také působí jako zdroj rozvoje demokratických prvků a zásad i účinný prostředek zmírňování politických konfliktů. V neposlední řadě přispívá k rozvoji osobnosti člověka i kvalitních mezilidských vztahů ve společnosti, k rozvoji sounáležitosti, komunikace a důvěry, ale i solidarity.

TETŘEVOVÁ (2008) charakterizuje organizace soukromého neziskového sektoru jako instituce zajišťující služby zejména v oblasti sociálního zabezpečení a pomoci, humanitární, životního prostředí, kulturní, tělovýchovné a sportovní, zdravotní osvěty či v dalších oblastech, jež se věnují ochraně lidského života a živé i neživé přírody.

O definování neziskového soukromého sektoru se pokusil mimo jiné i americký sociolog Lester M. Salamon. Tento autor vymezuje **soukromý neziskový sektor** jako sektor skládající se z organizací, které se vyznačují následujícími charakterovými rysy¹:

- jedná se o **organizace**, tj. skupiny, které jsou do určité míry institucionalizovány, ať již formálním statutem či jiným způsobem (např. formou pravidelných schůzí, jednacích pravidel apod.),
- mají **soukromou povahu**, nejsou součástí veřejné správy a ani nejsou řízeny orgány, ve kterých převládají vládní úředníci, není však vyloučena možnost podpory z veřejných zdrojů,

¹ Blíže viz Salamon – In: Frič, P.; Goulli, R. a kol.: *Neziskový sektor v ČR*. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, s. 11 – 12.

- **nerozdělují zisk** – tyto organizace sice v určitém období mohou dosáhnout zisku, ale opětovně ho musí použít na realizaci svého poslání, musí ho reinvestovat a nemohou ho rozdělit mezi zakladatele, vedení organizace či zaměstnance,
- jsou samosprávné, **autonomní** – tyto organizace mají vlastní pravidla a sami řídí svou vlastní činnost,
- jsou **dobrovolné**, jejich fungování je spojeno s určitým prvkem dobrovolnosti, ať již dobrovolné účasti na konkrétních aktivitách či dobrovolné účasti na vedení organizace.

Dalším rysem je, že:

- jsou **veřejně prospěšné**, přispívají k veřejnému dobru, usilují o dobro lidí, určitých skupin či společnosti jako celku.

Podobně se na tuto problematiku dívá i ŠKARABELOVÁ (2005)

1.3.1. Funkce soukromého neziskového sektoru

Podle TETŘEVOVÉ (2008) plní soukromý neziskový sektor několik základních funkcí, a to:

- **funkci ekonomickou** – tento sektor má nezanedbatelný národohospodářský význam svým začleněním do koloběhu výrobních faktorů, zboží a služeb, kdy působí např. jako producent a spotřebitel statků, zaměstnavatel atd.,
- **funkci sociální**, která zahrnuje:
 - **funkci servisní** – výkon a poskytování specifických statků,
 - **funkci participační** – uspokojování potřeby, sdružovat se, aktivně se podílet na činnosti dané organizace a zapojovat se i do života společnosti,
- **funkci politickou**, která zahrnuje:
 - **funkci ochránářskou** – chrání jednotlivce i skupiny obyvatel před porušováním základních lidských práv,
 - **funkci demokratizační** – má mimořádný přínos k rozvoji demokracie, dává lidem možnost ovlivnit veřejnou politiku i veřejné mínění.

Dle FRIČE, GOULLIHO (2001) přispívají neziskové organizace ke snížení celkových výdajů státu i přesto, že pro svou činnost potřebují určité finanční zdroje z veřejných rozpočtů. Zajišťují totiž činnosti, které by jinak musel obstarat sám stát. Činnost nestátních neziskových organizací také rozšiřuje nabídku zaměstnání na trhu práce, roste rovněž počet pracovníků v tomto sektoru, převážně na úkor celkového počtu pracovníků ve státním neziskovém sektoru. Přispívá tak ke snížení neúměrného počtu pracovníků ve veřejném sektoru.

1.3.2. Typologické znaky neziskových organizací

Dle REKTOŘÍKA (2001) a jeho poznatků z teorie a praxe se jeví jako nejvhodnější rozdělení organizací působících v neziskovém sektoru do pěti skupin s následujícími typologickými znaky.

- I. Neziskové soukromoprávní organizace **vzájemně prospěšné**, s globálním posláním vzájemně prospěšné činnosti.
- II. Neziskové soukromoprávní organizace **veřejně prospěšné**, s globálním posláním veřejně prospěšné činnosti.
- III. Neziskové veřejnoprávní organizace typu **organizačních složek a příspěvkových organizací státu a samosprávných územních celků** s globálním posláním veřejná správa a veřejně prospěšná činnost.
- IV. Neziskové **ostatní veřejnoprávní organizace**, s globálním posláním veřejně prospěšná činnost.

Neziskové soukromoprávní organizace typu **obchodních společností a jim podobných** (jde o výjimečné případy neziskových organizací) s možností globálního poslání veřejně i vzájemně prospěšné činnosti.

1.4. Neziskové organizace

Neziskové (či nevýdělečné) organizace jsou dle TETŘEVOVÉ (2008) organizace, které nebyly založeny či zřízeny za účelem podnikání. Jsou to organizace, o jejichž činnost je jiný zájem, ať už státu, společnosti či určité skupiny lidí. Tyto organizace působí v rámci neziskového sektoru, a to jak veřejného, tak i soukromého. V České republice však neexistuje právní předpis, který by jednoznačně definoval pojem

nezisková organizace, vychází se zde ze zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů § 18 odst. 8. Zákon uvádí, že se jedná o následující typy organizací:

- zájmová sdružení právnických osob,
- občanská sdružení včetně odborových organizací,
- politické strany a hnutí,
- státem uznávané církve a náboženské společnosti,
- nadace a nadační fondy,
- obce, kraje,
- organizační složky státu a územních samosprávních celků,
- příspěvkové organizace,
- veřejné výzkumné instituce,
- obecně prospěšné společnosti,
- veřejné vysoké školy.

Obecně jsou neziskové organizace charakterizovány následujícími znaky:

- jsou (až na výjimky) právnickými osobami,
- nejsou založeny za účelem podnikání, ale za účelem veřejně prospěšné činnosti,
- jejich vrcholným cílem není tvorba zisku (zisku však mohou dosahovat, ale nesmí ho vyplatit, nýbrž ho musí použít na realizaci svého poslání – hlavní činnosti),
- mohou, ale i nemusí být podporovány či financovány z veřejných rozpočtů.

1.4.1. Kritéria třídění neziskových organizací

TETŘEVOVÁ (2008) uvádí třídění neziskových organizací podle celé řady kritérií. Může se jednat např. o následující kritéria:

- zakladatel,
- způsob financování,
- globální charakter poslání,
- typ převládající činnosti,
- realizované činnosti (oborové členění),
- právně organizační norma.

2. Charakteristika hospodaření nestátních neziskových organizací

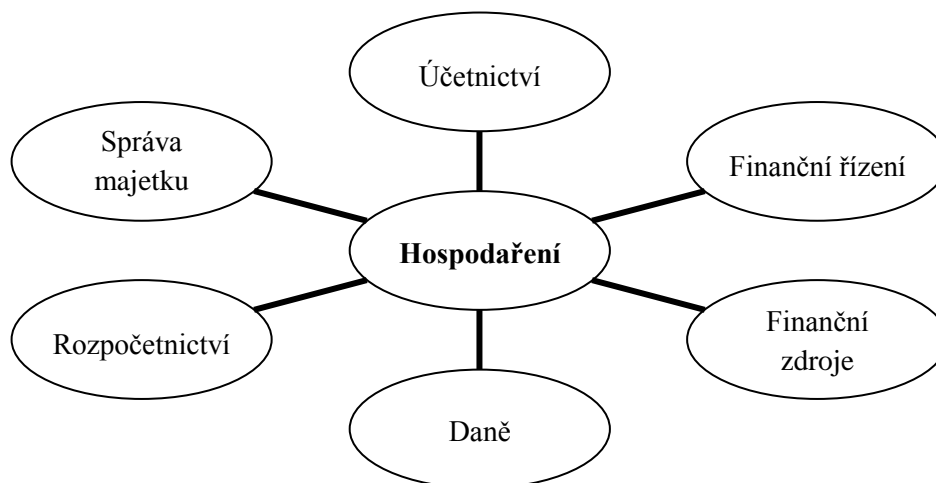
V pořadí druhá kapitola se bude zabývat definováním pojmu hospodaření, charakteristikou hospodaření nestátních neziskových organizací, zdroji příjmů a způsoby jejich získávání, dále rozpočetnictvím a zdaněním neziskových organizací.

2.1. Pojem hospodaření

Dle STEJSKALA (2006) je **hospodaření** soubor ekonomicko-správních činností zabezpečující provoz organizace, mezi které patří správa majetku, získávání finančních zdrojů a nakládání s nimi, tvorba, čerpání a kontrola rozpočtu, vedení účetnictví, plnění daňových povinností, tvorba vnitřních hospodářských předpisů a plnění ostatních povinností v oblasti hospodaření vyplývajících z právních i vnitřních předpisů organizace.

Cílem hospodaření je vlastně zajištění činnosti (případně její rozšíření, zkvalitnění) organizace. Jedná se o soubor mnoha činností bezprostředně navazujících a překrývajících se.

Schéma 3: Oblasti hospodaření



Zdroj: vlastní zpracování

2.2. Zásady a principy

Otázka hospodaření neziskových organizací je dle KABELOVÉ (2005)² spjata zejména s tím, jakou činnost je nezisková organizace oprávněna vyvíjet. Vedle veřejně prospěšných služeb, za jejichž účelem byla nezisková organizace založena (tzv. hlavní činnost), může vykonávat i jiné činnosti (tzv. doplňková činnost – reklama, nájem) za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost veřejně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla nezisková organizace založena. Zisk se dále reinvestuje do hlavní činnosti organizace.

Co se týká **zdrojů financování** neziskových organizací, zákon umožňuje, aby se nezisková organizace ucházela o dotace z veřejných rozpočtů (státního rozpočtu, z rozpočtu územních samosprávních celků nebo ze státního fondu). Na získání dotace nemá však nezisková organizace právní nárok. Základním předpisem, který stanoví finanční vztahy ke státnímu rozpočtu je zákon č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice v platném znění.³

Neziskové organizace každoročně sestavují vlastní rozpočet, který musí být schválen orgánem neziskové organizace.

Od 1. 1. 2005 došlo v ČR k významné změně v soustavách účetnictví, bylo zrušeno jednoduché účetnictví. Pro drobné podnikatele - fyzické osoby byla zavedena daňová evidence. Vybraným neziskovým organizacím (např. občanským sdružením, církvím a některým dalším) bylo přechodným ustanovením zákona č. 563/1991., o účetnictví dovoleno používat soustavu jednoduchého účetnictví. To však za podmínky, že jejich úhrn příjmů nepřekročí za uzavřené účetní období hranici tří milionů korun⁴.

Charakteristickým rysem **účetnictví** neziskových organizací je povinnost oddělit v účetnictví neziskové organizace náklady a výnosy spojené s doplňkovými činnostmi, náklady a výnosy spojené s obecně prospěšnými službami a náklady a

² KABELOVÁ, Kristýna. Občanské sdružení In: Kolektiv autorů. *Nevýdělečné organizace daně – právo 2005*. Praha: ASPI, 2005

³ *Ministerstvo financí* [online]. 2005-2009 [cit. 2009-01-10]. Dostupný z WWW: <http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/nezisk_organizace.html>.

⁴ STEJSKAL, J.: *Účetnictví nestátních neziskových organizací*. Praha: Tiskové a distribuční centrum, 2008. s. 13

výnosy nepatřící do předchozích skupin a spojené se správou obecně prospěšné společnosti.

(DEBBASCH, BOURDON (1995) považují za obecně prospěšné služby zejména rozvoj duchovních hodnot, ochranu lidských práv nebo jiných humanitních cílů, ochranu a tvorbu životního prostředí, zachování přírodních hodnot a ochranu kulturních památek.)

Zákon stanoví povinnost ověřit roční účetní závěrku neziskové organizace auditorem v případě, že nezisková organizace je příjemcem dotací nebo jiných příjmů ze státního rozpočtu, z rozpočtu obce, případně z rozpočtu jiného územního orgánu nebo od státního fondu, jejichž celkový objem přesáhne v roce, za nějž je účetní závěrka sestavována, 1 milion Kč. Nebo pokud nezisková organizace nezřídila dozorčí radu nebo výše čistého obratu překročila 10 milionů Kč.

Problematika účetnictví neziskových organizací se řídí ve všem ostatním předpisy o účetnictví.

Správa majetku - jeho základní právní úprava vychází ze zákona o účetnictví (563/1991 Sb.) a vyhlášky č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví.

2.3. Finanční řízení

Finanční řízení je soubor činností, jejichž cílem je zajistit dostatečné množství finančních prostředků, které zajistí neziskové organizaci její další existenci, rozvoj a plnění stanovených cílů. Součástí finančního řízení je také péče o tyto prostředky a jejich hospodárné využití.

Finanční řízení má dle STEJSKALA (2006) tyto funkce:

- a) plánovací - velmi důležitá,
- b) integrativní - spojení plánovacích činností, poskytuje náhled na činnost organizace,
- c) preventivní - pomáhá předcházet finančním ztrátám a tím i ohrožení existence organizace,

- d) monitorovací - možné minimalizování nevhodného využívání prostředků a neefektivního využívání zdrojů,
- e) informační - poskytuje důležité informace o výkonu organizace, kvalitě činnosti i o jejím vedení,
- f) evidenční - zajišťuje otevřenost (schopnost organizace prokázat používání peněz a majetku v souladu s jejími cíly) a průhlednost pro vlastní členy, sponzory, dárcce i státní orgány.

2.4. Fundraising

Fundraising dle TETŘEVOVÉ (2008) představuje systematické získávání především finančních, ale i jiných prostředků pro činnost neziskové organizace, jedná se o získávání zdrojů pro běžnou činnost a rozvoj organizace.

Proces fundraisingu se opírá o několik zásad:

- je třeba získat zájem veřejnosti pro danou činnost, zaujmout významné místo v žebříčku hodnot dárců, orientovat se na člověka, ne na jeho peníze,
- je třeba přesvědčit veřejnost, že s prostředky bude nakládáno hospodárně a budou vynaloženy užitečně,
- je nutné jasně a srozumitelně definovat poslání organizace,
- je třeba identifikovat potenciální dárcce, a to v členění na stávající a budoucí dárcce,
- je třeba stanovit účinné způsoby oslovení dárců a získávání finančních a jiných prostředků,
- je na místě budovat hluboký a trvalý vztah s dárci.

Novou formou dárcovského fundraisingu rozvíjející se v poslední době je **online fundraising**, neboli internetové dárcovství, tj. získávání prostředků pro realizaci poslání neziskové organizace prostřednictvím internetu. Využít lze několika forem online fundraisingu:

- internetové obchody – tj. e-shopy, v rámci kterých je nabízeno nejrozličnější zboží, např. výrobky klientů, vydané knížky, dárkové předměty s logem organizace,

- dárcovský příspěvek – tj. online finanční dary realizované vybraným platebním systémem, který umožňuje bezpečný převod finančních prostředků na účet neziskové organizace,
- prodej reklamního místa na webu – tj. umístění banneru firmy na webových stránkách neziskové organizace.

2.5. Finanční zdroje

Podle FRIČE, GOULLIHO (2001) se z hlediska struktury zdrojů financování neziskový sektor v ČR řadí mezi země s dominantním postavením podílu prostředků pocházejících z vlastní činnosti neziskových organizací. Zdroje pocházející z výdělečných aktivit neziskových organizací a členských příspěvků tvoří 47% všech zdrojů neziskového sektoru v ČR. Dary od soukromých dárců tvoří 14%, takže státní dotace pokrývají jen 39% příjmů neziskového sektoru v ČR. Více než jedna třetina neziskových organizací je na státu zcela nezávislá. Státní peníze tvoří nadpoloviční podíl v rozpočtech jen jedné čtvrtiny organizací. Taktéž ostatní zdroje, jako jsou vlastní činnost, členské poplatky nebo nadační granty, tvoří nadpoloviční část rozpočtu jenom u malého počtu organizací. Můžeme tedy konstatovat, že zdroje neziskového sektoru v ČR jsou dostatečně rozčleněné a vyvážené. V tomto ohledu je na tom naše země výrazně lépe než třeba Francie, Německo a Nizozemí, kde ve financování neziskového sektoru výrazně převládají veřejné zdroje.⁵

2.6. Přímé a nepřímé financování

Neziskové organizace mají možnost získat finanční prostředky z různých zdrojů. TETŘEVOVÁ (2008) uvádí **přímou formu financování**, kdy neziskové organizace získávají prostředky z veřejných rozpočtů, vlastní činností či díky členským příspěvkům, prostředky rovněž mohou plynout od podniků (či podnikatelů), nadací, individuálních dárců. Také zmiňuje **nepřímou formu financování**, jež spočívá v daňovém zvýhodnění. Je vhodné oba výše zmíněné způsoby vzájemně provázat a nespolehat se pouze na jeden zdroj příjmů.

⁵ Viz P. Frič, R. Goulli, et al. The Czech Republic. In: L. M. Salamon et al. Baltimore, Global Civil Society: Profiles of the Nonprofit Sector. MD, Johns Hopkins Center for Civil Society Studies, 1999, str. 478-9

2.6.1. Příjmy z veřejných rozpočtů

Jedním ze zdrojů příjmů neziskových organizací může být státní příspěvek, který vyplývá ze zákona, dotace jednotlivých ministerstev, státních fondů, „granty“ Grantové agentury ČR i příspěvky krajů a obcí. Významným zdrojem příjmů neziskových organizací jsou v současné době prostředky ze zdrojů Evropské unie.

Příjmy z veřejných rozpočtů a fondů zahrnují podle FRIČE, GOULLIHO (2001) tři druhy příjmů:

- **Granty a smlouvy** – přímé příspěvky vlády organizacím na podporu specifických činností a programů. Může se jednat i o prostředky plynoucí z EU, od zahraničních vlád apod.
- **Mandatorní transfery** – příspěvky vlády, z nařízení zákonem, k financování určitých druhů organizací v uskutečňování veřejných programů a určitých druhů činností (politických stran, církevních organizací, soukromých škol atd.).
- **Dotace a platby zprostředkované třetí stranou** – převážně sociální zabezpečení, platby zdravotního pojištění a další nepřímé vládní platby, které jsou hrazeny organizacím za služby poskytované jednotlivcům. Dále jsou to platby a příspěvky poskytované třetí straně za programy, projekty a činnosti, které neziskové organizace zajišťují (např. místní orgány z vlastních příjmů nebo z finančních prostředků získaných od zahraničních vlád nebo nadstátních institucí na ekologické, sociální a jiné programy).

Státní prostředky v České republice udělují ministerstva, města a obce, magistráty a fondy ustavené státní správou a samosprávou. Tyto prostředky mohou být poskytovány následujícími formami:

1. výběrové řízení na konkrétní projekty a úkoly občanských sdružení a podobných typů organizací předkládané u příslušných státních orgánů (vždy na jeden kalendářní rok).
2. příspěvky a dotace na základě specifických zákonů, vládních usnesení, nařízení vlády a ministerských vyhlášek. Financování politických stran a hnutí, bytových družstev, hasičských sborů apod.

3. veřejné zakázky. Týká se především činností typu humanitárních pomoci, problematika zdravotně postižených, protidrogová prevence, politika státu vůči uprchlíkům apod.
4. smlouvy. Obce mohou poskytovat ze svých prostředků příspěvky na činnost občanských sdružení a právnických a fyzických osob na základě konkrétní situace. Není na ně právní nárok. Tyto příspěvky mohou být poskytovány občanským sdružením poskytujícím sociální služby, které by jinak musela obec poskytovat ze zákona sama.

2.6.2. Příjmy z vlastní činnosti

Podle TETŘEVOVÉ (2008) mohou příjmy neziskovým organizacím plynout jak z poskytování služeb, tak z prodeje vlastních výrobků. Zdrojem příjmů však mohou být i akce pořádané neziskovou organizací, např. burzy, plesy, loterie apod.

2.6.3. Členské příspěvky

Členské příspěvky jsou typickým příjmem organizací založených na členském principu (politické strany a hnutí, spolky, svazy, odborové organizace). Představují podmínku členství, kdy členové dané organizace musí přispívat na její činnost ve formě finančních příspěvků v předem stanovené výši.

2.6.4. Dary a sponzorské příspěvky

Tyto subjekty mohou poskytovat jak finanční prostředky, tak i své výrobky či služby, ale i jiné věcné dary. Podpora podniků přitom může být v několika podobách, a to jako firemní systém výběrových řízení na podporu různých subjektů, ale i třeba jako firemní nadace. Ty pracují podobným způsobem jako nezávislé soukromé nadace, ale zakládají je obchodní společnosti, které formou příspěvků jejich prostřednictvím rozdělují mezi neziskové organizace část svých nezdaněných příjmů. Většina firemních dárců financuje jen ty projekty, které jsou realizovány v regionu, v němž podnikají.

Podpora ze strany podniků či podnikatelů může mít charakter darování či sponzoringu. **Darem** se rozumí bezúplatný převod majetku (peněžní prostředky, movité a nemovité věci apod.), bez poskytnutí protihodnoty, který se realizuje na

základě darovací smlouvy. Je jednostranným právním aktem. **Sponzorstvím** se rozumí poskytnutí propagační a reklamní služby neziskovou organizací sponzorovi, sponzorský příspěvek je zde chápán jako platba za poskytnutí této služby. Sponzoring je dvoustranný právní akt s protiplněním.

Důvody podniků pro podporu neziskových organizací:

- zvýšení poptávky,
- zlepšení image firmy,
- služby neziskové organizace mohou využívat zaměstnanci firmy,
- vybudování či posílení vztahů s okolím,
- zákonná povinnost,
- snaha o snížení daňového zatížení,
- touha managementu po slávě a osobním prospěchu,
- případně snaha o praní špinavých peněz.

Ačkoli se peněžní příjmy na celkových příjmech neziskových organizací podílejí ze tří čtvrtin, tak ani naturální příjmy nejsou zanedbatelné. Tyto příjmy mohou nabývat různých podob: darování potravinové pomoci, budov, vybavení a příslušenství, technická pomoc apod.

V České republice dochází v posledních letech ke zvyšování významu zdrojů příjmů od individuálních dárců. Podle TETŘEVOVÉ (2008) se jedná o jednotlivce, poskytující dar neziskové organizaci. Jejich význam spočívá ve skutečnosti, že se zpravidla stávají pravidelnými a dlouhodobými dárci dané organizace, případně se i postupem času osobně zapojují do jejich aktivit.

Faktorů motivujících individuální dárci k darování je celá řada. Může se jednat o posílení pocitu důležitosti, osobní uspokojení, radost z darování, chuť pomáhat druhým či touhu podílet se na řešení určitého problému.

2.6.5. Příjmy z nadací a nadačních fondů

Nadace a nadační fondy představují účelová sdružení majetku, jejichž cílem je obecně prospěšná činnost, kterou se rozumí rozvoj duchovních hodnot, ochrana lidských práv nebo jiných humanitárních hodnot, ochrana přírodního prostředí,

kulturních památek a tradic, rozvoj vědy, vzdělání, tělovýchovy a sportu. Rozlišujeme malé rodinné nadace a všeobecné nadace – velké instituce se širokým spektrem působnosti. Jednotlivé nadace přitom mají stanovena konkrétní kritéria, na základě kterých poskytují finanční prostředky.

2.7. Rozpočetnictví neziskových organizací

Základním nástrojem finančního řízení je **rozpočet**. REKTOŘÍK (2001) zjednodušeně popisuje rozpočet jako plán činnosti organizace na určité období vyjádřený v peněžních jednotkách.

Každá nezisková organizace by měla mít jasně definované své poslání a v návaznosti na něj také své zásady a cíle. Pomocí rozpočtu se cíle konkretizují v jednotlivých činnostech a vyjadřuje se jejich hodnota v univerzálních peněžních jednotkách. Tato skutečnost pomáhá jak při prezentaci cílů mimo organizaci, tak i při jejich dalším zpřesňování uvnitř organizace.

Rozpočet je nedílnou součástí plánu činnosti organizace na určité období. Vyjadřuje „realisticky optimistický“ předpoklad, kolik finančních prostředků se získá, aby v daném období bylo dosaženo plánovaných cílů.

V průběhu daného období slouží rozpočet k periodickému porovnávání předpokladů se skutečností. Porovnávají se původní předpoklady a výstupy z účetní evidence organizace. Tento proces je základem finančního řízení organizace. Poskytuje informace o tom, zda je dostatek finančních zdrojů pro činnost organizace, zda se má klást větší důraz na získávání finančních zdrojů anebo naopak, že si organizace může dovolit rozšířit svou činnost. Schopnost „vejít se“ v průběhu období do předpokládaného rozpočtu ukazuje schopnost organizace nakládat efektivně s finančními zdroji.

Rozpočet může potenciálnímu dárci velmi přesně ukázat, jak budou svěřené prostředky využity k zabezpečení cílů organizace. Reálně postavený rozpočet je také základním předpokladem pro efektivní a úspěšný fundraising.

Důvodů pro sestavování rozpočtu je podle STEJSKALA (2006) mnoho:

- a) kvalitní plánování – sestavování rozpočtu je nedílnou součástí jakéhokoliv plánování, za prvé donucuje plány podrobně rozebírat a díky tomu je kvantifikovat v rozpočtu, za druhé nutí tvůrce plánů přemýšlet v reálných dimenzích,
- b) celkový pohled na činnost – při pohledu na různé činnosti jsou finanční prostředky spojujícím prvkem, ukazuje, které činnosti kolik stojí, pomáhá zdůrazňovat priority a naopak potlačovat nedůležité aktivity,
- c) kvalitní rozhodování – sestavování rozpočtu je důležitým procesem, který umožňuje podílet se na rozhodování o činnosti jednotky odpovědným lidem,
- d) organizační pravidla – sestavování rozpočtu umožňuje zřetelně stanovit pravomoci a odpovědnost konkrétních lidí,
- e) hodnocení činnosti organizace – v návaznosti na plnění rozpočtu (sledování informací v účetnictví) lze pravidelně porovnávat předpoklady se skutečností.

2.7.1. Typy rozpočtů

REKTOŘÍK (2001) uvádí základní typy rozpočtů:

Programový rozpočet je nejznámější a nejpoužívanější typ. Podle rozsahu činnosti dané organizace může být (a většinou bývá) rozdělen podle jednotlivých oblastí činnosti - tzv. programů. Ukazuje na jedné straně předpokládané náklady k zabezpečení každého jednotlivého programu organizace a na straně druhé předpokládané zdroje finančních prostředků na každý jednotlivý program. Cílem je zachytit komplexně předpokládané výnosy a náklady v daném období nezávisle na skutečných finančních tocích.

Tabulka 1: Programový rozpočet Proxima Sociale, o.s.

	Terénní programy	Občanská poradna	Preventivní programy
1. Provozní náklady celkem	438 994	384 867	232 067
1.1. Materiálové náklady celkem	83 600	91 230	34 600
- kancelářské potřeby	18 600	16 202	12 100
- vybavení (do 40 tis.) počítač	20 000	35 000	0
- ostatní materiálové náklady	45 000	40 028	22 500
1.2. Nemateriálové náklady	351 464	290 206	194 867

1.2.1. energie	85 185	57 311	39 670
elektřina	13 141	7 984	5 570
vodné a stočné	5 744	3 707	2 300
teplo	66 300	45 620	31 800
1.2.2. Opravy a udržování	27 500	12 500	7 500
- opravy a udržování budov, oprava rampy, malování	25 000	10 000	5 000
- údržba PC	2 500	2 500	2 500
1.2.3. Cestovné zaměstnanců	2 500	2 500	2 500
1.2.4. Ostatní služby	236 279	217 895	145 197
- telefony	17 460	15 249	11 400
- poštovné	2 183	1 907	1 421
- ostatní spoje (internet, poplatky TV a rozhlas)	7 076	5 900	4 300
- nájemné	50 000	40 500	29 241
- právní a ekonomické služby	38 000	33 166	25 000
- školení a kurzy	15 000	10 000	5 000
- supervize	8 410	12 000	13 135
- ostatní služby spojené s nájmem	4 400	3 813	2 900
- pojištění majetku, budov, za výkon soc. služeb	4 250	4 500	2 600
- účetní audit	3 300	2 860	2 200
- pojištění dobrovolníků	500	1 000	0
- tisk, správa www	16 500	15 000	11 000
- fundraising, PR organizace	47 200	42 000	31 000
- členské příspěvky, Česká asociace streetwork	2 000	5 000	0
- ostatní služby (doprava, revize, BOZP a PO)	20 000	25 000	6 000
1.4. Finanční náklady	3 930	3 431	2 600
- daně a poplatky, bankovní poplatky	3 930	3 431	2 600
2. Osobní náklady celkem	1 300 583	1 097 703	713 734
2.1. Mzdové náklady	963 744	813 204	532 637
- hrubé mzdy	963 744	777 204	340 637
- OON DPČ	0	36 000	192 000

2.2. Odvody na sociální a zdravotní pojištění	336 839	284 499	181 097
- pojistné ke mzdám	327 673	264 249	115 817
- pojistné k DPČ	0	12 240	65 280
- ostatní pojistné ke mzdám	9 166	8 010	5 900
Celkové náklady na realizaci služby	1 739 577	1 482 570	945 801

Zdroj: www.proximasociale.cz

Zdrojový rozpočet ukazuje, z kterých finančních zdrojů bude organizace hradit které druhy nákladů. Je to vhodná pomůcka pro organizace, které mají více finančních zdrojů na svou činnost. V určité formě se tento druh používá při získávání zdrojů na činnost organizace, neboť ukazuje komplexně a samostatně náklady a výnosy jednoho určitého programu. Zdrojový rozpočet nebyl organizací poskytnut.

Rozpočet finančních toků, cash flow navazuje na programový rozpočet a upravuje jej vzhledem ke skutečným tokům finančních prostředků, které nastanou během rozpočtového období. Tento typ rozpočtu v podrobné měsíční či čtvrtletní formě je důležitým nástrojem operativního finančního řízení. Rozpočet cash flow nebyl organizací poskytnut.

Kromě uvedených rozpočtů, které mohou mít nespočet variací, existují i mnohé další typy, např. investiční rozpočet, pokud organizace spravuje nebo pořizuje investiční majetek.

2.8. Zdanění neziskových organizací

Neziskové organizace mohou být plátcí a poplatníky všech daní, většinou však je u nich uplatňován omezený daňový režim. Ve vazbě na veřejně prospěšnou činnost jsou využívána různá zvýhodnění, tzn. úlevy, osvobození nebo výjimky ze zdanění.

Daňový systém ČR se skládá z daňových titulů, z nichž nejvýznamnější jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 2: Daňový systém ČR

Název daně	Právní předpis
Daně z příjmů fyzických a právnických osob	zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů
Daň z nemovitostí	zákon č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitostí
Daň dědická	zákon č. 357/1992 Sb., o dani dědické, darovací a z převodu nemovitostí
Daň darovací	
Daň z převodu nemovitostí	
Daň silniční	zákon č. 16/1993 Sb., o dani silniční
Daň z přidané hodnoty	zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty
Daně spotřební	zákon č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních

Zdroj: Stejskal (2006)

2.8.1. Daň z příjmů

Daň z příjmů právnických osob je upravena zákonem č. 586/1992 Sb., v platném znění. REKTORČÍK (2001) uvádí, že pro účely zdanění daní z příjmů je důležité rozlišení činnosti organizace na hlavní (cíl, poslání organizace) a vedlejší (hospodářskou). Pro vymezení hlavní činnosti neziskových organizací se dle uvedeného zákona vychází se statutů, stanov, zřizovacích nebo zakladatelských listin.

2.8.2. Daň z přidané hodnoty

Daň z přidané hodnoty je upravena zákonem č. 235/2004 Sb., v platném znění. Při uplatňování daně z přidané hodnoty u neziskových organizací se vychází zásadně ze specifického postavení těchto organizací. U těchto subjektů se za zdanitelná plnění ve vztahu k zákonu o DPH považují ta plnění, z nichž příjmy podléhají dani z příjmů a dále činnosti prováděné v rámci jejich hlavní činnosti (poslání), přičemž tato jsou od DPH osvobozena.

Neziskové organizace jsou povinny se registrovat jako plátcí DPH, pokud dosáhnou předepsaného obrátu, stanoveného v § 6 zákona o DPH (obratu dosaženého v hospodářské – vedlejší činnosti) nebo se mohou registrovat dobrovolně, pokud tohoto obrátu nedosáhnou.

2.8.3. Majetkové daně

Omezený daňový režim u neziskových organizací se využívá také u **daně silniční**. Ta je upravena zákonem č. 16/1993 Sb., v platném znění. Silniční daní se zdaňují vozidla podléhající této dani, která jsou používána nebo určena k podnikání nebo jiné samostatné výdělečné činnosti – resp. v přímé souvislosti s podnikáním, nebo k činnostem, z nichž plynoucí příjmy jsou předmětem daně z příjmů. Předmětem silniční daně tedy nejsou ta silniční motorová vozidla, která nezisková organizace používá pouze k činnostem v souladu s neziskovým posláním neziskové organizace, u kterých nedosahuje zdanitelných příjmů.

Daň z nemovitostí je upravena v zákoně č. 338/1992 Sb., v platném znění. Daň z nemovitostí se dělí na dvě relativně samostatné části – daň z pozemků a daň ze staveb. Jak u daně z pozemků, tak i u daně ze staveb existuje v zákoně vyčerpávající ustanovení, dle kterého jsou generálně osvobozeny od daňové povinnosti všechny pozemky a stavby, jež jsou ve vlastnictví neziskových subjektů. Ve většině případů se nárok na toto osvobození uplatní v podaném daňovém přiznání.

Právní úprava daně dědické, darovací a z převodu nemovitostí je obsažena v zákoně č. 357/1992 Sb., v platném znění. Poplatníky se stávají neziskové organizace tehdy, nabývají-li majetek dědictvím nebo darováním, nebo prodávají-li nemovitý majetek. Pravděpodobnost zdanění však v praxi není příliš častá, zákon umožňuje rozsáhlá osvobození. Nárok na osvobození si neziskové organizace musí uplatnit v podaném daňovém přiznání.

3. Občanské sdružení Proxima Sociale

Tato kapitola se bude věnovat představení a charakteristice občanského sdružení Proxima Sociale, její historii, posláním, cílům, zahraniční spolupráci a EU projektům.

3.1. Historie organizace

Občanské sdružení Proxima Sociale bylo založeno v prosinci roku 1993, u jeho zrodu stáli Dr. Petr Klíma, Danuše Struková a Mariana Rizmanová. Idea komunitního centra se začala utvářet v době, kdy se Dr. Petr Klíma začal scházet s Timmem Kunstreichem a Toni Elichem z Hamburku a při prvních sociálně pedagogických konferencích. Tehdy se zakladatelé seznamovali s obrysy komunitní práce a za podpory Milady Řezníčkové objasňovali koncept komunitního centra na půdě Ministerstva práce a sociálních věcí. Díky této podpoře a zájmu mohl vzniknout projekt „experimentálního střediska pro sledování problémů dospívající mládeže a ohrožených (zneužívaných) dětí s důrazem na teritoriální aspekt“. Tento složitý název provázel Komunitní centrum Krok (první z komunitních center sdružení) po dobu tří let. Šlo o období, po které byl projekt financován z prostředků PHARE. Díky takto získaným financím a vstřícnosti Ireny Tomešové a Zdena Neuberga – ze zastoupení Phare v České republice – bylo možné začít s činností už v době, kdy se grantová a nadační síť začínala v naší zemi teprve formovat. Neméně důležité bylo rovněž sehnání potřebných prostor pro činnost nízkoprahového klubu. K tomu sdružení dopomohli především Dr. Chudomelová a Dr. Rázka ze zastupitelstva městské části Prahy 12, důležitou roli sehráli rovněž Martin Roth (vedoucí odboru sociálních věcí) a Broňa Michalcová (vedoucí oddělení sociální prevence).

Dále již jen stručně v datech.

1994 Rozvíjí se základní idea – otevřít centrum, tzv. „pružné organizované pomoci dětem, mládeži a rodinám“, které by poskytovalo mnohovrstevnatou „pomoc z jedné ruky“, centrum, které se bude skládat z:

- nízkoprahového klubu pro děti a mládež,
- sociálního bytu pro mladistvé chlapce,
- přímé uliční práce.

1996 Rozšiřování nabídek klubu Krok (kavárna, divadelní dílna, music session), otevření zkušebny pro kapely, první akce pro veřejnost (happening v Kroku, koncert v Modřanské rokli).

2000 Komunitní centrum Krok vybráno jako modelový projekt Rady Evropy pro práci s dětmi a mládeží, otevřen dětský klub Úl, otevření nízkoprahového klubu KC Jižní pól.

2005 Získání akreditace Ministerstva spravedlnosti pro probační program a znovuoobnovení probační skupiny, akreditace projektu dobrovolné služby a zahájení systematické spolupráce s dobrovolníky, získání prostředků z evropských strukturálních fondů (projekt JPD 3 „Sociální integrace v Praze 12“), otevření maringotky Libuschka v Modřanech, studijní cesta do partnerských zařízení v Německu, Holandsku a Belgii.

2007 Pokračování v realizaci projektů ESF, proběhla další výjezdní akce s německým partnerem, tentokrát v ČR, získání certifikace pro primární prevence na základních školách, získání řádné akreditace probačního programu, terénní programy, nízkoprahové kluby a občanská poradna prošly úspěšně hodnocením kvality poskytovaných služeb (Česká asociace streetwork, o.s. a Asociace občanských poraden), přestěhování NZDM Jižní pól, uzavřena smlouva mezi naší organizací a MČ Praha 16 o převzetí NZDM Klub Radotín.

3.2. **Poslání a cíle**

Posláním občanského sdružení Proxima Sociale, o.s. je zvyšování kvality života občanů a pomoc překonat jim nepříznivě životní situace.

Občanské sdružení Proxima Sociale, o.s. si klade za **cíl**:

- 1) **poskytovat podporu a pomoc dětem a mladistvým a dalším občanům, kteří se dostali do obtížné životní situace, ženám a dětem, které ztratily domov, dále poskytovat poradenství občanům, kteří ztratili zaměstnání a poskytovat poradenství všem, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci.**

2) zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb

- zavádění standardů kvality a metodiky práce
- zvyšovat povědomí o principech nízkoprahové a komunitní práce
- vzdělávání pracovníků, rozvoj lidských zdrojů v organizaci

3) podílet se na komunitním plánování

- partnerství s obcí
- partnerství se subjekty působícími v regionu
- motivace občanů k zapojení do dění místní komunity

4) vytvářet další programy dle poptávky místní komunity, zejména realizaci preventivních programů pro žáky základních škol a probační program

5) rozvíjet fenomén dobrovolnictví v oblasti sociálních služeb

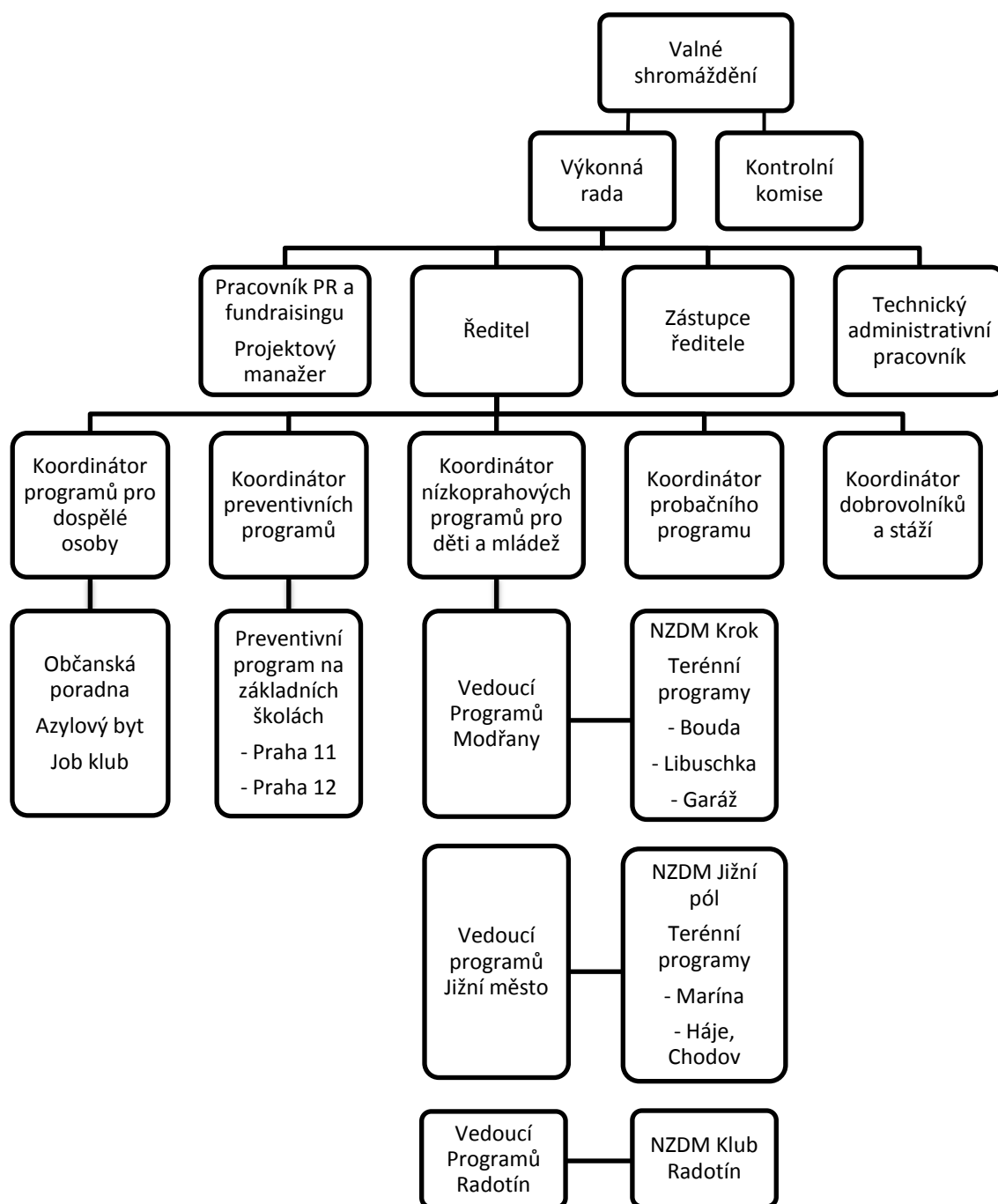
V sídlištních regionech Prahy 11, 12 a v městské části Praha 16 poskytuje sdružení komplex sociálních služeb určený těmto **cílovým skupinám**:

- neorganizované děti a mládež
- mladiství pachatelé trestné činnosti
- matky s dětmi
- nezaměstnaní
- občané potřebující sociálně právní poradenství

3.3. Organizační struktura

Organizační struktura občanského sdružení Proxima Sociale platná od 1.1.2008.

Schéma 4: Organizační struktura Proxima Sociale, o.s.



Zdroj: Výroční zpráva 2007 Proxima Sociale, o.s.

Výkonná rada je řídicím a výkonným orgánem sdružení v období mezi dvěma zasedáními valného shromáždění. Vychází ve své činnosti ze schválené koncepce a doporučení valného shromáždění. Skládá se z pěti řádných členů sdružení, volí předsedu, místopředsedu a tajemníka ze svého středu. Schází se podle potřeby, nejméně však jednou za dva měsíce. Výkonná rada rozhoduje o:

- podmínkách členství a schvaluje přijetí nových členů,
- finančních záležitostech a užití prostředků sdružení,
- jmenování a odvolání ředitelů,

O projednávaných otázkách rozhoduje výkonná rada hlasováním. Usnášení schopná je za přítomnosti nadpoloviční většiny jejích členů. V případě rovnosti hlasů je rozhodující hlas předsedy.⁶

Předseda: Bc. Michal Vokurka

Místopředseda: Mgr. Jindřich Racek

Tajemnice: Mgr. Klára Línková

Členové: Stanislav Abrahám, Ladislav Rokos

3.4. Činnosti sdružení

Proxima Sociale, o.s. provozuje hlavní a vedlejší činnosti různého druhu.

V rámci hlavní činnosti, pro kterou bylo sdružení založeno, provozuje:

- nízkoprahové kluby na podporu a pomoc dětem, mladistvým a dalším občanům,
- terénní sociální práce - bezpečný prostor (bez drog, alkoholu, agrese) k setkávání a trávení volného času dětí a mládeže,
- poradnu pro občany, kteří ztratili zaměstnaní a pro všechny, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci,
- azylové ubytování a sociální pomoc ženám a matkám s dětmi,
- program primární prevence,

Účelem provozování vedlejší (doplňkové) činnosti je získávání finančních prostředků pro hlavní činnost.

Mezi typické vedlejší činnosti patří například:

- nákup zboží za účelem dalšího prodeje při kulturních a propagačních akcích,
- pronájem prostor a půjčování materiálně technického vybavení.

⁶ Stanovy Proxima Sociale, o.s.

3.4.1. Kluby

Organizace provozuje celkem tři nízkoprahové kluby: **Krok**, **Jižní pól** a **Radotín**. Kluby jsou teritoriálně zaměřené na městské části Prahy a jejich posláním je nabízet podporu a pomoc mladým lidem, kteří se ocitli v obtížné životní situaci.

3.4.2. Terén

Dále sdružení řídí šest terénních programů: **Maringotky Marína**, **Bouda** a **Libuschka**, dále **Terén Jižák** a **Praha 13** a v neposlední řadě **Klub Garáž**. Tyto programy se věnují terénní sociální práci (streetworku), což je forma sociální práce, která spočívá ve vyhledávání uživatelů v jejich přirozeném prostředí, na ulici a v poskytování sociálních služeb (poradenství, doprovod do institucí, situační a krizová intervence).

3.4.3. Byt

Azylový byt poskytuje v lokalitě Prahy 12 formou odborného poradenství a azylového ubytování sociální pomoc ženám a matkám s dětmi, které se ocitly v obtížné životní situaci spojené se ztrátou bezpečného zázemí, a na její řešení samy nestačí.

3.4.4. Prevence

V oblasti primární prevence sociálně nežádoucích jevů nabízí organizace **Program primární prevence**, dlouhodobý kontinuální interakční program, který je zaměřen na práci s třídním kolektivem žáků základní školy.

3.4.1. Poradna

Nedílnou součástí aktivit Proxima Sociale, o.s. je **Občanská poradna**. Ta poskytuje bezplatnou službu určenou občanům, kteří jejím prostřednictvím mohou řešit problémy z těchto oblastí: sociální problematika, pracovní a občansko-právní vztahy, bydlení, problematika rodiny a mezilidských vztahů, lidská práva, správní řád, ochrana spotřebitele.

Cílovou skupinu představují obyvatelé zejména Prahy 12, kteří se ocitají v nepříznivých životních situacích, a to bez rozdílu věku, pohlaví, rasy,

náboženského vyznání, politické příslušnosti, vzdělání, společenského postavení nebo majetkových poměrů.

Základními principy Občanské poradny Proxima Sociale, o.s. jsou:

- bezplatnost - tento princip vychází z názoru, že každý má právo na přístup k zákonům a službám, a tento přístup by neměl být omezen nedostatkem finančních prostředků,
- nezávislost - poradna je nezávislá na státních a jiných (např. charitativních) organizacích,
- diskrétnost - obsah jakéhokoliv rozhovoru s uživatelem služby se nesdělí nikomu mimo organizaci bez uživatelova písemného souhlasu,
- nestrannost - ke každému uživateli služby přistupují pracovníci sdružení se stejným respektem, ochotou a věnují mu plnou pozornost,
- anonymita - veškeré informace o uživatelích jsou považovány za důvěrné, pracovník služby má právo s nimi nakládat pouze na základě dohody s uživatelem služby,
- využívání služeb - každý, kdo spadá do cílové skupiny, se může rozhodnout, zda a v jakém rozsahu bude službu využívat.

Občanská poradna poskytuje veškeré své služby zdarma.

3.5. **Zahraniční spolupráce**

Zahraniční spolupráce je součástí strategie rozvoje organizace a byla zakomponována do činnosti organizace od jejího počátku. První projekty zaměřené na práci s neorganizovanou mládeží, včetně jejich metodiky a koncepce, které pracovníci sdružení v roce 1995 začali realizovat, byly totiž mimo jiné konzultovány s odborníky na sociální problematiku v Hamburku. Supervizorem projektů byl Prof. Dr. Timm Kunstreich z Fachschule für Socialpädagogik Altona.

3.6. **EU projekty**

V rámci své činnosti uskutečňuje Proxima Sociale, o.s. EU projekty v oblasti sociální integrace, terénní programy, občanskou poradnu a praxi studentů. V současné době

probíhá terénní program **My jsme tady také** a praxe studentů **Zkvalitnění a individualizace odborného vzdělávání na VOŠ Jabok**.

3.6.1. Terénní programy

Projekt „**My jsme tady také!**“ si klade za cíl kontaktovat děti a mladistvé ve věku 13 –18 let v lokalitách Prahy 11 a 12, které tráví převážnou část svého volného času bezprizorně na ulici s nabídkou podpory a pomoci při zvládnání obtížných situací, do kterých se dostávají nejen stylem trávení volného času, ale také vlivem původní rodiny. Projekt pomáhá těmto mladistvým hledat nové modely chování, nové životní strategie, aniž by ztratili zázemí své vlastní rodiny.

3.6.2. Praxe studentů

Proxima Sociale, o.s. je smluvním partnerem projektu „**Zkvalitnění a individualizace odborného vzdělávání na VOŠ Jabok**“.

Dopad projektu na odbornou výuku spočívá v zavedení nových odborných seminářů, zabývajících se tématy a výzvami, které přináší současná sociálně pedagogická praxe (rodina, senioři, rozvojová pomoc, sociální deviace). Semináře teoreticky ukotví zkušenosti z praxe a kompetence absolventů těchto kurzů, zlepší jejich komunikační dovednosti při práci s klientem či zvýší jejich povědomí o právním rámci sociální praxe.

4. Analýza hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale, o.s.

Poslední kapitola této práce popisuje v první řadě analýzu hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale, o.s. a druhou část budou tvořit hodnocení, doporučení a závěry.

4.1. Zásady a charakteristika hospodaření

Účetnictví sdružení je vedeno formou podvojného účetnictví. Vedením účetnictví a zacházením s finančními prostředky je pověřen jmenovaný účetní, jeho kompetence jsou stanoveny písemným pověřením.

Při hospodaření s prostředky a majetkem sdružení se postupuje v souladu s obecně závaznými právními předpisy. K opatřením a rozhodnutím finanční povahy je oprávněn výkonný výbor sdružení.

Ředitelé mohou nakládat s finančními prostředky v rozsahu stanoveném v písemném pověření.

Kontrolní systém zajišťuje tříčlenná kontrolní a revizní komise. Její členové nesmí zastávat funkci ředitele a jiné funkce ve sdružení. Volí svého předsedu, který má právo zúčastňovat se jednání výkonné rady sdružení s poradním hlasem.

Kontrolní a revizní komise dbá na dodržování obecně závazných právních předpisů, stanov a plnění ustanovení orgánů sdružení. Sleduje účelné a hospodárné vynakládání finančních prostředků. Má právo nahlížet do všech dokladů a materiálů sdružení. Odpovídá za svoji činnost valnému shromáždění.

4.2. Příjmy

Jmění sdružení se tvoří:

- členskými příspěvky členů sdružení,
- výtěžky z vlastní činnosti sdružení vykonávané v souladu s jejím posláním,
- dotacemi ze státního rozpočtu, rozpočtů okresních (obvodních) úřadů nebo z rozpočtu jiného orgánu státní správy, dotacemi z nadací a grantových agentur,
- dary a odkazy právnických či fyzických osob,

- nákupem zboží za účelem dalšího prodeje při kulturních a propagačních akcích,
- příjmy z pronájmu prostor a půjčování materiálně technického vybavení.

Finanční prostředky jsou s výjimkou pokladní hotovosti vedeny na korunových, devizových účtech a termínových vkladech.

4.2.1. Členské příspěvky

Členství ve sdružení je dobrovolné, z jeho titulu vychází povinnost členů platit členské příspěvky, ty se platí jednou ročně ve valném shromáždění stanovené výši 100,- Kč.

4.2.2. Výtěžky z vlastní činnosti

Proxima Sociale, o.s. realizuje mimo jiné Program primární prevence pro ZŠ, v roce 2008 se ho zúčastnilo 9 základních škol. Celkem 94 třídních kolektivů - 1777 žáků v rámci 156 dvouhodinových a 45 tříhodinových preventivních bloků. Ceny za jednotlivé bloky jsou dohadovány mezi sdružením a konkrétní základní školou.

Další činností sdružení je Azylový byt. Úhrada za služby v něm poskytované je stanovena v návaznosti na ustanovení Vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Mezi činnosti, které jsou zpoplatněny, patří poskytnutí ubytování 60,-/den pro dospělou osobu, 30,-/den pro dítě a dobrovolné fakultativní služby, tj. používání nadstandardního vybavení dle individuální potřeby (TV, magnetofon s rádiem a CD, mikrovlnná trouba, žehlička, pračka) 10,-/den pro dospělou osobu, 0,-/den pro dítě. Ostatní služby jako pomoc při hledání zaměstnání či bydlení, nabídka volnočasových aktivit a další jsou bezplatné.

Tržby za prodané zboží realizuje sdružení v rámci propagačních akcí, kde prodává drobné dárkové předměty.

4.2.3. Dotace ze státního rozpočtu, rozpočtů okresních (obvodních) úřadů nebo z rozpočtu jiného orgánu státní správy, dotace z nadací

Nejvýznamnějším přispěvatelem sdružení je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které na činnost organizace v roce 2008 poskytlo 2 357 000 Kč. Dále se na příjmech sdružení podílí Ministerstvo vnitra ČR, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ministerstvo spravedlnosti ČR.

Magistrát hl. města Prahy - sociální odbor poskytuje finance na protidrogovou prevenci, pro volný čas a na prevenci kriminality.

Na terénní programy dává peníze Městská část PRAHA 11 a PRAHA 12. ESF EU program JPD 3 věnuje prostředky na Občanskou poradnu Proxima Sociale, o.s., dále přispívá Nadace Vodafone ČR, Nadace rozvoje občanské společnosti, EHP/Norsko - blokový grant, Fond T-Mobile spravovaný Nadací VIA, AOP-poradenství v oblasti bytové problematiky a dluhové poradenství.

4.2.4. Dary a odkazy právnických či fyzických osob

Pro poskytovatele daru je vyhotovena darovací smlouva. Přijaté dary pro sdružení Proxima Sociale, o.s. nepředstavují žádné daňové zatížení, jelikož jsou osvobozeny od daně darovací.

4.2.5. Příjmy z pronájmu prostor a půjčování materiálně technického vybavení

V rámci NZDM klubu Jižní pól je začínajícím kapelám z řad mládeže ve věku 13–19 let k dispozici zkušebna, jejíž pronájem je spolu s výjezdy, pronájmem stanů a jiných věcí zpoplatněn. Sociální služby (podpora a pomoc) poskytované klubem Jižní pól mohou využívat všichni z cílové skupiny bezplatně.

4.3. Výdaje

Výdaje Proxima Sociale. o.s. závisí na finanční náročnosti jednotlivých činností.

Mezi typické výdaje sdružení lze zařadit:

- mzdy zaměstnanců a externistů

- nájem, energie
- propagace, tisk
- poplatky a ostatní služby
- drobný materiál
- a další

Vysoký podíl na celkových výdajích nesou pochopitelně mzdy zaměstnanců a z toho vyplývající zákonné sociální a zdravotní pojištění a dále honoráře externích zaměstnanců.

Hlavní činnosti provozované sdružením s sebou přinášejí výdaje na nájem, služby s ním spojené a energie. Pronajaté prostory slouží pracovníkům organizace jako místo, kde mohou poskytovat rady a pomoc občanům.

Proxima Sociale, o.s. vkládá část svých výdajů do vlastní propagace, spolupracuje s tiskem, ať už regionálního (Noviny Prahy 12, Klíč Prahy 11, Noviny městské části Praha 16 – Radotín) či celostátního charakteru (RedWay magazín), a kabelovou televizí Metropol TV Praha 11.

Nezanedbatelnou položkou výdajů jsou rovněž poplatky za telefon, internet, bankovní služby, odvoz odpadu, poštovné a další. Výdaje na ostatní služby zahrnují ubytování, stravování, kopírování, fotopráce a další.

K základnímu provozu organizace se rovněž pojí výdaje na nákup běžných spotřebních položek, jmenovitě kancelářských potřeb, úklidových a čisticích prostředků, odborné literatury a časopisů, pohonných hmot a dalšího drobného materiálu.

4.4. **Analýza hospodaření**

Činnost neziskové organizace bývá zpravidla ztrátová, v některých případech může být i vyrovnaná (pokud se podaří výnosy pokrýt vynaložené náklady).

V tabulce číslo 3 a grafu číslo 1 a 2 jsou prezentovány výsledky zjištěné z rozvah Proxima Sociale, o.s. za roky 2006-2008, z nichž vyplývá, že sdružení nevlastní žádný dlouhodobý majetek hmotné, nehmotné ani finanční povahy. Oběžná aktiva zde zahrnují skupinu pohledávek a krátkodobého finančního majetku. Zastoupeno

je i časové rozlišení, konkrétně náklady příštích období. Na pohledávkách tvoří nejvyšší podíl dohadné účty aktivní, které se však meziročně redukovali téměř na polovinu. Krátkodobé finanční prostředky sdružení jsou soustředěny v pokladně, na bankovních účtech a v cenných papírech. V roce 2006 a 2007 bylo v pokladně shodně 5 % finančních prostředků, na účtech v bankách 62 % a v cenných papírech 33%, zatímco v roce 2008 bylo téměř 100 % na bankovních účtech.

Pasiva jsou rozdělena dle běžné praxe na vlastní zdroje, cizí zdroje a časové rozlišení. Dlouhodobé závazky mělo sdružení pouze v roce 2006 a to ve výši 229 300 Kč. Krátkodobé závazky má k dodavatelům, zaměstnancům a institucím sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění, neopomenutelné jsou také daňové závazky. Časové rozlišení zahrnuje výnosy příštích období. Nejvyšší podíl na krátkodobých závazcích nesou závazky k zaměstnancům, zhruba 38 %, následují dohadné účty pasivní s přibližně 28 %.

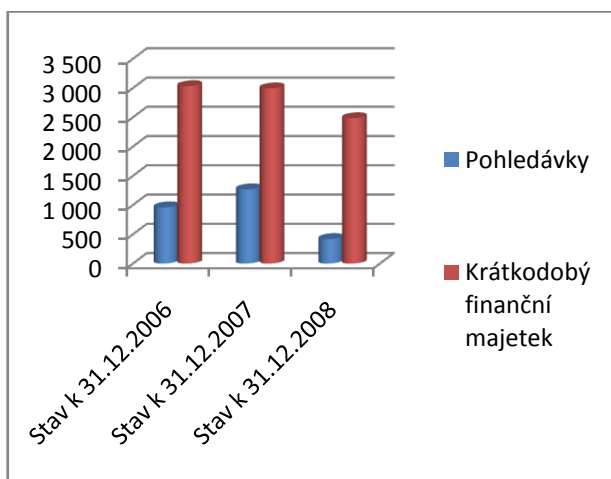
Tabulka 3: Přehled nejvýznamnějších položek aktiv a pasiv z rozvah v letech 2006-2008

	Stav k 31.12.2006	Stav k 31.12.2007	Stav k 31.12.2008
Oběžná aktiva	4 006 525	4 511 581	2 924 348
- pohledávky	961 277	1 268 218	418 554
- odběratelé	6 200	7 200	8 300
- poskyt. provoz. zálohy	251 505		319 338
- dohadné účty aktivní	696 318	1 239 404	66 749
- ostatní	7 254	21 614	24 167
- krátkodobý fin. majetek	3 032 329	2 994 202	2 484 327
- pokladna	153 966	152 810	25 848
- bankovní účty	1 878 022	1 841 051	2 458 479
- ostatní cenné papíry	1 000 341	1 000 341	
Časové rozlišení	12 919	13 032	21 467
Aktiva celkem	4 006 525	4 511 581	2 924 348
Vlastní zdroje	2 553 985	2 620 127	2 095 807
- vlastní jmění	2 256 010	2 585 338	2 478 244
- výsledek hospodaření	297 975	34 789	-382 437

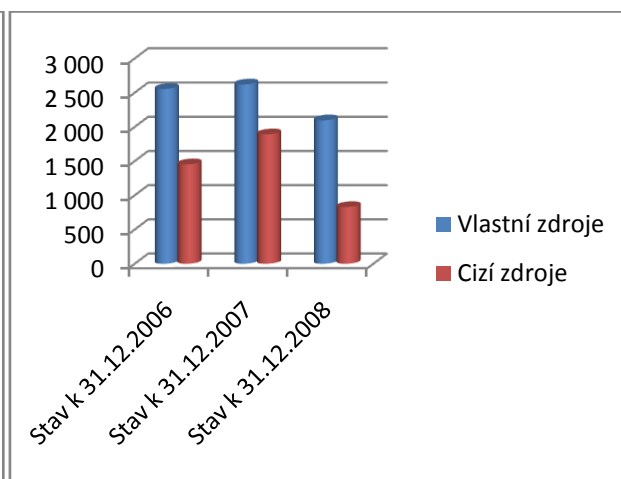
Cizí zdroje	1 452 540	1 891 454	828 541
- krátkodobé závazky	1 223 240	924 866	810 927
- dodavatelé	98 476	112 785	36 693
- zaměstnanci	390 625	361 293	295 404
- dohadné účty pasivní	229 300	198 500	280 628
- ostatní	734 139	252 288	198 203
Časové rozlišení		966 588	17 614
Pasiva celkem	4 006 525	4 511 581	2 924 348

Zdroj: vlastní zpracování

Graf 1: Vývoj aktiv v jednotlivých letech



Graf 2: Vývoj pasiv v jednotlivých letech



Zdroj: vlastní zpracování

Aktiva

Stav pohledávek v průběhu roku 2007 vzrostl z 961 277 Kč na 1 268 218 Kč a v následujícím roce klesl o třetinu, krátkodobý finanční majetek se v roce 2008 snížil o půl milionu. Náklady příštích období se v roce 2006 rovnaly 12 919 Kč, v roce 2007 činily 13 032 Kč a v dalším roce 21 467 Kč.

Pasiva

Vlastní zdroje ve všech sledovaných letech převyšují zdroje cizí, což je příznivé. Cizí zdroje sice v roce 2007 vzrostly, o rok později se je však podařilo snížit o více než jeden milion Kč, v témže roce došlo i k poklesu vlastních zdrojů a to o 524 320 Kč.

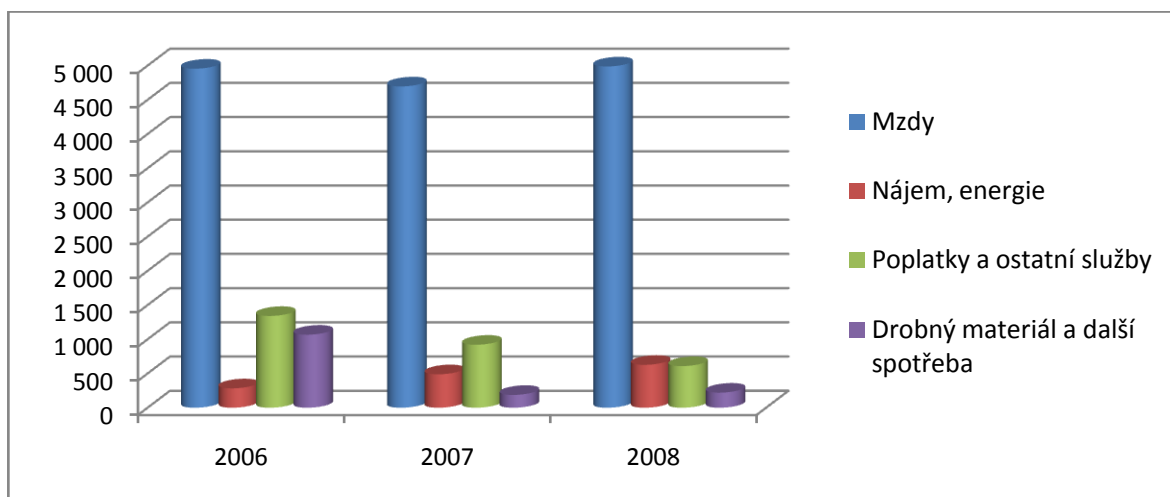
Z výkazů zisků a ztrát Proxima Sociale, o.s. byly zjištěny výsledky prezentované v tabulce číslo 4 a grafu číslo 3 . Z výkazů vyplývá, že nejvyšší podíl na nákladech mají mzdy. Tvoří přibližně 39 % celkových nákladů v letech 2006-2007, v roce 2008 dokonce 59 %. Sdružení k datu 15.4.2009 zaměstnávalo 36 stálých zaměstnanců a 7 externích spolupracovníků. Dalšími významnými náklady jsou poplatky a ostatní služby, ve sledovaných letech tvoří průměrně 8,5 %.

Tabulka 4: Přehled skupin nejvýznamnějších nákladů sdružení v jednotlivých letech

	2006	2007	2008
Mzdy	4 955 162	4 695 599	4 988 380
- zaměstnanců		4 364 354	4 581 138
- externistů		331 245	407 242
Nájem, energie	283 378	488 660	626 593
Poplatky a ostatní služby	1 341 264	917 525	606 066
- propagace, tisk		272 726	197 574
- telefon		78 056	90 870
- internet		19 193	20 999
- bankovní poplatky	9 552	8 968	9 179
- odvoz odpadu		7 497	8 868
- poštovné		8 747	9 391
- ostatní služby		522 338	269 185
Drobný materiál a další spotřeba	1 066 948	182 670	215 780
- drobný materiál		117 486	156 126
- kancelářské potřeby		53 352	49 833
- úklid. a čisticí prostředky		8 016	7 917
- odbor. literatura a časopisy		3 816	1 904
- pohonné hmoty		4 347	4 193

Zdroj: vlastní zpracování

Graf 3: Náklady v letech 2006-2008 (v tis. Kč)



Zdroj: vlastní zpracování

Důležitou součástí hospodaření sdružení jsou i příjmy, resp. výnosy. Jejich přehled je uveden v tabulce číslo 5 a graficky jsou prezentovány v grafech 4 a 5.

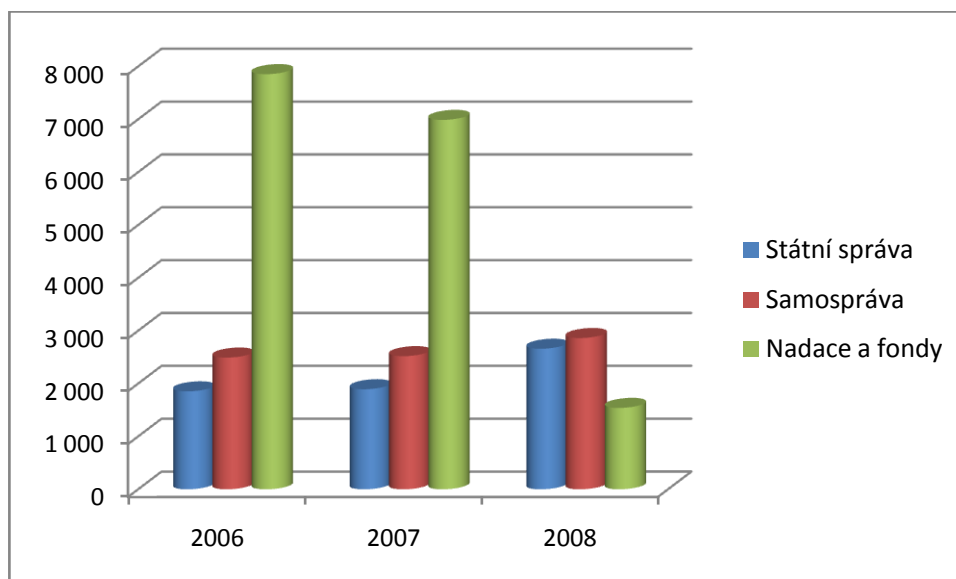
Tabulka 5: Přehled skupin nejvýznamnějších výnosů sdružení v jednotlivých letech

	2006	2007	2008
Dotace a příspěvky	4 773 227	11 400 407	7 059 592
- státní správy	1 852 746	1 892 772	2 658 550
- samosprávy	2 492 000	2 518 798	2 861 506
- nadací a fondů	428 481	6 988 837	1 539 536
Dary (finanční, hmotné)	125 648	1 100	22 700
Pronájem prostor a půjčování vybavení	80 495	55 417	24 920
Vlastní činnost	301 726	370 458	478 378
- preventivní programy na ZŠ	196 250	264 500	389 600
- příjem od klientek - azylový byt	71 710	84 100	75 420
- tržby za prodané zboží	33 766	21 858	13 358

Zdroj: vlastní zpracování

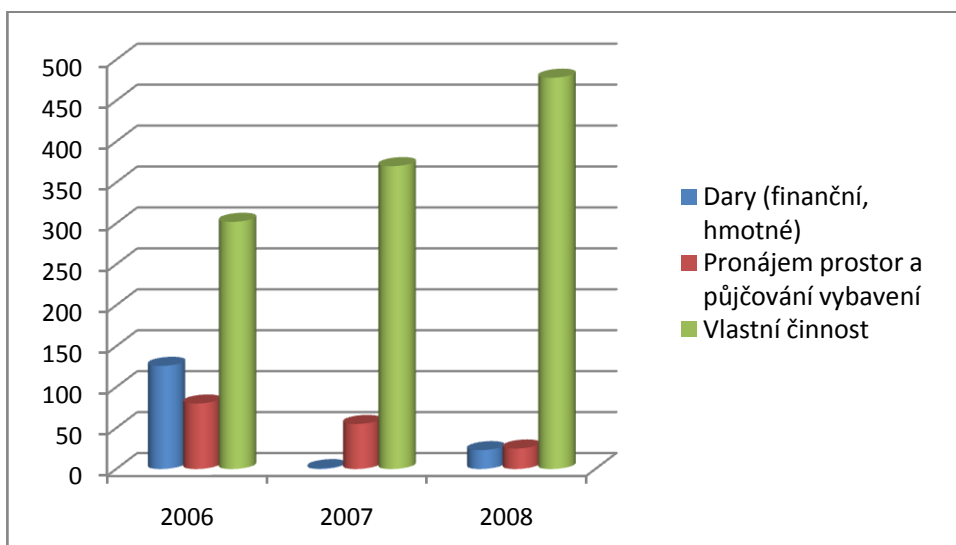
Výnosy jsou rozdělené do dvou grafů pro větší přehlednost a také proto, že dotace a příspěvky se pohybují v řádech několika milionů, na rozdíl od ostatních příjmů, které jsou v některých případech vzhledem k dotacím téměř zanedbatelné.

Graf 4: Dotace v jednotlivých letech (v tis. Kč)



Zdroj: vlastní zpracování

Graf 5: Ostatní výnosy v letech 2006-2008 (v tis. Kč)



Zdroj: vlastní zpracování

Z grafů výnosů vyplývá, že dotace státní správy a samosprávy jsou stabilní s mírně rostoucí tendencí. Kolísají pouze příspěvky nadací a fondů, které se na financování sdružení podílejí na základě realizovaných programů v jednotlivých letech. V roce 2007 vzrostl podíl dotací a příspěvků na téměř 96 % z celkových výnosů organizace, oproti předchozímu roku, kdy činil 37 %. V roce 2008 to bylo takřka 88 %. Příjmy z vlastní činnosti mají vzrůstající trend a v roce 2008 tvořily 6 % z veškerých výnosů.

Z výše uvedeného je patrná velmi vysoká závislost sdružení na potenciálních zdrojích, jejichž výši lze velmi obtížně předvídat, resp. ovlivňovat. Příznivý je vývoj příjmů z vlastní činnosti a také fakt, že jako zavedená nezisková organizace, kterou Proxima Sociale, o.s. je, má již vybudované dobré jméno u orgánů státní správy a samosprávy, čímž je zvýhodněna při podávání žádostí o dotace. Podíl ostatních skupin příjmů je nestabilní a jen málo významný.

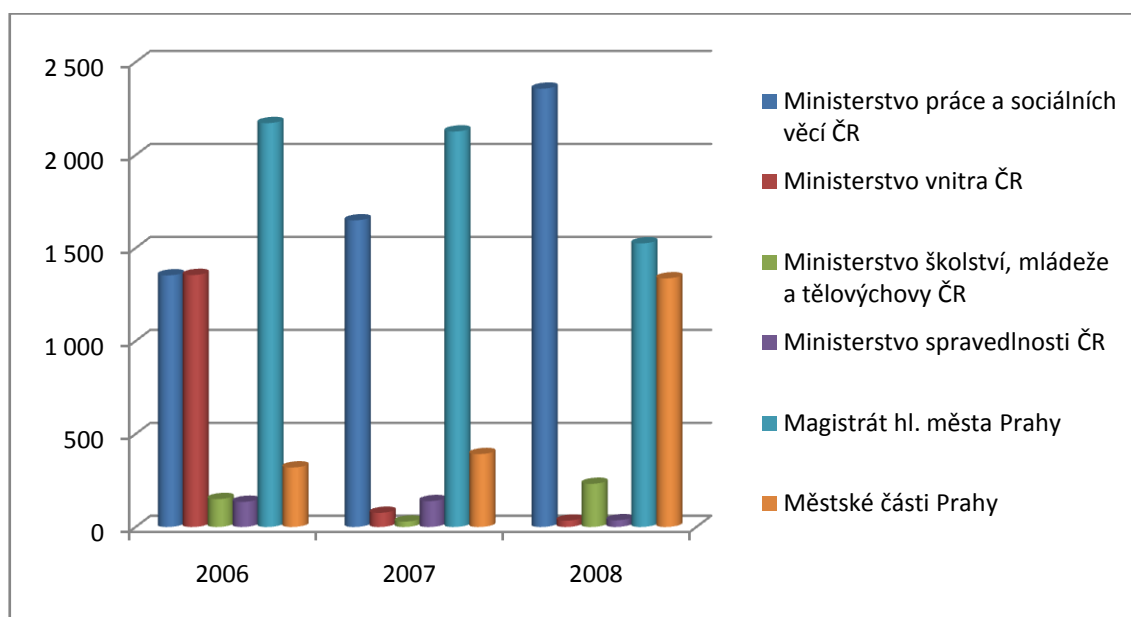
Podrobněji jsou dotace a příspěvky ze státního rozpočtu, rozpočtů magistrátu hlavního města Prahy a městských částí Prahy rozpracovány v následující tabulce.

Tabulka 6: Dotace státní správy a samosprávy v letech 2006-2008

	2006	2007	2008
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	1 352 600	1 649 000	2 357 000
Ministerstvo vnitra ČR	1 354 606	76 034	34 000
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR	150 000	28 739	231 800
Ministerstvo spravedlnosti ČR	135 000	139 000	35 750
Magistrát hl. města Prahy - sociální odbor	1 781 000	1 613 000	800 000
Magistrát hl. města Prahy - protidrogová prevence		150 000	100 000
Magistrát hl. města Prahy - volný čas	240 000	216 000	340 000
Magistrát hl. města Prahy - prevence kriminality	151 000		90 000
Magistrát hl. města Prahy - prevence kriminality prostřednictvím MČ Praha 12		147 798	194 500
Městská část PRAHA 11	84 000	160 000	595 000
Městská část PRAHA 12	236 000	232 000	605 000
Městská část PRAHA 13			95 006
Městská část PRAHA 16			42 000

Zdroj: vlastní zpracování

Graf 6: Dotace ministerstev, Magistrátu hl. města Prahy a Městských částí Prahy



Zdroj: vlastní zpracování

Z tabulky a grafu číslo 6 je patrné, že dotace a příspěvky jednotlivých institucí se podstatně liší a to i v rámci sledovaných let. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se v letech 2006-2007 podílelo na celkových výnosech sdružení přibližně 13 %, v roce 2008 už to bylo téměř 30 %. Podstatné jsou také příspěvky od Magistrátu hlavního města Prahy, který se poskytnutými financemi účastnil na veškerých výnosech průměrně 18 %.

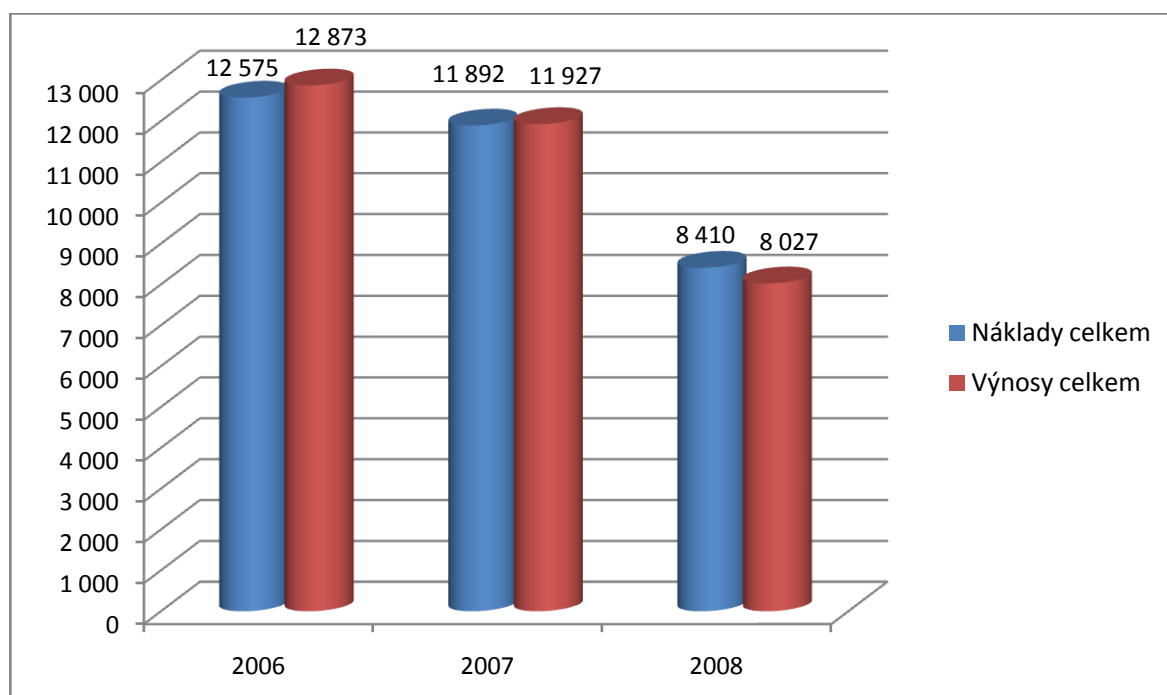
Rozborem hospodaření sdružení v letech 2006-2008 bylo zjištěno, že v posledním sledovaném roce byla realizována ztráta ve výši 382 437 Kč. Tato ztráta bude uhrazena ze zisků z let 2005-2007. Pozitivní je snižování celkových nákladů, které je však doprovázeno i poklesem celkových výnosů. Přehled celkových nákladů a výnosů je uveden v tabulce a grafu číslo 7.

Tabulka 7: Přehled celkových nákladů a výnosů v letech 2006-2008

	2006	2007	2008
Náklady celkem	12 574 804	11 891 996	8 409 788
Výnosy celkem	12 872 779	11 926 785	8 027 352
Hospodářský výsledek	297 975	34 789	-382 437

Zdroj: vlastní zpracování

Graf 7: Přehled celkových nákladů a výnosů v jednotlivých letech (v tis. Kč)



Zdroj: vlastní zpracování

4.5. Rekapitulace závěrů analýzy hospodaření

S odkazem na výše uvedenou analýzu hospodaření občanského sdružení Proxima Sociale za období 2006-2008 lze konstatovat, že hlavní činnost, pro kterou byla organizace založena a která vychází z jejího poslání je jednoznačně ztrátová. Sdružení by se neobešlo bez finanční pomoci orgánů státní správy a samosprávy a bez dotací poskytnutých Evropskou unií. Nejen neziskové organizace České republiky, která je členem EU, ale i ostatní subjekty, by se měly snažit získávat a využívat zdroje evropských fondů. Proxima Sociale, o.s. je v této oblasti poměrně úspěšná, což dokazují výsledky analýzy. V roce 2006 tvořily evropské zdroje 57 % celkových příjmů, v roce 2007 to bylo 54 % a za rok 2008 vyhradila EU pro sdružení 937 983 Kč, což představovalo přes 11 % veškerých výnosů.

Souhrnně pak podíl dotací a příspěvků tvořil v letech 2007 a 2008 v průměru 92 %, v roce 2006 s částkou 4 773 227 Kč 37 %. Z tohoto důvodu, by se vedení sdružení mělo věnovat rozvíjení stávajících vztahů s orgány státní správy a samosprávy, případně evropskými institucemi a nadále vyhledávat další možné zdroje financování, jelikož jsou pro existenci organizace zcela nezbytné. Příjmy z vlastní činnosti v mezidobí roku 2006 a 2007 vzrostly o téměř 70 000 Kč a

v následujícím roce o více než 100 000 Kč. Je tedy více než vhodné, aby v tomto trendu sdružení pokračovalo i v dalších letech.

Nejvýznamnější nákladovou položkou jsou mzdy zaměstnanců a externistů tvořící v posledním sledovaném roce 59 %. U sdružení s tolika programy na pomoc lidem v obtížných situacích jako je Proxima Sociale, o.s. je to pochopitelné, pracovníci nutně zajišťují chod organizace a jsou tak nepostradatelným zdrojem. Poplatky a ostatní služby jsou dalším významným výdajem resp. nákladem, který činí průměrně 8,5 % za rok. Drobný materiál spolu s další spotřebou v roce 2007 činil zhruba 8 %, v dalších letech se pohyboval už jen okolo 2 %.

Organizace hospodařila s výjimkou minulého roku se ziskem, v roce 2008 realizovalo ztrátu ve výši 382 437 Kč, která byla patrně způsobena nižšími dotacemi od Evropského sociálního fondu EU - programu JPD 3. Ztráta bude uhrazena ze zisků z let 2005 až 2007. I v případě tak značné závislosti na příjmech z veřejných rozpočtů, by při ztrátě některého ze zdrojů nemělo dojít k vážnějšímu ohrožení základního fungování sdružení, to totiž uskutečňuje multizdrojové financování a získává tak peněžní prostředky z mnoha míst.

4.6. Doporučení

Dle výsledků výše uvedené analýzy lze doporučit následující opatření:

- zaměřit se na vlastní propagaci a upozornit na činnosti sdružení širokou veřejnost, protože zviditelnění může přinést nové potenciální sponzory, eventuálně zvýšit tržby za prodané zboží při kulturních a propagačních akcích,
- zvýšit informovanost obyvatel o poskytovaných službách v regionech působení sdružení, což může přivést nové klienty,
- usilovat o získání dotací z evropských fondů, neboť Evropská unie vynakládá každoročně značné finanční prostředky na podporu neziskových organizací sociálního charakteru,
- rozvíjet vztahy se stávajícími institucemi, které poskytují peněžní prostředky a aktivně vyhledávat nové zdroje financování,

- sjednotit a aktualizovat účetní výkaznictví pro větší přehlednost a zvýšení vypovídací schopnosti,
- dále pokračovat v trendu zvyšování příjmů z vlastní činnosti a snižování celkových nákladů.

Závěr

Cílem této bakalářské práce bylo vypracování analýzy hospodaření neziskové organizace Proxima Sociale, o.s. v letech 2006-2008 a její zhodnocení, které bylo prováděno na základě poskytnutých výkazů o hospodaření (tj. rozvaha, výkaz zisků a ztrát, finanční zpráva, stanovy a zpráva auditora). Na základě zpracovaných informací následuje souhrn návrhů a doporučení možných změn, jež by mohly vést ke zlepšení fungování sdružení. Teoretické informace byly čerpány z uvedené použité literatury.

V první části práce jsou definovány základní pojmy týkající se neziskového sektoru, jeho členění, funkcí, oblasti fungování v rámci národního hospodářství, nestátních neziskových organizací, důvody jejich vzniku a existence, kritéria třídění a další. Následuje charakteristika hospodaření nestátních neziskových organizací, jejich zdroje financování (přímé, nepřímé), účetnictví, správa majetku, rozpočetnictví, kontrolní systém, daňová problematika a definování pojmů finanční řízení a fundraising.

Další část zahrnuje představení neziskové organizace Proxima Sociale, o.s., od její historie, přes poslání, cíle, organizaci, po její činnosti a projekty. Dále je práce zaměřena na analýzu hospodaření vybrané neziskové organizace, jejích aktiv a pasiv, příjmů a výdajů, výsledků hospodaření a následně na samotný rozbor zmíněných složek. Velmi důležitou součástí je závěrečné hodnocení zjištěných výsledků, jejich prezentace v tabulkách a grafech. Návrhem případných opatření na zlepšení současného stavu byl splněn dílčí cíl práce.

Při zpracování tématu práce jsem došla k názoru, že neziskové organizace našly uplatnění nejen v ekonomické sféře (doplňují a nahrazují činnosti veřejného sektoru tam, kde na to stát nestačí, případně kde selhává samotný trh), ale i sociální (zajišťují služby v oblasti sociálního zabezpečení, humanitární pomoci, ekologie, politiky, kultury, sportu, zdravotní osvěty či v dalších oblastech). Objevují se sice názory, že neziskové organizace pouze spotřebovávají velké množství peněz z veřejných rozpočtů na nepotřebné účely, ovšem nositelé těchto myšlenek nevědí, že právě důvěryhodnost a finanční otevřenost je jedním z hlavních principů těchto

organizací. Důležitým faktorem je také dobrovolnictví, účast na práci neziskových organizací přináší lidem pocit seberealizace, důležitosti a uspokojení z nezištné práce pro druhé. Pro společnost má pak dobrovolnictví v dnešní době tolik vítaný výchovný efekt.

Za dobu, kterou jsem měla možnost občanské sdružení Proxima Sociale poznat, jsem došla k názoru, že má neoddiskutovatelné místo mezi neziskovými organizacemi působícími na území Prahy. Díky širokému spektru svých programů dokáže pomoci dětem a mladistvým v obtížných životních situacích, umožňuje jim nalézt bezpečné místo (bez alkoholu, agrese a drog). Pomáhá občanům řešit problémy z oblastí mezilidských, pracovních a občansko-právních vztahů, otázky bydlení atd. Nabízí azylové ubytování a sociální pomoc ženám a matkám s dětmi, které se ocitly bez odpovídajícího zázemí. Zmíněný výčet aktivit sdružení není zdaleka vyčerpávající. Za více než patnáctiletou historii se daří sdružení naplňovat stanovené cíle a poslání, které si pracovníci na počátku stanovili. Plynulé rozšiřování činnosti sdružení nasvědčuje jeho prosperitě. Věřím, že poznatky plynoucí z této práce pomohou sdružení v jeho dalším ekonomickém a sociálním rozvoji.

Použitá literatura

- [1] REKTOŘÍK, Jaroslav. *Organizace neziskového sektoru : základy ekonomiky, teorie a řízení*. 1. vyd. Praha : Ekopress, 2001. 177 s. ISBN 80-86119-41-6.
- [2] TETŘEVOVÁ, Liběna. *Veřejná ekonomie*. 1. vyd. Praha : Professional Publishing, 2008. 185 s. ISBN 978-80-86946-79-5.
- [3] FRIC, Pavol, GOULLI, Rochdi. *Neziskový sektor v ČR : výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins University*. Praha : Eurolex Bohemia, 2001. 203 s. ISBN 80-86432-04-1.
- [4] STEJSKAL, Jan. *Hospodaření od A do Z*. 1. vyd. Praha : Junák - svaz skautů a skautek ČR, 2006. 192 s. ISBN 80-86825-16-7.
- [5] STEJSKAL, J.: Účetnictví nestátních neziskových organizací. Praha: Junák – svaz skautů a skautek ČR, 2008. s. 164 ISBN 978-80-86825-40-3
- [6] KABELOVÁ, Kristýna, et al. *Nevýdělečné organizace daně – právo 2005*. Praha : ASPI, 2005. 2 sv. (190, 296 s.). Meritum. Segment.
- [7] DEBBASCH, Charles, BOURDON, Jacques. *Nezisková organizace*. Vějdělek Jiří. 1. vyd. Praha : Victoria Publishing, 1995. 127 s. Vědět víc. ISBN 80-85865-78-5.
- [8] ŠKARABELOVÁ, Simona. *Definice neziskového sektoru : sborník příspěvků z internetové diskuse CVNS*. Brno : Centrum pro výzkum neziskového sektoru, 2005. 52 s. ISBN 80-239-4057-0.
- [9] *Ministerstvo financí České republiky : Neziskové organizace* [online]. [2004] [cit. 2009-03-06]. Dostupný z WWW: <http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/financovani_no_14855.html>.
- [10] *Proxima Sociale* [online]. [2008] [cit. 2009-03-28]. Dostupný z WWW: <www.proximasociale.cz>.
- [11] Interní materiály Proxima sociale, o.s. (rozvaha, výkaz zisků a ztrát, finanční zpráva, zpráva auditora za roky 2006-2008 a stanovy)

Seznam schémat, tabulek a grafů

Schéma 1: Členění národního hospodářství podle principu financování.....	13
Schéma 2: Členění národního hospodářství podle Pestoffa	14
Schéma 3: Oblasti hospodaření	21
Schéma 4: Organizační struktura o.s. Proxima Sociale.....	38
Tabulka 1: Programový rozpočet Proxima Sociale, o.s.	30
Tabulka 2: Daňový systém ČR	33
Tabulka 3: Přehled nejvýznamnějších položek aktiv a pasiv z rozvah v letech 2006-2008 ..	47
Tabulka 4: Přehled skupin nejvýznamnějších nákladů sdružení v jednotlivých letech	49
Tabulka 5: Přehled skupin nejvýznamnějších výnosů sdružení v jednotlivých letech	50
Tabulka 6: Dotace státní správy a samosprávy v letech 2006-2008.....	52
Tabulka 7: Přehled celkových nákladů a výnosů v letech 2006-2008	53
Graf 1: Vývoj aktiv v jednotlivých letech.....	48
Graf 2: Vývoj pasiv v jednotlivých letech.....	48
Graf 3: Náklady v letech 2006-2008 (v tis. Kč)	50
Graf 4: Dotace v jednotlivých letech (v tis. Kč)	51
Graf 5: Ostatní výnosy v letech 2006-2008 (v tis. Kč).....	51
Graf 6: Dotace ministerstev, Magistrátu hl. města Prahy a Městských částí Prahy.....	53
Graf 7: Přehled celkových nákladů a výnosů v jednotlivých letech (v tis. Kč)	54

Přílohy

Příloha 1: Metro, 8.10.2008	62
Příloha 2: Metro, 24.10.2008	63

Neziskovky se musely změnit



Velké společnosti půjčují neziskovým organizacím své manažery. Ti pak mohou zdarma a na plný úvazek pracovat pro neziskovku a nabídnout jí své zkušenosti.

PROFIMEDIA.CZ

Neziskový sektor, to nejsou jenom filantropické organizace, které chtějí pomáhat celému světu.

PRAHA Toto rychle se rozvíjející prostředí sestává z velkých a úspěšných kulturních, ekologických, politických nebo i charitativních firem. Jejich záměrem není vydělávat peníze, ale zpříjemňovat a obohacovat svět a životy lidí. Neziskové organizace, aby dokázaly na trhu přežít, musely získat odborné zaměstnance, musely si osvojit principy firemní kultury a musely se začít chovat samy jako klasické firmy.

Asi nejcitelnější problém neziskových organizací tkívá v personálu. Vzhledem k tomu, že neziskové organizace vznikají z nadšení a s úmyslem spíše poskytovat službu než prodávat zboží, personální základnou začínající neziskovky bývají v mnohých případech nekvalifikovaní lidé bez větších zkušeností s životem ve firmě a stejně malými zkušenostmi s vedením týmu. Některé neziskovky skutečně fungují spíš jako parta dobrých přátel. Jednotlivé funkce vykonávají odborně nekvalifikovaní lidé, kteří by obdobnou pozici v soukromé firmě vykonávat nemohli. Proto existuje nepřehledné množství rekvalifikačních kurzů pro neziskové organizace. Tyto kurzy mají

dat personálu potřebné znalosti k tomu, aby mohl perfektně vykonávat svou práci. Kromě rekvalifikace personálu a manažerských školení existuje ještě jeden způsob, jak si pro neziskovku zajistit kvalitní management. Velké společnosti půjčují neziskovým organiza-

Neziskovky jsou nadšenci, kteří ve svém volném čase dělají prospěšnou věc.

Jan Turek, HR server

cím své manažery. V praxi to vypadá tak, že zaměstnavatel prostě vyplácí svému zaměstnanci pravidelnou mzdu a manažer může zdarma a na plný úvazek pracovat pro neziskovku, a nabídnout jí tak své know-how, své zkušenosti a odborné dovednosti.

Ne vždy ale zaměstnanci neziskovky dokážou plně využít nabízených manažerských služeb. Už proto, že jej nemusí přijmout do svého kolektivu, který byl dosud velmi přátelský a pracovní atmosféra byla dosud velice neformální. Někteří zaměstnanci neziskové organizace si mohou najednou připadat vedle cizího nového šéfa i trochu hloupě.

JAN JARVIS

Práce - nabídka

- 5.000 Kč/měs. NAVÍC získáte za pronájem plochy na vašem ALTE, DOMÉ, plně či pozemku. Volejte IHNEJ za místní tarif tel. 841111148 non-stop
- Máte obch. talent? Nabízíme nové trendy v péči o zdraví. Staňte se členem našeho týmu! V HK. Tel.: 776000043
- Příjmu obchodníky, zajištění klienta, skvělé provize, služební vůz. T: 720669440, 777943808

Zveme Vás do nově otevřeného moderního kosmetického centra.

Nabízíme: • internet • moderní metody

- laser • oxygenoterapie • depilace • přístrojová lymfodrenáž • masáže • manikúra • kosmetika • detoxikace

www.siestapoint.cz
tel. 604 564 567

SKVĚLÝ PLATÍ Obsazujeme pozici: OPERÁTORKA erotického SMS chatu! Máte internet? Pracujte z domova! Pro více info volejte zdarma na tel.: 800 700 545!

• ČTETE noviny BLESK, nebo Šíp, nebo AHA? Chcete ovládnout jejich obsah? Jste z Ústeckého kraje? IHNEJME MUŽE - čtenáře BLESKA, AHA, ŠÍPU! Napíšte ihned na uvedený e-mail, máme zájem o spolupráci na průzkumu. Průzkum bude probíhat každý den od 13.10. do 26.10. Celkem 14x Vám budeme dopoledne volat, a ptát se: „Jak se Vám líbí dnešní vydání?“. Do e-mailu napíšte Vaše celé jméno; město; telefon; e-mail; věk; vaši oblíbené noviny které čtete min. 3x týdně. Vášním zájmem pošleme obratem pokyny a bližší informace. KONTAKT jen přes E-mail: hanzgerova@scac.cz. Odměna za Váš čas a spolupráci (14x 10 až 15 minut). Celkem 1050,- Kč.

Vzdělávání - Kurzy

- Za 4 roky odborník v oboru elektrotechniky! Studujte se doma z elektronických i listěných materiálů. Konzultace a cvičení 5x ročně - v pl. so a ne. Zkušební maturitní vysvědčení, osvědčení díle vyř. 50, 55 a mezinár. průkaz počítač. gramotnosti ECDL. Info na tel. 603 776 543. Příspěška a studij. program na www.tacsapse.cz

Služby - nabídka

- Bomba vánoční půjčka! Až 250 tis. bez prokaz. příjmu a registru. T: 739320344, 739320238
- Vánoční půjčka už nyní!!! Až 250.000 Kč pro všechny!!! Registru ani příjmu nezoukáme!!! Rychlé vyřízení!!! Nízký úrok!!! T: 720669440, 722640845
- Pozor! Vánoční půjčka až 250 tis. pro každého, bez nahř. do reg., bez prokaz. příjmu. I důchodce a MD! Nízký úrok. T: 777943808, 606406406

www.metro.cz

Pracuji v neziskové organizaci

„Svou práci vnímám jako výzvu,“ říká Marek Šedivý, ředitel vzdělávacího a informačního centra Neziskovky.cz. I on je důkazem, že neziskové organizace nejsou jen charita.

PRAHA Neziskové organizace jsou prostředí, do kterého se žene čím dál tím více mladých lidí. Láká je tvůrčí svoboda, láká je možnost objevovat a zdolávat nové výzvy a zároveň vědí, že se tím dá docela slušně uživit.

Lidé pracující v neziskových organizacích jsou podle Marka Šedivého něčím neobvyklí. „V neziskové sféře působím deset let. Za tu dobu mi připadá, že v neziskovkách pracují více lidé, kteří se vzdalují pomyslnému průměru,“ říká Šedivý a pro konkrétnost dodává: „Jde často o silné osobnosti,

s jasným názorem a nadšením. Lidé v neziskovkách jsou také daleko víc motivováni posláním organizace, než je tomu v podnicích.“

Asi hlavní problém současných českých neziskovek je v nekvalifikovanosti a nedostatečné odbornosti personálu a v tom, že chybějí schopní manažeři. Podle Šedivého je potřeba mít dovednosti manažera, znalosti marketingu a public relations. Bez toho se neziskovka neobejde.

V čem se ale liší samotná práce v neziskové a ziskové firmě? „V neziskovkách je ještě tvrdší marketing a public relations než v byznysu,“

vysvětluje Šedivý. „Firmy z velké většiny prodávají produkty a služby, o které mají zájem klienti, kteří jsou ochotni za ně zaplatit.“ Neziskovky ale obsluhují klienty, kteří si z nejrůznějších důvodů nemohou pomoci sami. A nejedná se jen o bezdomovce. Do jejich záberu patří i volnočasová zařízení pro děti nebo třeba divadla.

JAN JARVIS



Mzdy u neziskovek

Platy zaměstnanců neziskového sektoru jsou obecně nižší. Dlouhodobě je podhodnocena sociální a zdravotní oblast, kde je velký rozdíl mezi státními a soukromými organizacemi. Stát si umí do svých organizací peníze nasypat, zatímco ty soukromé jsou na tom podle odborníků daleko hůř.

TOYOTA TSUSHO PARDUBICE

přijme za výhodných podmínek

AUTOLAKÝRNÍKA

nutná praxe a spolehlivost

Nabízíme

- velmi dobré platové podmínky • firemní výhody a bonusy • pravidelná školení

Kontakt: p. Štěpánek, tel. 602 317 308